

# あいちの印刷

# 11

2012.11  
No.492



グランプリに輝いた渡邊美里さんの作品

目次

巻頭言「さようならグーテンベルク!!」 ／マーケティング委員会委員長 鬼頭則夫 …	3
従業員・家族合同レクリエーション大会 ……	4
愛印工／中小企業のメンタルヘルス対策取組 支援事業「メンタルヘルス対策セミナー」…	6
愛印工・岐阜印工・三重印工主催 ／第3回「ポスターグランプリ」表彰式…	10

身近な催し物のお知らせ ……	11
平成24年度・経営革新委員会事業 亜細亜印刷(株)見学会 ……	12
愛知県中央会会長表彰 ……	13
11月は「労働保険適用促進強化期間」です 永年勤続優良従業員表彰 今月のセミナー開催／事務局だより…	14

 愛知県印刷工業組合

本紙は再生紙を使用しています。

## 巻頭言

# 「さようならグーテンベルク!!」

マーケティング委員会委員長 鬼頭 則夫

そんなタイトルを書きながら、Wikipediaでグーテンベルクを検索してみた。

もともとは金属加工職人ということで、1445年までに活版印刷技術を考案し、自ら印刷業、印刷物出版業を立ち上げたと書いてある。

しかし、印刷出版業は共同創業者に裁判で負けて、印刷機と活字、印刷中の聖書などが全部とられ失敗したようである。開発することと商売とは違うということをつくづく思い知らされる。

そんな600年以上続いたインキをローラーで練り込んで版に転写して刷るというシステムが、

いよいよ終わりをつけようとしていると思うのは僕だけではないだろう。

写植版下がなくなり、フィルムがなくなり、次になくなるのは印刷版であろうということは当然だと思う。これからの10年、この無版印刷がどのように進行していくか、私たち（印刷会社、印刷機械メーカー、印刷資材商社等）が、これからどう対応して行くかが必要な時代に突入したのではないだろうか。

PressからPrintへ。こんな言葉が頭の中によぎる今日この頃である。

### 〈補筆〉

参考までに、Wikipediaに記されているグーテンベルクの功績について紹介してみる。

1455年に初めて旧約・新約聖書（ラテン語版）つまり『グーテンベルク聖書』を印刷したことで有名である。

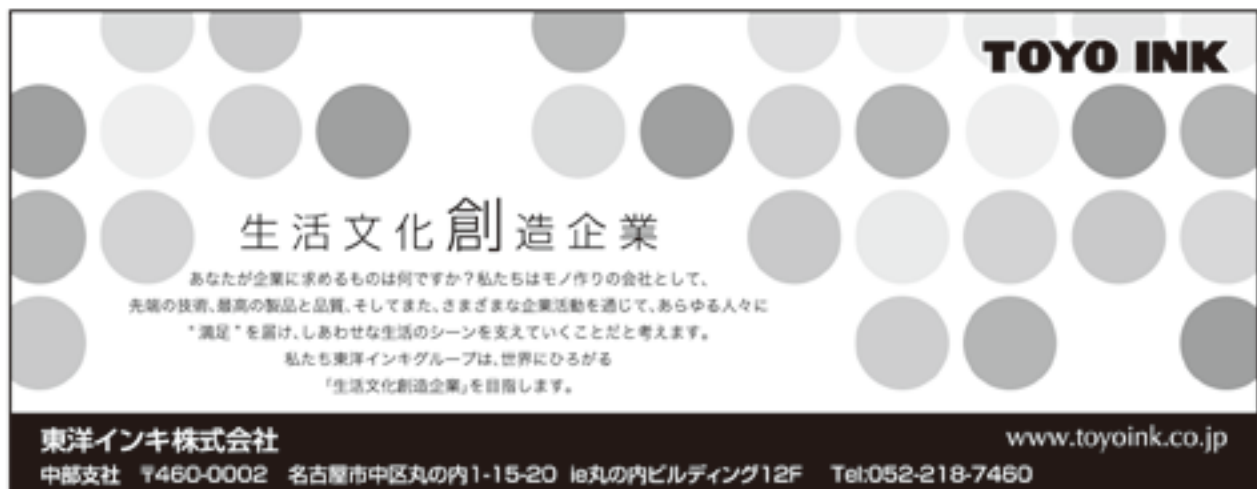
グーテンベルクの発明した「印刷」という概念と方法は、当時の一般的な手書きでの「書き写し」という出版方法を即座に忘れさせ、活版印刷機は急速

にヨーロッパ各地に普及した。

そのため、大量の印刷物を生み出し、ルネサンス期における知識・情報伝播の速度を飛躍的に加速させることに貢献した。

印刷技術は羅針盤、火薬とともに「ルネサンス三大発明」の一つにあげられる。

「活版印刷の発明者」としてグーテンベルクは現在でも人気があり、1999年にA&E ネットワークが選定した「紀元1000年代の人」ランキングで1位に選ばれているほどである。



**TOYO INK**

生活文化創造企業

あなたが企業に求めるものは何ですか？私たちはモノ作りの会社として、  
先端の技術、最高の製品と品質、そしてまた、さまざまな企業活動を通じて、あらゆる人々に  
“満足”を届け、しあわせな生活のシーンを支えていくことだと考えます。  
私たち東洋インキグループは、世界にひろがる  
「生活文化創造企業」を目指します。

東洋インキ株式会社 [www.toyoink.co.jp](http://www.toyoink.co.jp)  
中部支社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内1-15-20 丸の内ビルディング12F Tel:052-218-7460

名古屋地区からの参加者行



名古屋地区からの参加者行



半田地区からの参加者行



# 従業員・家族合同

## 「掛川花鳥園」「焼津さかなセンター」



園内での注意事項や報告を行う酒井委員長

半田地区からの参加者行



愛印工組の労務・新人教育委員会（酒井良輔委員長）では、恒例の「従業員・家族合同レクリエーション大会」を9月30日開催しました。今回は、静岡県掛川市にある「掛川花鳥園」と焼津市の「焼津さかなセンター」を訪れる日帰りバスツアーで、従業員・家族ら200名が参加しました。

名古屋、半田、岡崎、東三河各地から出発したバス7台は、浜松サービスエリアで合流し、掛川花鳥園に11時に到着。

同園は、「花と生物のふれあい」をテーマにした

テーマパークになっており、咲き誇る花と、普段触れることがない鳥たちと遊ぶことができるようになっています。長屋門作りの入口を入るとペンギンプールとおしどりの池があり、そこを過ぎると広大な温室になり、天井から吊り下げられ咲き誇る素晴らしい花々の大群が迎えてくれます。

温室の広さは5,000㎡あり、花は、ほとんどがアフリカ原産のもので、鉢に換算すると1,000鉢程度が展示されているとのこと。花と共に、同園の見ものが鷹やフクロウなどによるバードショーです。

# レクリエーション大会

## 日帰りバスツアー



園内に咲き誇る花の大群。のんびりくつろいだり食事ができる

日本で一番有名といわれているアフリカオオコノハズクの“ポボ”



満開の花の下で和風バイキングが楽しめる

イベント会場では、鷹匠体験やフクロウ、カワセミ、カモなどを腕や肩に乗せたり、ペンギンとの記念撮影など、順番待ちができるほど賑わいを見せていました。

鳥とのふれあいと同時に楽しめたのが花の下での食事です。一行には、バイキングによる昼食が用意されており、同園自慢の和風料理の数々が用意され、各々テーブルを囲んでのんびりとくつろいだ食事風景が見られました。

同園で楽しんだ後、焼津のさかなセンターに向か



岡崎地区からの参加者行



東三河地区からの参加者行



東三河地区からの参加者行

いました。当初の予定では掛川城と城下町ウォーキングが組み込まれていましたが、あいにく台風の影響が出始めたため、こちらは急遽中止になりました。

さかなセンターは、日本屈指といわれる焼津港で水揚げされた海の幸をそっくりそのまま運び販売されており鮮度は抜群。また、種類も豊富です。センター内には70店舗が営業しており魚に関しては何でもありです。

一行は、思い思いにお土産を買い込み、早めの帰名をしました。

## 「心のサインを見逃すな！」②

～企業におけるメンタルヘルス対策～



講師：齊藤政彦

大同特殊鋼株

統括産業医兼星崎工場研究開発本部産業医

労働衛生コンサルタント／星崎診療所所長

### ●うつ病は“心のガス欠状態”

うつ病は増えています。また、かかりやすいタイプの人もいますが、誰でもかかる可能性があります。自分は関係ないと思っていたら大間違いで、一生のうち1回でも治療が必要となる人は、全人口の15%あります。女性は20%、5人に1人です。女性は、身体の内部環境（ホルモン）が大きく変化するからで、出産直後と更年期にかかりやすい兆候があります。一方、男性は自殺率が非常に高い。自殺者32,000人のうち、23,000人が男性です。7割以上が男性です。男性のうつ病は必ず自殺をケアしなくてはなりません。

症状には精神症状と身体症状があります。精神症状は、抑うつ感、おっくう感、不安感です。おっくう感とは、普通にできていたことができなくなります。気晴らしができなくなり、面白いことも笑えなくなります。

身体症状では、腹痛、頭痛、下痢、目まいなどがあります。こうした症状があったら、普通は内科に行きます。ところが内科では気づかないで治療が遅れます。体の症状の仮面をかぶった仮面うつ病といい、身体の調子が悪い状態がずっと続きます。普通

の治療では治りません。これはうつ病を疑います。

そして、心の状態。心のエネルギーが枯渇した状態ですから、食欲が低下、性欲が低下、眠れなくなります。うつ病の睡眠障害は、初期は寝つきが悪くもありますが、本格的になると早朝覚醒となります。朝早く目が覚めますが、うつ病は、心のガス欠状態ですから、目が覚めても起き上がれません。2週間眠れなかったら、うつ病を疑わなくてはなりません。

治療は早く開始すれば、それだけ早く治ります。必ず良くなります。ただし、再発が多く、50%が再発します。再発を繰り返せば繰り返すほど、再発率が高くなり、良くなったそれでおしまいという病気ではありません。如何に同じ事をしないように防ぐかが、治療以上に大切です。特に職場では重要になります。

### ●新型うつ病

うつ病の中でも最近では、新型うつ病が増えています。新型うつ病を診断する基準にアメリカのDSM-IVがあります。現在、世界的にこの診断基準でうつ病が診断されています。

〈うつ病の診断基準（DSM-IV）〉

①毎日、ほとんど一日中ずっと気分が沈んでいる（憂うつ感）、②何に対しても興味がわかず、楽しめない（おっくう感）、③食欲の減退があり体重も減少した、④毎晩、寝つきが悪い、夜中や早朝に目覚める、⑤動作や話が遅い、イライラしたり落ち着かない、⑥疲れを感じ、気力がわからない、⑦自分は価値がない、申し訳ないといつも感じる、⑧仕事や家事に集中できない、決断ができない、⑨この世から消えてしまいたいと思うことがある。

上記の項目で①と②のどちらかの自覚症状があり、全部で5つ以上が最低2週間続くとうつ病と診断されます。つまり、自覚症状が揃えばうつ病と診断されるわけです。

従来型うつ病は心のガス欠状態です。バリバリやりすぎて、すつんとガス欠になる。新型うつ病は、

愛印工組は、愛知県から「中小企業のメンタルヘルス対策取組支援事業」を受託し、その事業の一環としてメンタルヘルス対策セミナーを8月21日、9月6日の両日、メディアージュ愛知（愛知県印刷会館）で開催しました。本稿は、その折の講演内容を纏めたものです。（先月号に前半を掲載しましたので、今月は後半を掲載します）

怠けているのではないかと思っていると、調子が悪い、調子が悪いといっていて、ある日突然うつ病の診断書を持ってきます。これは若者に多く、急増しています。

〈従来型のうつ病〉

①40～50代の中高年に多い、②まじめで、几帳面で、秩序を重んじる、③他人を気づかう、頼まれたら断れない、④完全主義で融通がきかない、⑤仕事にとことん打ち込む、頑張りや、⑥うつ病になっても認めたがらない、⑦自責の念が強い、⑧休養と抗うつ薬が有効、すっきり治る（病み終える）、⑨叱咤激励してはいけない。

〈新型うつ病〉

①20～30代の若者に多い、②出世より自由、仕事より家庭を優先する、③自分で切り開くエネルギーに乏しい、④ノルマや人間関係で壁にぶつかってうつ状態へ、⑤主な訴えは「やる気が起こらない」、⑥他罰的、他者（上司や同僚）、環境（職場や仕事）を非難する、⑦うつ病の診断に協力的、休むことへの罪悪感もない、⑧休養も、抗うつ薬もあり有効でない、⑨いつまで経ってもすっきりよくなるらない、⑩時には叱咤激励も必要。

### ●新型うつ病の急増

日本経済が高度成長から安定成長へ変化し、多くの人が仕事より私生活、社会より個人優先の価値観をもつようになりました。一方、企業では即戦力を求め、上司には指導する余裕がありません。こうした時代背景があって、その上で、成長過程では楽で楽しいことがいっぱいあり、苦労して成し遂げた経験がない若者が増えてきています。

仕事には給料を貰うという直接的な報酬もあり、辛い状態を乗り越えることによって自分が成長できる達成感、満足感、同僚との連帯感が味わえます。こうした、目に見えない報酬があります。ところが、若いときに苦労して成し遂げとげるといふ経験をしていませんので、苦しければ、逃げるというような単純な行為にでます。挫折経験がなく、叱られない

で育っています、親も先生も叱りませんから友達感覚です。ところが、会社に入ると縦の社会ですから、上司の命令は絶対であり、これについてはいけません。そして、欲がなく、エネルギーに乏しい。

何故こうなったのかといいますと、家庭や学校が人格形成の場として機能していないからです。叱られないと人間としてはまともに成長しません。また、ゲーム、ネット、携帯電話の普及で、ナマの対人関係能力が身につけていません。メールをうって、自分の思いが通じていると誤解しています。職場においては、相手の顔色を見ながら、四苦八苦して自分の思いを伝える必要があります。これが本当のコミュニケーションですがこれできません。

### ●上司としての若者対策

〈普段の接し方（うつ病の発症予防）〉

①プライドより能力が低いと割り切る＝自分は優秀でやればできると思っているが、仕事が上手くいかない。上手くいかないのは上司のせい、と考える。

②なによりも信頼関係を築く＝そのためには適切に誉め、目線を合わせ話す。

③育てる気持ちで長い目を持って接する＝世話をやくということである。中途半端な形で社会に出てきたものを育てなおすという気持ちがないと上手くいかない。

④時に自立を促す方向で、厳しく対応する。

〈「新型うつ病」になった時の対応〉

①治療をしっかり受けさせる。必要であれば休ませる。

②療養中の身勝手な行為は、改めるように指導する＝本人は当然の権利だと思っている。常識からいって間違っているということを理屈で説明する。

③療養中は本人に状況報告を義務付ける＝休ませることは必要であるが、新型うつ病は、休ませると生活が乱れて悪化する。

④早い段階で親を巻き込む＝親は本人からしか情報が入らないから、大きく誤解していることが多い。

⑤叱咤激励も必要＝目安は睡眠状態で、ぐっすり眠り、すっきり目覚めて、午前中元気で活動できる状況であれば、叱咤激励も職場復帰も可能である。

⑥本人の辞める意思があれば、無理に引き止めない。

上記以外に、従来型うつ病と新型うつ病の両者の特徴をあわせ持つハイブリッドうつや、主治医の前では自分がいかにまじめで頑張り屋か、せつせつと訴える従来型仮面もあります。これらの場合は、会社、上司、主治医の連携が必要です。

## 2つの「うつ」の比較

	従来型 うつ病	新型 うつ
病前性格	真面目で円満な人間関係を望む、秩序やルールを重んじる。	自由な発想や生き方が信条、規則や秩序が重荷。
仕事に対する姿勢	仕事最優先、几帳面、細心の心遣い、人望がある。	やる気がなく、仕事より私生活優先。
問題が発生した場合	謝る、自責の念が強い、独りで解決しようと必死になる。	自分の非を認めない、根拠に他罰的意識、問題を放置。
年齢	中高年	青年期(1973年以降生まれ)
うつ病の発症	自分でうつ病になったと気づかない、認めない。	みずから通んでうつ病の診断を求める。
自殺企図	周囲に気づいた、確実な方法で実行する。	周囲に気づかない衝動的自殺企図、未遂が多い。
周囲の注意	遠い込まないようにする。	大人として成長させる、時に勧導(叱る)ことも必要
本人の治療態度	素直に治療を受ける、主治医の指示に忠実に従う。	治療を勝手に止めたり、主治医がころころ変わる。
休業中	しっかりと休ませる。	身勝手な行為をしないように、休業中の生活を上司へ報告させる。
家族との関係	協力する。	本人の問題点を認識させる、問題点修正の援助をお願いする。
予後決定因子	仕事中心の価値観の修正	<b>自己愛他罰の修正</b> 、自分の悪いところを認めて改善する努力。
治療効果	休養と抗うつ薬による治療が有効	休養も抗うつ薬も効果は限定的
予後(経過)	ずっきりと治る(病み終える)	いつまでもよくならないで繰り返すことが多い。
辞めたいと思ったら	元気になるまで待つように説得する。	無理に引きとめない。

### ●メンタルヘルス不調者

従来型うつ病と新型うつ病がきれいに分かれるわけではありません。また、いろいろな病気があり、原因をさかのぼる必要があります。職場では、診断ではなく、原因を見つけることです。

メンタルヘルス不調者の原因には、個人的要因(人格の異常、執着気質、発達障害など)と、職場要因(過重労働、パワハラ、仕事不適正など)があります。その過程において、適応不全状態(職場に適応できないことによって現れる不都合な現象)があります。例えば、パフォーマンスが落ちる、いろんな体調不良になる、あるいは、身体が悪くなる、いろんな仕事でトラブルを起こすなど、こうした適

応不全状態を経て、病気と診断されますが、病気を見ても解決方法は見えません。原因に遡って、職場要因か、個人要因かを見極めて、対応方針を決めて、関係者が連携することが重要になります。

家族との関係では、家族へ早めに情報提供して協力します。家族は最大の理解者であり支援者ですので、情報提供し誤解を防ぎます。本人からの情報だけでは家族は往々にして誤解をしています。そして、家族も困難を抱えています。ご主人がうつ病になって、ケアする奥さんがうつ病になるケースもあります。会社の人間が伺い、いろいろ説明して一緒に支えていく。家庭が安定しないとよくはなりません。

ただし、適切な距離を置きます。特に家庭問題が不調の原因というケースがあります。その場合は、支援は業務に支障のない範囲に限ります。これを踏み込みすぎますと、上司がうつ病になります。場合によっては、協力しない家族があります。この場合は、会社として、すべきことをしたという記録を残しておきます。何が問題で家族に説明したら、家族の反応はどうであったかなど、記録に残します。場合によっては裁判沙汰にもなったりしますので、記録を残すことを忘れないようにします。

### ●職場復帰

職場復帰にあたっては、繰り返さない心構えが重要です。繰り返せば繰り返すほど、繰り返し易くなります。周囲がラストチャンスと覚悟して、本人にその思いが伝わるようにします。繰り返さないためには、十分に回復しているということと、原因が取り除かれていることが大切で、職場が安心感を持って迎えられるようにするのがポイントです。

繰り返さない条件は、十分回復しているかどうかです。通常の8割まで回復しているか確認します。本人の訴えや主治医からではなく、職場として確認します。確認する方法は、2週間の日常生活表を付

愛知県印刷技能検定使用機種

# OLIVER 466SD

菊半裁4色印刷機

LED-UV搭載可能

最高印刷速度16,100回転

高品位印刷を実現する倍径圧胴、逆くの字調配列を採用した正菊半サイズの省スペース機

大好評! オリバー-SD/SDPシリーズ 菊半裁・四六半裁・菊全判の3機種



株式会社 桜井システムズ  
http://www.sakurai-gs.co.jp

本社  
〒135-0032 東京都江東区亀田2-2-0  
TEL: (03) 3643-1131 (F) FAX: (03) 3643-1138

中部営業所  
〒501-3733 岐阜県美濃市3951  
TEL: (0575) 35-2551 (F) FAX: (0575) 35-2681

大阪営業所  
〒532-0012 大阪府淀川区東中津3-4-21  
TEL: (06) 6308-6651 (F) FAX: (06) 6308-6679

九州営業所  
〒810-0001 福岡市中央区天神5-5-8  
TEL: (092) 741-2672 (F) FAX: (092) 741-2670

岐阜工場  
〒501-3733 岐阜県美濃市3951  
TEL: (0575) 33-1260 (F) FAX: (0575) 33-3146

けさせ提出させます。内容は、起床時間、午前・午後の活動、睡眠状態、復職への努力、仕事に対する意欲を一覧表にして届けさせます。特に午前中の内容と起床時間が重要です。そして、安全に一人で通勤が可能か、定時出社できるか、これは絶対に譲ってはいけません。そして、指定時間内の業務が可能か、最低限の業務遂行が可能かであるかです。

復職した人、業務を続けながら治療している人には、配慮はするけど遠慮はしません。職場は仕事をするとこで、病気を治すところではありません。仕事はきちんと与えて、そのパフォーマンスをチェックします。

また、原因が解決されているかの確認が重要です。概略的にいうと、新型うつ病は個人要因。従来型うつ病は職場要因と割り切って考えていいです。仕事が忙しすぎた、場合によってはパワハラがあったとか、職場要因で起こるのは従来型です。そうではなくて、仕事は全然忙しくないという状況で、診断書がでてくるのは新型です。従来型であれば、上司が職場環境を整えたり、仕事内容を配慮すればよくなります。

個人要因の場合が問題です。個人要因ですから、当然個人の改善努力が必要ですが、自分一人の改善努力には限界がありますので周囲がサポートします。大事なことは、休業中から改善することです。休業中に担当者がアドバイスしたり、上司がチェックして、努力を促すことが必要です。このことから職場復帰は休業開始時点から始まると考えて取り組むことが大切です。復帰という診断書がでてから慌てていては遅い。休業開始時点で職場要因か、個人要因か見極めて、個人要因が強ければ、休んでいる間に改善を促す方向に持っていかないと復職は成功しません。

そして、会社では役割分担をします。一人で抱え込むには荷が重過ぎるからです。一人で抱え込むと

共倒れになります。ですから、丸投げ相談先を確保します。治療の主体は、主治医と本人です。職場は仕事をする所ですから、上司はまず仕事をさせることが一番です。ただし、安全配慮義務がありますので、再発防止に配慮しなくてはなりません。周囲は、上司、本人を支えます。特に上司を支えることが重要です。新型うつ病は、厳しく接する事が必要ですが、上司が厳しく接する役とフォローする役を兼ねることはかなり難しいです。現実的には、上司は厳しい役に徹して、同じ職場の中にフォロー役を用意しておきます。そして、緊密に連携をします。

### ●メンタルヘルス対策の提案

メンタルヘルス対策の提案として3つのことがあります。

①良好なコミュニケーションを整える＝話を聴く。特に上司、立場の上の者が下の者の話を聴くことが非常に重要です。これは一番身近な奥さんから始めるとよいでしょう。

②気づきを大切にす＝自分自身では、ストレスをためやすい性格に気づく、おかれているストレス状態に気づく、身体の異常に気づいて早めに対処する、そして、周囲は、異常に気づいて早期に声をかけます。

③職場全体のムードを盛り上げる＝メンタルヘルス対策は、生産性と安全に直結するものです。会社として、職場として、取り組んで損はありません。取り組まなければまずい状態になります。それこそ臭い物に蓋をした状態では、いつか爆発します。地道に取り組むためにはメンタルヘルスは重要であるというムードが重要になります。

そして、何よりも自分の心の健康が大切で、自分の心が健康でなくては、同僚、部下の心の健康に気づくことはできません。

「心を健康に」。

**オフィスに店舗に工場に、「LED照明」をご提案いたします。**

私たちは、  
地球にやさしい商品とサービスの提供を通して、  
心豊かな社会の実現に貢献します。

  
**Axuas**

**株式会社 AXUAS**

本社所在地 〒460-0008 名古屋市中区栄一丁目25番35号  
新栄東本館 TEL:0521-220-5511 FAX:0521-220-5522  
LED事業部 TEL:0521-220-5518 FAX:0521-220-5526  
<http://www.axuas.jp> / E-mail [info@axuas.jp](mailto:info@axuas.jp)

「LED照明器具」の販売を始めました。

「LED照明」は地球環境にやさしい照明です。  
聞いてはいるがよく判らないという方のために、  
本社1階にショールームを開設いたしました。

**ぜひ一度、体験して下さい。**

オフィス、店舗、倉庫、工場の照明をはじめ、  
ディスプレイや電飾看板にも使えます。  
必ずやお客様へのヒントがそこにあるはずです。  
心よりお待ち申し上げております。





ポスターグランプリ表彰式で主催者を代表し挨拶する木野瀬理事長



賑わいを見せるポスターグランプリ展示会場

◎愛印工・岐阜印工・三重印工主催

## 第3回「ポスターグランプリ」表彰式

グランプリ（最優秀賞）に渡邊美里さん（あいち造形デザイン専門学校）

「近未来の『日本』へのメッセージ」をテーマに、「第3回ポスターグランプリ」（主催＝愛知県印刷工業組合、岐阜県印刷工業組合、三重県印刷工業組合）の入賞者表彰式が、「ポスターグランプリ展」開催中の11月21日午前10時30分より、愛知芸術文化センター・アートスペースAで開催されました。

表彰式には、主催組合関係者、入賞者、来賓、審査員など多数が参加。グランプリ（最優秀賞）に輝いた渡邊美里さん（あいち造形デザイン専門学校）に、愛印工・木野瀬吉孝理事長より賞状・副賞が授与されたほか、優秀賞、中部経済産業局長賞など、各賞が受賞者に授与されました。

表彰式は、司会者：岐阜印工大洞正和理事が務め、冒頭、主催者を代表して挨拶に立った愛印工木野瀬理事長は、来賓、審査委員、入賞者など参加者と協賛企業に感謝の意を表した後、次のように述べました。

「第3回の今年は、約300余点の応募がありました。作品の入賞者を選ぶとき、一番気をつけたことは、そのポスターから発信する力と私たちに伝える心でした。印刷とは何だろう、情報とは何だろう、と考えたとき、情報の情という字は心であり、報という字は知らせる、つまり、伝える手段が印

刷である、ということです。今回皆さんが出品された作品一つ一つに心がありました。現在は、パソコンでデザインができる時代です。しかし、いくらパソコンで優秀な作品ができたとしても、心が伝えられるデザインでなければ価値がないのではないかと考えます。

印刷業界が今後どのように変化していくのか、私にはわかりません。ますます機器やソフトが進化してくるでしょうが、そうした状況になっても必ずや皆さん方の力が必要になってきます。これからも大いに研鑽に励んでいただきたい。

本日もTV局から取材に見えています。メディアでも取り上げられるようになり、注目度が増しております。今回は、愛印工・岐阜印工・三重印工の3組合の主催ですが、来年度からは石川・富山の工業組合も加わり広域での開催になります。来年以降も皆様方のご協力をお願いします」。

次いで、審査にあたった審査委員各氏が紹介された後、表彰式に移りました。

第3回ポスターグランプリ（最優秀賞）には渡邊美里（あいち造形デザイン専門学校）さんが、また、優秀賞（大学生・専門学校の部）では、伊藤友美（名古屋芸術大学）、恒

# 多様化するニーズに応じて

<p>オフセットインキ</p> <p><b>Avian PREMIER</b></p> <p>ニューアヴィアンプレミア</p>	<p>板墨プロセスインキ</p> <p><b>Fusion G</b></p> <p>フュージョンG</p>	<p>カレトン用UVインキ</p> <p><b>Dai CURE ABILIO</b></p> <p>アビリオ</p>
<p>100%植物油型板墨インキ</p> <p><b>Naturalith 100</b></p> <p>ナチュラルリス100</p>	<p>新世代エッジ液</p> <p><b>Presarto</b></p> <p>プレサート</p>	<p>NEW 給水ローラーパッケージ</p> <p><b>DIC水棒ECOパック</b></p> <p>〔DIC水棒洗浄用ECO〕+〔DIC給水処理用ECO〕</p>

**DICグラフィックス株式会社**

■本 社 〒103-8233 東京都中央区日本橋3-7-20 ディーアイシービル

■名古屋支店 〒460-0003 名古屋市中区錦3-7-15



グランプリ（最優秀賞）を受賞した渡邊美里さんと木野瀬理事長

川恵里奈（名古屋コミュニケーションアート専門学校）、岡山峻（日本デザイナー芸術学院）、優秀賞（高校生の部）では、竹谷成美（愛知県立瀬戸窯業高等学校）、関仁美（サンデザイン専門学校）、川添美奈（岐阜県立岐阜各務野高等学校）の皆さんが受賞しました。その他、各賞の受賞者氏名については10月号に掲載しておりますので参照して下さい。

続いて、審査委員を代表し安藤清中部デザイン団体協議会会長が挨拶に立ち、その中で、「中部地方はデザイン活動が非常に活発で、ポスターグランプリのような場があることは、ますますデザインへの関心が高まるものと思います。最優秀賞に輝いた作品は無論、各賞を受賞された作品いずれもポスターとしての機能が充実し、素晴らしい一言です」と賞賛の言葉を贈りました。

来賓として出席いただいた、中部経済産業局流通サービス課彦坂謙二課長、愛知県産業労働部産業振興課丹羽和彦課長、中日新聞社社会事業部村瀬隆治次長の紹介があり、代表して彦坂課長が、「中部地方はものづくりが盛んです。ものづくりを進める上で重要なのが付加価値を高めるためのデザインです。それには皆様の感性、想像力が必要です。

今後も切磋琢磨され、活躍されることを期待しております」と祝辞を述べました。

## ●身近な催し物のお知らせ（愛印工組関係）

開催日時	事業・行事、場所、備考	
11月14日(木)	事業・行事	マーケティングセミナー 「自分ブランドで勝ち取れ!」
	ところ	ウイングあいち 11階 1101会議室
参加費：組合員 4,000円 一般 5,000円 組合員お2人目から3,000円 講師：奥ノ谷圭祐氏（株）ピーアイ社長 定員：80名		
11月19日(月)	事業・行事	愛知県印刷工業組合・名古屋而立会 共催セミナー 勝ち残るためのヒントが満載 「大繁盛の法則」
	ところ	ウイングあいち 9階 902会議
講師：西村 晃氏 経済評論家 定員：120名(先着順)		
平成25年 1月16日(水)	事業・行事	平成25年新春 新年互礼会
	ところ	名古屋東急ホテル
講師：島村博之氏 (全日本印刷工業組合連合会会長) 演題：全印工連 会長メッセージ ※講演会のみ参加も受け付けています。 参加費は開催案内でご確認ください。 13,000円(組合員・講演会含) 16,000円(一般・講演会含)		
1月23日(水)	事業・行事	Adobeテクニカルセミナー
	ところ	ウイングあいち ※詳細調整中

紙でご愛顧65年

印刷用紙専門商社



メイカミ

名古屋紙商事株式会社

社長 長谷川 志

名古屋市東区主税町4-83 〒461-0018

TEL.052-931-2221(内) FAX.052-932-1418

豊山加工センター 愛知県西春日井郡豊山町豊崎

TEL (0568) 28-2049


KONICA MINOLTA

コニカミノルタに全てお任せください。

**大評判!**

色校正



**Digital Konsensus Premium**  
Ultimate Edition

デジタル印刷



**Folbaird AQUA**

デジタル印刷



**bizhub PRESS C7000**

環境対応フラット

ケミカルレスCTPシステム



**BLUE EARTH**

コニカミノルタ ビジネスソリューションズ株式会社 デジタルイメージング事業部 中部営業部 〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-15 三井住友海上ビル5F TEL. 052-229-4624(内)

# 亜細亜印刷(株)見学会

## 工場と機械の美しさに驚嘆!

愛印工組／経営革新委員会の平成24年度年度事業として、亜細亜印刷(株) (本社・工場／長野市三輪荒屋1154 TEL026-243-4858) 様の企業見学会を10月4日(木)に実施し、21社29名が参加しました。

亜細亜印刷(株)玄関での記念写真



企業見学会開催にあたり木村委員長が次のように挨拶しました。「経営革新委員会事業の企業見学会に参加していただき、ありがとうございます。本日は長野の亜細亜印刷(株)様への見学となります。日帰りバスでの企画となっておりますので、長時間の移動で、少々窮屈ではございますが、ご了承下さい。この会社はご存知だと思いますが、第41回イギリス・ロンドンで行われました技能五輪国際大会におきまして、金メダルを取りました伊東真規子選手が勤務されている会社です。伊東真規子選手にも講演していただく予定でありますので、楽しみにしてください」。

亜細亜印刷(株)様に到着後、総務部・森山様より会社の概略を説明していただきました。

「弊社の代表取締役は藤森英夫です。設立は昭和38年6月。本社・工場は長野市三輪荒屋1154ですが、その他に、東京支店、関西事業部、沖縄事業部がございます。仕事は書

籍印刷がメインで、専門書、法律書の仕事を多く手掛けています。社員数は80名。本社の他、東京と沖縄にも前工程の電算システムを置いております。平成21年にグリーンプリンティング認証を取得しております。平成23年に水無し印刷に取り組みました。その両方を持っているのは長野県内では弊社だけでございます」。

その後、3班に別れ印刷部、製版部、活版資料館への見学会が始まりました。

印刷現場におきましては、計3台の印刷機が並んでおり、どの機械も非常に綺麗に整備されており、この環境で世界を取れる印刷技術を学んだのだと改めて思いました。伊東真規子選手は現在5年目のオペレーターとして活躍されてみえます。

3台の印刷機のうち2台を水無し対応印刷機として使用されています。また、電算・製版部には、今年9月にデジタルプリンターが新たに導入され、小ロットへの対応もされてお



亜細亜印刷(株)藤森社長(左)、伊東さん(中)、細井副理事長(右)



会議室での愛印工組一向

**PP貼りサービス始めました  
PP貼りだけの仕事やります**

制作から印刷・製本・発送まで自社一貫体制

- ◎カラーもモノクロもページものの印刷得意です
- ◎菊全シルバースターでのページもの印刷もできます
- ◎厚紙パッケージ菊全4色印刷始めました

**大日印刷株式会社**

☎0564-62-8461(代)

幸田工場 釧田郡幸田町大字坂崎字石ノ塔46-1 FAX0564/62-8463

- 印刷機械
- 製本機械
- 製本機械
- DTP関連機
- 印刷諸材料
- データ制作
- オンデマンド印刷
- データ出力

お役に立てる  
印刷関連  
総合商社

**株式会社 盛功社**

120余年の伝統に  
培われた信頼と  
先進の  
テクノロジー

〒481-0014 名古屋市長区種木町3丁目17番地  
TEL 052-632-5611 FAX 052-631-0280  
http://sekosha.net.jp/

られます。

電算写植に関しては2交代制にして、仕事を引き継ぐことにより、納期への対応をされています。CTPも高速機の水有りと水無しを持っていることにより、印刷部での版待ちをしない体制をとっておられます。

活版資料館におきましては、歴史を感じさせる自動凸版印刷機、手引き印刷機、活版印刷機等々が並んでおりました。展示されています機械もまだ稼働できるものが多く、こちらも現状の設備同様、メンテナンスがしっかりとされており、会社の体質を見せていただきました。

見学会後、会議室にて細井副理事長より、「綺麗な工場も拝見でき、資料館も見せて頂きまして有難うございます。藤森社長、伊東真規子選手より講演をいただけるということで楽しみにしております。技能五輪へ参加されるきっかけや、どのように指導されたのか、お聞き出来れば有難いです」と挨拶があり、続いて、藤森社長よりお話をお聞きました。

「当社の経営理念は“和”です。終戦から立ち直り、皆で豊かになり食べて生きたいということで、仲間意識での“和”という意味で作りました。経営方針は、毎期ごとに行動指針として作ります。今期の51期は、次の3項目を軸に活動しております。

(1) 和の精神を忘れずに、アジアブランドをさらに高めていこう。

(2) 謙虚な気持ちを忘れずに、何事にも感謝しよう。

(3) 夢に向かって知恵を絞ろう。

また、技能五輪への参加理由については、「伊東は、印刷機を動かすことや、このトラブルにはこうしたら良いというのは非常に勉強している。

今の若い人の勉強の貪欲さは凄い。ただ、根本的な印刷機の基本をあまり知らないため、印刷機の歴史、仕組み、どうやって機械ができているか等々をもっと勉強し、品質の向上、応用を勉強してほしいと考え、さまざまな意味もあり、一次試験が印刷技能検定の2級レベルの筆記試験があるため勉強には良いだろうとの想いから応募したのがきっかけです」と述べられました。

続いて、伊東真規子選手から、「一次試験は6名中5位でしたが、二次試験において1位で通過したことにより、五輪



写真は細井俊男副理事長

写真は鳥原久資副理事長

## 愛知県中央会会長表彰

愛知県中小企業団体中央会では、永年組合への功績があったとし組合功労者表彰を行い、細井俊男(新日本印刷(株))、鳥原久資(株マルワ)、齊藤和男(資三州印刷)の3氏に、中央会会長表彰が授与されました。

に参加することが出来ました。五輪前に3ヶ月の訓練がありましたが、なかなか今までの自分のやり方では駄目で、悩んだ期間もありました。色々な方からのアドバイスにより自信が付き大会に進むことが出来ました。4日間の大会でしたが、1日1日が直ぐ終わり、あっという間の大会ではありましたが、ご指導いただいた多くの皆様のおかげで、金メダルという最高の結果で終えることができて良かったです」との心境を聴くことができました。

今後の活動として、「もっとこれからの若い方に技能五輪を知ってもらえるよう広めたい」といわれていました。

その後、質疑応答があり、最後に経営革新委員会の山田委員より感謝の言葉を述べて垂細垂印刷(株)様の見学会を終了しました。

帰路のバス車内で、参加者による見学会の感想等の発表会を行ないました。各自、担当業務の目線で見学しており、参考になった点もそれぞれでしたが、共通していた点は、工場と機械等の設備の美しさでした。

片道4時間30分という遠方への訪問でしたが、大変有意義な企業見学会となりました。

(文・写真/経営革新委員北村英一)

## なぜ、人材派遣はモトヤ?

印刷関連業務のスタッフを  
必要なときに必要な期間だけ  
派遣します。

人材を探している企業と仕事を探している人材の出逢いのサイト

# M-JOB-N@VI

<http://www.m-job-navi.com/>

モトヤ人材派遣部 名古屋 ☎(052)935-5315

モトヤ人材派遣部 大阪 ☎(06)6261-1941

モトヤ人材派遣部 東京 ☎(03)3523-8719

派遣事業許可番号 経 27-030254/総合事業許可番号 27-ユ-030174

それは、印刷関連業務に特化した  
人材派遣・紹介を展開しているのは、モトヤだけだから...

### ■ 派遣職種 ■

- コピーライター ● デザイナー ● WEBデザイナー
- DTPオペレーター ● スキャナーオペレーター ● CTPオペレーター
- 印刷オペレーター ● 校正 ● 印刷進行管理者 など全般

業界で一番お客様思考に立った印刷関連総合会社を目指す

# 株式会社 モトヤ

<http://www.motoya.co.jp/>

名古屋 〒461-0035名古屋 市東区黒門町 128 ☎(052)935-5315

大阪 〒542-0081大阪市中央区南船場 1-10-25 ☎(06)6261-1931

東京 〒104-0032東京都中央区八丁堀 4-5-5 ☎(03)3523-8711

横浜・埼玉・千葉・京都・神戸・姫路・福岡

## ■永年勤続優良従業員表彰

愛知県知事表彰(勤続15年以上) 24名・10社、全印工連/愛印工組理事長表彰(勤続10年以上) 41名・16社



永年勤続優良従業員表彰伝達式がメディアージュ愛知において行われました。この制度は、同一事業所に一定期間以上勤務し、優秀な成績を上げた従業員を表彰し、勤労意欲の向上を図るものです。伝達式では、木野瀬吉孝理事長より各表彰者事業所を代表し、細井俊男新日本印刷(株)社長に手渡されました。11月1日に各事業所において表彰式が行われました。

### 【愛知県知事表彰】

▼清水義郎、坂野寿丈、宮島知希(共生印刷(株))、▼山口達士、伊藤弘達、杉山誠、保科信二、浅井俊輝(中日本印刷(株))、▼田中信次、佐藤敏光、加藤優、横井浩二、藤井清正、早坂剛(長苗印刷(株))、▼安井基一郎(株)昭栄社印刷所)、▼中須賀啓(半田中央印刷(株))、▼鈴木隆弘(プリ・テック(株))、▼内田美保(株)ヨシノ印刷)、▼永谷房敏、伊藤基晃、尾崎正幸(あいち印刷(株))、▼加藤正幸、宮津暁(株)エムアイシーグループ)、▼壁谷伸起(株)コーセー社)

### 【全印工連/愛印工組理事長表彰】

▼澤崎昌代(昭和印刷(株))、▼宮崎泰宏、広瀬大輔(名鉄局印刷(株))、▼

服部千穂子、小柳毅(菱源(株))、▼谷田一樹、河野裕二、神宮司博基(共生印刷(株))、▼土井義仁、度會大地郎、竹腰俊彦、藤田豊土(中日本印刷(株))、▼後岡康太、福岡修一(鬼頭印刷(株))、岩渕拓巳(株)鈴活印刷)、▼長屋覚、西尾英浩、藤本智、加藤泰敏(長苗印刷(株))、▼河合達郎、森田妙子(株)一誠社)、▼飯田貴司、佐久間千彦、竹内進也、関谷美佐(新日本印刷(株))、▼判治康治、安田延勲(プリ・テック(株))、▼岡田孝治、白井隼樹(三井堂(株))、竹内茂、杉浦吉紀(あいち印刷(株))、▼鈴木正喜、中條泉、大高德康、竹尾金尚、杉本博俊、山崎幸児、日尾野勝(東名印刷(株))、▼辻克典(株)エムアイシーグループ)、▼荒木弘、野尻嘉敬(株)奉仕堂印刷(敬称略)

## 〈今月のセミナー開催〉

### ■「印刷機の予防保全セミナー」

教育委員会と(株)小森コーポレーション共催により10月6日9時30分よりウインクあいちにおいて、「印刷機の予防保全セミナー」が開催され30社88名が参加しました。講師には、予防保全の重要性について永年にわたり啓蒙活動を続けている小森コーポレーションの川名茂樹予防保全チーフアドバイザーが務めました。

### ■「見える化による収益改善への過程と事例発表」

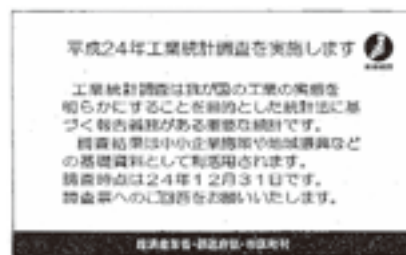
教育委員会主催により10月17日午後6時よりメディアージュ愛知において、「見える化による収益改善への過程と事例発表～社員全員に「個人事業主意識」を～」が開催されました。講師は、佐竹一郎全印工連教育・研修委員会委員長が務めました。佐竹講師は、「社内業務の見える化

厚生労働省では、11月1日から11月30日までを「労働保険適用促進強化期間」と定めています。

## 思わぬ労災 予期せぬ失業 しっかりサポート労働保険

労働保険は労災保険と雇用保険とを総称した名称です。事業主の皆さん、労働者(パートタイマー・アルバイトを含む)を一人でも雇用していれば、業種・規模の如何を問わず、労働保険の適用事業となり、事業主は加入手続きを行わなければなりません(農林水産の一部の事業は除きます)。

加入手続きのご相談は  
愛知労働局労働保険適用・事務組合課  
TEL052-219-5503  
最寄の労働基準監督署、公共職業安定所にお尋ね下さい。



により、社員一人一人に個人事業主意識を持たせることがキーワードになる」と指摘。また、「見える化を実践していくには無駄を省いていくことが第一だ」と述べました。

## 事務局だより

■第3回ポスターグランプリも無事終わることができました。今回も各TV局からの取材もあり、回を重ねるごとに注目度が増してきています。来年から石川・富山の両工組も加わる予定ですので、さらに活気あるポスターグランプリになるものと思われます。

## 訃報

■サカイ印刷(株)酒井祥宏社長のご子息酒井宏紀様が10月14日ご逝去されました。告別式は、10月17日西区平安会館「浄心斎場」で執り行われました。謹んでご冥福をお祈りいたします。

## あいの印刷

No.492

平成24年11月10日発行

発行人 木野瀬 吉孝

編集 組織・共済委員会

発行所 愛知県印刷工業組合

〒461-0001 名古屋市東区泉一丁目20番12号

TEL <052> 962-5771

FAX <052> 951-0569

◆ホームページアドレス <http://www.ai-in-ko.or.jp/>

◆E-mailアドレス [jimukyoku@ai-in-ko.or.jp](mailto:jimukyoku@ai-in-ko.or.jp)

