

# あいちの印刷

# 12

2014.12

No.517



グランプリに輝いた  
森美奈子さんの作品

## もくじ

- |  |   |
|--|---|
| 巻頭言「印刷産業の知名度・ブランド力向上へ」…………… 3                              | ■メンタルヘルスセミナー:心のサインを見逃すな!<br>新型うつ急増の背景 メンタルヘルス対応の心構え … 9 |
| ■愛知印工・岐阜印工・三重印工・石川印工・愛知印協主催<br>第5回「ポスターグランプリ」表彰式…………… 4    | ■愛知労働局:助成金説明会<br>キャリア形成促進助成金 ……………10                    |
| 優秀作品と作品コンセプト …………… 6                                       | 職場のメンタルヘルス対策アドバイザー派遣事業 …… 14                            |
| ■全印工連CSR認定催<br>第8回 ワンスター認定募集中 …………… 7                      | 職業能力開発関係の功績により<br>厚生労働大臣及び愛知県知事から表彰…………… 14             |
| ■身近な催し物のお知らせ …………… 7                                       | ■編集だより …………… 14   |
| ■CSRマガジン創刊 …………… 7   |   |
| ■愛知労働局より 職場の年末安全衛生推進運動の実施と要請<br>「無災害 みんなで迎える 明るい新年」…………… 8 |   |

 愛知県印刷工業組合

本紙は再生紙を使用しています。

E  
&  
F  
P



体感してください。  
印刷現場の歴然とした  
変革効果を。

オフ輪・枚葉の「損紙削減・乾燥促進」印刷

# Eco & Fast Printing

FUJIFILM環境対応CTPプレート+湿し水による新提案

**FUJIFILM**  
Value from Innovation

80th  
Anniversary

**Eco&Fast Printingとは...**  
コストダウン(損紙・インキ削減)、  
印刷機稼働率アップ、品質安定化  
を実現する印刷工程改善サポート  
活動です。

### Eco&Fast Printing セミナー・勉強会

印刷機の適切なメンテナンス方法やチェックポイントなど、実践のための要点を、セミナー形式でわかりやすく解説します。

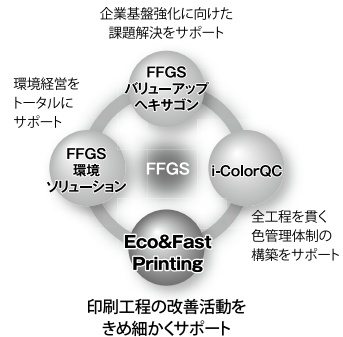
### 印刷機診断

課題を“見える化”するため、印刷機の状態を診断・分析。最適な改善策を提案します。

### 実践サポート

改善策をより効果的に実践できるよう、FFGSのプリンティングアドバイザーが印刷現場できめ細かくアドバイスを行います。

FFGSは、印刷会社の課題解決を  
さまざまな角度から  
お手伝いいたします。



富士フイルムグローバルグラフィックシステムズ株式会社 本社 〒106-0031 東京都港区西麻布二丁目26番地30号 富士フイルム西麻布ビル 03(6419)0300 ホームページ <http://ffgs.fujifilm.co.jp>

## リョービMHI

グラフィックテクノロジー株式会社



# DIAMOND V3000 シリーズ

商業印刷からパッケージ印刷まで、  
基本性能をさらに高めた  
フラッグシップ機。

長い年月をかけて磨き上げ、  
受け継いできた高耐久の基本設計、  
高精度メカニズムを核としながら  
時代の先端を行くテクノロジーを搭載し  
進化を続けてきたのが  
DIAMOND V3000シリーズです。  
V3000シリーズは  
商業印刷からパッケージ印刷まで  
印刷市場の多彩なニーズに  
高い次元でお応えします。

リョービMHIグラフィックテクノロジー株式会社

中日本支社 〒468-0034 愛知県名古屋市中天白区久方1-145-1 TEL 052-807-1671 <http://www.ryobi-group.co.jp/graphic/>

## 優れた安全性と作業効率を実現して eRCシリーズ誕生。



# eRC SERIES



**ITOTEC**

イトテック株式会社

最新情報はインターネットで [www.itotec.co.jp](http://www.itotec.co.jp)

Photo: eRC115DX

本社 愛知県犬山市舟田10-4 TEL 0568-67-5311 FAX 0568-68-0495 〒484-0912  
東京支店 東京都板橋区中台1-31-1 TEL 03-5920-2161 FAX 03-5920-2171 〒174-0064  
大阪支店 大阪府市中新開2-13-16 TEL 0729-66-3330 FAX 0729-66-3323 〒578-0911  
四国営業所 愛媛県四国中央市豊岡町長田216 TEL 0896-25-1302 FAX 0896-25-1344 〒799-0435

福岡サービスセンター 福岡市東区箱崎ふ頭6-1-6 TEL 092-651-6031 FAX 092-631-1746 〒812-0051  
札幌サービスセンター 札幌市中央区北一条西18-1 TEL 011-611-7221 FAX 011-611-7224 〒060-0001  
新潟サービスセンター 新潟市横越中央1-11-10 TEL 025-385-2059 FAX 025-385-3701 〒950-0208  
仙台サービスセンター 仙台市宮城野区岡田浦通1-132-7 TEL 022-258-1758 FAX 022-258-1793 〒983-0003

## 巻頭言

# 印刷産業の知名度・ブランド力向上へ

ブランディング委員長 荒川 壮一

このたび新設されました『ブランディング委員会』の委員長を拝命しております、荒川と申します。平素は、当組合への多大なご尽力、また厚いご理解を賜り、深く御礼を申し上げます。

『ブランディング委員会』は、全日本印刷工業組合連合会の内示によってではなく、当組合独自のアイデアにより、発足されましたユニークな委員会であり、以下の趣旨による活動を主としております。

組合員の皆様にとって有益なものなるよう尽力してまいりますので、よろしくご理解とご支援をお願い申し上げます。

### 《発足・活動趣旨》

いつの時代も、優秀な若い才能が集う産業が勝ち残ります。そして、未来は彼らが作り上げていきます。印刷産業の未来も同じです。この産業に、志の高い優秀な若者が集えば、私たちの未来は明るいものとなります。

組合員や印刷会社の経営者ばかりを対象とする委員会活動ではなく、社会の若い才能たちが、印刷産業に目を向けて、魅力を感じてくれるような施策を展開することへの注力。そして、印刷産業をブラン

ド化し、若い才能たちの「印刷産業へのプライオリティ」を向上させることが、いま最も重要な、私たちに与えられたミッションだと考え、今期、愛知県印刷工業組合にブランディング委員会を発足させました。

当委員会活動によって、組合員、また印刷産業に携わるステークホルダーにとって、「印刷産業の復興」という中長期的メリットとなる事業運営を行ってまいります。

### 《活動内容》

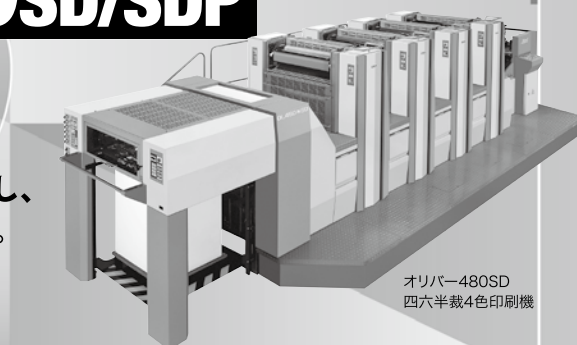
最新ブランディング手法(当委員会は4名の「一般社団法人ブランドマネージャー認定協会」2級資格取得者を有しています)に基づき、20代の優秀な労働市場(主に就職・転職希望者、転職検討者)を対象として、印刷産業に従事することの魅力を訴求した広報企画(PRMムービー等)を制作し、発信、拡散、浸透させ、印刷産業の知名度・ブランド力向上に努めます。

また業界内向けには、ブランディングの重要性、意義や手法を普及すべく「ブランディングセミナー(仮称)」も開催する予定です。

## 四六半裁 OLIVER 480SD/SDP

LED-UV搭載

究極まで追求した  
最新テクノロジーを随所に採用し、  
更なる高品質・高生産性を実現。



オリバー480SD  
四六半裁4色印刷機

大好評! オリバーSD/SDPシリーズ 菊半裁・四六半裁・菊全判の3機種

最高の製品をお届けすることで、  
お客様の満足をお約束します

**Sakurai**  
株式会社 桜井グラフィックシステムズ  
<http://www.sakurai-gs.co.jp>

本社  
〒135-0032 東京都江東区福住2-2-9  
TEL.(03)3643-1131(代) FAX.(03)3643-1138

中部営業所  
〒501-3733 岐阜県美濃市3951  
TEL.(0575)35-2551(代) FAX.(0575)35-2881

大阪営業所  
〒532-0012 大阪府淀川区木川東3-1-31  
TEL.(06)6308-6651(代) FAX.(06)6308-6679

九州営業所  
〒810-0001 福岡市中央区天神5-5-8  
TEL.(092)741-2672(代) FAX.(092)741-2670

岐阜工場  
〒501-3733 岐阜県美濃市3951  
TEL.(0575)33-1260(代) FAX.(0575)33-3146





賑わいを見せる会場



□愛知印工・岐阜印工・三重印工・石川印工・愛知印協主催

## 第5回「ポスターグランプリ」表彰式

最優秀賞(グランプリ)に森美奈子さん(名古屋芸術大学)

「伝える」をテーマに作品募集が行なわれた第5回「ポスターグランプリ」(主催＝愛知県印刷工業組合、岐阜県印刷工業組合、三重県印刷工業組合、石川県印刷工業組合、愛知県印刷協同組合)の入賞者表彰式が、「ポスターグランプリ展」開催中の11月10日、愛知芸術文化センター・アートスペースAにおいて開催された。表彰式には、主催組合、来賓、審査員とともに入賞関係者ら多数が参加。今回、最

優秀賞(グランプリ)を獲得した森美奈子さん(名古屋芸術大学)に、愛印工木野瀬吉孝理事長より賞状・副賞が授与された。さらに、優秀賞、特別賞、協賛会社賞の各賞がそれぞれの受賞者に授与された。

なお、愛知県美術館で開催された「ポスターグランプリ入賞・入選作品展」には、会期中750名の入場者があった。

### 印刷産業発展の一翼を担うデザイナーに期待

表彰式は、岐阜印工組の飯尾賢理事が司会を務め、冒頭、主催者を代表して挨拶に立った愛印工組木野瀬理事長は、出席者へお礼の言葉を述べた後、次のように語った。

「今年のテーマは『伝える』。副題として『伝えようあなたの気持ち』とした。今回、グランプリに輝いたのは名古屋芸術大学の森美奈子さんの作品に決まった。作品は審査員全員の一致で決定した。作品を拝見しているといろんな想いが伝わってくる。まさしくテーマである伝えるということが強く反映されている。

昨年までは、愛知、岐阜、三重3県の印刷工業組合の主催であったが、今年から石川県の印刷工業組合も加わり、地域的にも大きな広がりを見せている。

先日、来年のテーマを審査員の方々とは協議した。決まったテーマは一文字『気』である。この『気』に、どのようなメッセージが込められた作品が応募されるのか、今から心躍る思いがしている。

今日表彰される皆さんは、グラフィックデザインの分野でこれから活躍される、また、活躍されている皆さんである。



表彰式の会場



挨拶する木野瀬理事長



挨拶する安藤清審査委員長



最優秀賞を受けた森美奈子さんと木野瀬理事長

グラフィックの分野はコンピュータグラフィックのハードとソフトの進化により、大きく様変わりしてきた。技術が画面上でそのまま表されたり、心が伝わる前に画面上でいろいろなもの表現されたりする。しかし、やはり伝えるのは、皆さんの考え方、心である。そして伝える相手は一般の人の心へ伝えなくてはいけない。今回の作品には、すべてにそれが伝わっていた。是非これからも精進して、我々の業界の一翼を担ってくれるデザイナーに成長していただきたい。

審査委員各氏が紹介された後、表彰式に移り、最優秀賞、優秀賞、そして、特別賞、協賛会社賞に輝いた各氏が表彰された。(敬称略)

**【最優秀賞、優秀賞受賞者】**

■最優秀賞(グランプリ):森美奈子(名古屋芸術大学)

■優秀賞(一般の部):塚本晋吉(駒田印刷㈱)

■優秀賞(一般の部):堀部百美(ヨツハシ㈱)

■優秀賞(大学生・専門学校生の部):

門脇ひかる(あいち造形デザイン専門学校)

■優秀賞(大学生・専門学校生の部):

戸田菜(名古屋コミュニケーションアート専門学校)

■優秀賞(高校生の部):杉野珠梨(三重県立飯野高等学校)

■優秀賞(高校生の部):道上あすか(三重県立飯野高等学校)

続いて、審査報告と作品講評を安藤清審査委員長(中部デザイン団体協議会会長)が行ない、「伝えるというテーマに、グランプリに輝いた作品は、昔の名作をきちっとオマージュし伝



愛印工組理事長賞を受けた稲垣綾乃さんと木野瀬理事長

えている。審査員一堂関心した。中部地方はグラフィックのレベルが高く、印刷技術は世界に誇るものを持っている。それに応えるように皆さんがこれからますます世界に向けて、日本人の感性を堂々と発揮できるようにしていただきたい。今後の活躍を期待したい」とエールを贈った。

来賓紹介に移り、中部経済産業局産業部流通・サービス産業課林正実課長、愛知県産業労働部産業振興課古澤誠課長、(株)中日新聞社会事業部村瀬隆治次長の紹介が行なわれ、来賓を代表して林課長が祝辞を述べた。その中で林課長は、「今回の受賞が若い皆さん方の羽ばたく一つの切っ掛けとなればと思う。現在、各企業が自立的に、自分で考え、新しいビジネスにチャレンジしていくことが必要になっている。その時にクリエイティブな力が非常に大事になってくる。デザイナーの皆さんが非常に力になる。意外な発想、よそ者の発想のできる方が重宝される時代が来ると思う。印刷業はいろいろな産業に進歩を投げかけることができる産業である。これから社会に出て仕事をしていくと、様々な葛藤も出てくると思うが、意外な発想を大事にして欲しい」と期待を寄せた。

閉会の辞を岐阜印工組飯尾賢理事が行ない終了した。

愛知県美術館ギャラリーでは、ポスターグランプリ入賞・入選作品展が開催されており、会場では、式典を終えた入賞者が自作を前に記念撮影に納まる姿が目についた。今日が最終日とあって大勢の見学者で賑わいを見せ、開催期間中750名の入場者が訪れた。



最優秀賞、優秀賞を受けた皆さん。左より堀部百美(ヨツハシ㈱)、塚本晋吉(駒田印刷㈱)、森美奈子(名古屋芸術大学)、道上あすか(三重県立飯野高等学校)、門脇ひかる(愛知造形デザイン専門学校)、戸田菜(名古屋コミュニケーションアート専門学校)  
来年度のテーマ「気」

**最優秀賞:作品コンセプト(表紙)**

「伝えるということについて、ドラクロアの『民衆を導く自由の女神』をオマージュして制作しました。女神はスマートフォンを持った女子学生になっており、現代の機器で伝える事の革命が起きてきている様を表現しています」。

# 優秀作品と作品コンセプト



杉野珠梨

「高校2年生になり、6月頃に母がバイトを始め後々始めた理由を聞くと、私の大学や日々のお金のためとのことを知り、改めて母への感謝のことを考え丁度グランプリの話が来ていたのでこのポスターに感謝の思いを描きました」



道上あすか

「テーマが伝えるだったので、普段、周りの人に中々言えないけど、伝えたい「ありがとう」をキャッチコピーにして感謝が花言葉であるダリアを描きました」



門脇ひかる

「現代の『シャッター通り』の問題を取り上げ、ポスターを制作しました。昔の賑やかな商店街と、シャッター通りになってしまった今。そして未来は、私たちが自由に描いていくことができるというメッセージを込めました」



戸田 菜

「日本は食品ロスが問題になっているが、世界では食糧不足で苦しんでいる国がある今の状況で、日本はコンビニ弁当などを賞味期限ではなく、消費期限で破棄して、少しでも食品ロスを減らしてもらいたいと思う」



堀部百美

「言葉の壁を感じたとき、私たちは言葉を以てその壁を越えようとする。しかし、世の中には言葉で伝えきれないことがたくさんあり、方法や視点を変えれば、国や性別、世代が違ってても想いを伝えることができる」



塚本晋吉

「表現を豊かにしてくれるオノマトペ。世界的にみても数多くのオノマトペを保有する日本の『伝える能力』の素晴らしさを伝えたいと思い、無形文化遺産にも登録された和食という題材を使って表現しました」

## 【特別賞受賞者】

□中部経済産業局長賞：原田千明(あいち造形デザイン専門学校)、□愛知県知事賞：大谷菜穂(名古屋コミュニケーションアート専門学校)、□岐阜県知事賞：牛田ゆきほ(名古屋総合デザイン専門学校)、□三重県知事賞：山口紗世(名古屋芸術大学)、□名古屋市長賞：伊藤奈美(あいち造形デザイン専門学校)、□愛知県教育委員会賞：櫻井あみ(サンデザイン専門学校高等課程)、□岐阜県教育委員会賞：久世あさみ(岐阜県立岐阜工業高等学校)、□三重県教育委員会賞：高木優衣(岐阜県立岐阜総合学園高等学校)、□名古屋市教育委員会賞：松木拓真(金

沢学院大学)、□中日新聞社賞：栗原千夏(名古屋総合デザイン専門学校)、□中部デザイン団体協議会会長賞：加田聡美(三重県立飯野高等学校)、□全日本印刷工業組合連合会会長賞：安田結衣(三重県立飯野高等学校)、□愛知県印刷工業組合理事長賞：稲垣綾乃(プリ・テック株)、□岐阜県印刷工業組合理事長賞：和田尚樹(半田中央印刷株)、□三重県印刷工業組合理事長賞：稲垣翔子(名古屋コミュニケーションアート専門学校)、□石川県印刷工業組合理事長賞：藤井絢子(あいち造形デザイン専門学校)。

□全印工連CSR認定

**第8回ワンスター認定募集中**  
(2015年1月31日締め切り)

全日本印刷工業組合連合会(島村博之会長、以下、全印工連)では、「QCD(品質・コスト・納期)の競争から企業価値の競争へ」を掲げ、企業としての信頼性や社会的責任が問われる中、CSR(企業の社会的責任)研究の第一人者である横浜市立大学の影山教授監修のもと、中小印刷業CSR規格を策定。地域に密着したCSRに取り組み、顧客、社会から必要とされるパートナーとして成長する企業のCSR認定に取り組んでいる。現在、第8回となるワンスター認定募集を行なっている。

▼**応募資格**:都道府県印刷工業組合に所属する組合企業。

▼**応募期間**:2014年11月1日～2015年1月31日  
※2015年3月認定登録(予定)。

▼**申請書類**:応募申込書の到着後、全印工連より書類を発送。次の①～⑤を提出する。

①CSR取り組み項目チェックリスト、②法令遵守宣誓書(所定用紙)、③納税証明書(税務署が交付した証明書)、④過去3年の行政処分がないことの宣誓書(所定用紙)、⑤添付書類(CSR取り組み項目チェックリストでチェックした項目を証明する書類)。

▼**認定の概要**:ワンスター認定はCSR認定の標準認定であり、審査機関の横浜市立大学CSRセンターが書類審査を実施し、外部の有識者で構成する全印工連CSR認定委員会において認定する。認定企業は、CSRマークを自社の名刺やホームページ、顧客の印刷製品に表示することができる。認定取得後は2年ごとに更新審査を行ない、上位認定であるツースター認定を取得することも可能。

▼**応募申込書**など詳細は、「全印工連CSR」で検索。

※

2014年11月現在のCSR認定企業は79社になっている。愛印工組での取得会社は、新日本印刷(株)、(株)マルワ、(株)二和印刷紙業、木野瀬印刷(株)、プリ・テック(株)、半田中央印刷(株)、豊橋合同印刷(株)、(株)愛知印刷工業の8社。

●身近な催し物のお知らせ(愛印工組関係)

開催日時	事業・行事、場所、備考	
平成27年 1月14日(水)	事業名	平成27年新春 新年互礼会
	場所	名古屋東急ホテル
	講師	岸 昌洋 氏 (全印工連 産業デザイン室 副委員長・(株)正文舎代表取締役・北海道印刷工業組合 副理事長)
	定員	講演会のみ参加も受け付けます。詳細は開催案内をご確認ください。
1月21日(水) 13:00～17:00	事業名	アドビテクニカルセミナー 冬の陣
	場所	ウイングあいち 1102
	定員	90名
日程未定	事業名	平成26年度教育委員会製本セミナー【印刷の後加工から見た提案】～ちょっとした工夫でうまくいくこと、いろいろあります～
	場所	メディアージュ愛知 3階会議室
	定員	90名
2月4日(水) 9:30～16:30	事業名	“断裁機”オペレーターに対する「学科教育」
	場所	日本特殊陶業市民会館(金山) ※申し込み多数の為会場変更しました
	定員	90名
	備考	労働局から「断裁機使用にあたっての特別教育(学科8時間以上・実技2時間以上)を受けていない者に断裁機を使用させてはならない」との指導が出されています。

□CSRマガジン創刊

「Shin—信頼の絆とともに伸びゆく新時代—」



全印工連では、昨年6月より開始したCSR認定制度の認定登録企業に対して、CSR認定企業の紹介や最新のCSR情報を発信するCSRマガジン「Shin—信頼の絆とともに伸びゆく新時代—」を創刊した。CSRマガジンのShinは、信、新、伸、心、真などの意味であり、経営戦略としてのCSRの理念を端的に表現している言葉である。年間3回程度の発行を予定しており、中小印刷業のCSRの取り組みを情報発信する。



**Giving Shape to Ideas**

ココミカミノルタに全てお任せください。

**色校正**



**Digital Konsensus Premium**  
Ultimate Edition

**デジタル印刷**



**Falboard AQUA**

**環境対応プレート**  
ケミカルレスCTPシステム



**bizhub PRESS**  
C1070/C1070P/C1060

**BLUE EARTH**



ココミカミノルタ ビジネスソリューションズ株式会社 PPG営業統括部 中部営業部 〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-15 三井住友海上名古屋しらかわビル11F TEL. 052-229-4624(代)

## 「無災害 みんなで迎える 明るい新年」

愛知労働局から「職場の年末安全衛生推進運動の実施」について、下記の要項での取り組み要請が行なわれた。

### □職場の年末安全衛生推進運動の実施

#### 【趣旨】

愛知県内における労働災害の死者数は、平成24年に初めて50人を下回る49人となったものの、平成25年は再び50人を上回ることとなり、本年度も現時点で昨年よりも多い被災者を数えている。また、休業4日以上死傷災害についても、ここ数年6,500人前後の被災者数で増減を繰り返し、減少が滞っている状況にある。

このような中、年の瀬を迎える慌ただしさの中で、不幸な労働災害により、家庭の中の労働力の誰一人としてケガすることなく、明るく新たな年を迎えられる職場を作ることを目指して、危険源の性質に着眼したリスクアセスメントの手法を用い、論理的な安全衛生管理の推進と定着のため「平成26年度職場の年末安全衛生推進運動」を展開する。

#### 【推進スローガン】

「無災害みんなで迎える明るい新年」

#### 【主唱者および協賛者の実施事項】

- ①局署幹部と労働災害防止団体幹部との合同パトロール。
- ②職場の安全衛生推進運動啓発ポスター・リーフレットの配布。
- ③事業者の行なうリスクアセスメントなどへの支援・指導。

#### 【事業者の実施事項】

- ①経営トップによる安全衛生への所信表明と職場巡視。
- ②危険源の性質に着眼したリスクアセスメントの手法による災害防止対策―「危険性または有害性などの調査に関する指針」による対策検討、職場内で使用される化学物質の安全データシート(SDS)情報に基づく管理、応急対策のまま、リスク対応が先送りされている箇所の恒久対策処置。
- ③学生アルバイトなど新規採用者の雇い入れ時、安全衛生教育の確実な実施。
- ④学生アルバイト、未熟練労働者へのOJTによる安全作業

業方法の習熟訓練。

#### □職場の年末安全衛生推進運動への要請

##### (1)経営トップによる安全衛生への所信表明

作業の安全衛生を確保するためには、経営トップが安全衛生の重要性を所信として表明し、作業者とともに安全衛生管理向上のための改善を図っていく必要がある。そして、経営トップ自らが職場巡視を行ない、職場の安全衛生対策の進み具合を率先して確認し、災害へのリスクを低く抑えるよう管理がされているかを確認する。

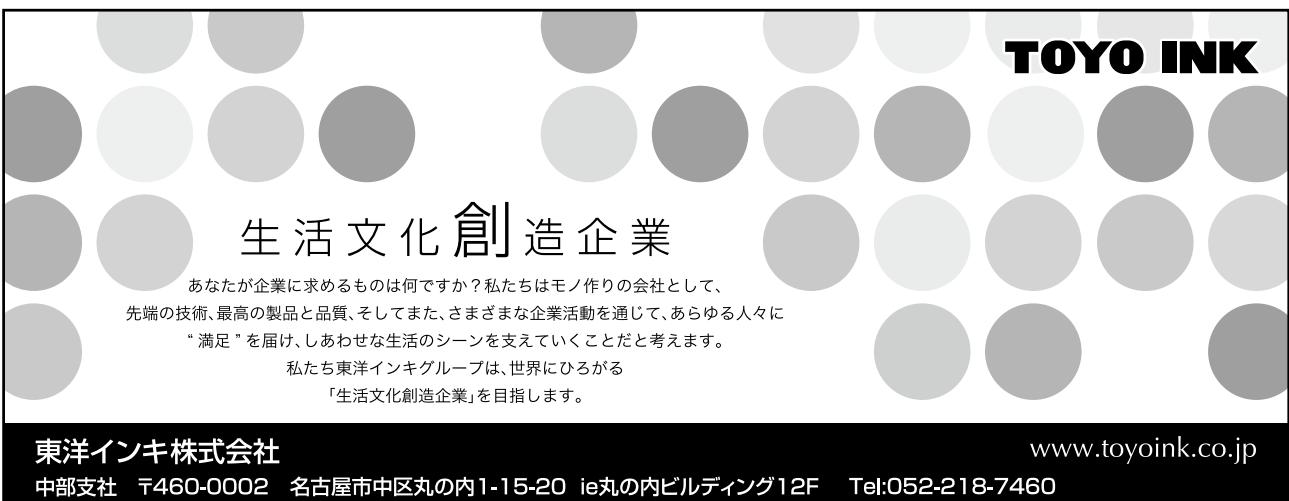
##### (2)リスクアセスメントなどをベースとした現状の安全衛生対策の見直し

なんとなく危険と思うからではなく、機械や設備の保有する、熱・運動・位置などのエネルギーや化学物質の有害性などの危険源を確実に把握し、それぞれの危険源に対して、どのような防護措置を講ずればリスクの低減が図れるかを、この機会に作業を行なう全員で検討する。

その際の留意点としては、①厚生労働省からだされている「危険性または有害性などの調査(リスクアセスメントなど)に関する指針」を参考に対策を講じる。②作業で使用するあらゆる化学物質については、譲渡者・提供者などから安全性データシート(SDS)を入手し、そのSDS情報を利用してリスクを評価し管理する。③「故障中」、「要修理」などの表示のまま放置された設備や、仮囲い、三角コーンやトラロープでの区画による安全衛生のための応急対策のまま、大きなリスクを放置しているような部分を、この時期に積極的に発掘し、適切な恒久的な安全衛生対策を講じる。

##### (3)年末に取り組み事項

製造業・商業・接客娯楽業では、冬休みにおける学生アルバイトの就労増加、年末年始の繁忙対応のために採用されるパートなど、臨時作業員への就業時の安全衛生に関する雇入れ時教育の確実な実施と、未熟練な作業員へのOJTによる安全作業方法の習熟訓練の実施。



**TOYO INK**

## 生活文化創造企業

あなたが企業に求めるものは何ですか？私たちはモノ作りの会社として、先端の技術、最高の製品と品質、そしてまた、さまざまな企業活動を通じて、あらゆる人々に“満足”を届け、しあわせな生活のシーンを支えていくことだと考えます。

私たち東洋インキグループは、世界にひろがる「生活文化創造企業」を目指します。

**東洋インキ株式会社** [www.toyoink.co.jp](http://www.toyoink.co.jp)

中部支社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内1-15-20 ie丸の内ビルディング12F Tel:052-218-7460



□メンタルヘルスセミナー：心のサインを見逃すな！

## 新型うつ急増の背景と メンタルヘルス対応の心構え

### 労働安全衛生法改訂

講師に齊藤政彦氏(大同特殊鋼㈱統括産業医)

グループ討論をする参加者



愛印工組の労務・新人教育委員会は、11月7日メディアージュ愛知会議室において、大同特殊鋼㈱統括産業医(兼)星崎工場・研究開発本部産業労働衛生コンサルタント、星崎診療所長の齊藤政彦氏を講師に招き、メンタルヘルスセミナー「心のサインを見逃すな！～労働安全衛生法改訂に伴うメンタルヘルスセミナー～」を開催した。25名が聴講した。

セミナーの冒頭、挨拶に立った岡田邦義副理事長は、「昨年に続き齊藤先生を招き、メンタルヘルスセミナーを開催する。今回は、メンタルヘルスと労働安全衛生法が改訂になったのでその内容も紹介していただく。生活環境が大きく様変わりする中で、メンタルヘルス対策は今後大きな課題になってくる。本日のセミナーからメンタルヘルスへの認識を深め、会社経営や従業員の健康を考えるうえでの参考にさせていただきたい」と述べた。

続いて、齊藤講師の講演に移った。

冒頭、齊藤講師は今回の労働安全衛生法改訂に触れ、印刷業界にとって最も重要なポイントとして、「化学物質についてのリスクアセスメント実施の義務化」、「ストレスチェックの実施などの義務化」を指摘し、さらに、「受動喫煙防止措置の努力義務」、「重大な労働災害を繰り返す企業に対して、大臣が指示、勧告、公表を行なう制度の導入」などを紹介した。

次いで、メンタルヘルス事例検討に入り、齊藤講師が5つの症例を挙げ、各自その症例に対し、上司としての立場から対応をシミュレーション、自己採点を行なった。その後、模範解答と事例解説が行なわれた。

その中で、「うつ病には、従来型のうつ病と新型のうつ病があり、新型のうつ病は、多くが若者に見られ、現在急増している」という。その社会的背景は、「豊かで平和な社会、職場での要求が高い(即戦力)、育てる余裕が無い、変化が激しい、高度成長から安定成長に急激な変化」を挙げた。また、齊藤講師は若者の特性として、「企業戦士に不向き」とした上で、「横の人間関係の中で育ち、叱られたり、挫折した経験が無い、コミュニケーション不足、一人の世界に閉じこもる、しらけており夢が無い、プライドが高い、理屈好き、エネルギー欠乏、問題を避け放置する、親を頼る、好きなこと以外は消極的」との分析を紹介した。

では、新型うつになりやすい若者にどのように接したらいいのか、齊藤講師は次のようにアドバイスする。「過度な期待

は持たない、見かけより能力は低いと割り切る。長い目で育てる気持ちを持って接する。信頼関係を築く。やる気が出るよう工夫する。悪いことは悪いと指摘し、非常識な言動は改めるように指導、但し感情的にならず、理屈で説明する。時々仕事の進捗状況をチェックする。体調不良が続く時は、医療機関の受診を勧める」。

仮に、新型のうつ病の診断書が出たら、「配慮する：治療を受けさせ必要であれば休ませる。勝手な治療中断やドクターショッピングは注意する。療養中の身勝手な行為は改めるように指導する。本人に状況報告を義務付ける。早い段階で親へ情報提供する。叱咤激励の目安：睡眠状態が良く午前中元気。何が原因かを考えさせる⇒自分の悪い点を認めさせ、改善する努力を促す。自己愛他罰の修正」などを挙げる。

不調者への接し方では、「配慮はするが、遠慮はしない」点を挙げる。配慮をする点に関しては「何かあったらすぐに対応する、治療を受けさせる(勤務上の配慮)、早めの相談を促す(上司、相談窓口へ)、フォローする(フォロー役と連携する)」、配慮はしない点に関しては「仕事をさせる。問題点は、はっきりと指摘、改善を促す」と指摘する。

そして、メンタルヘルス対応の基本的な心構えについて、「客観：客観的事実を重視。常識：常識的対応であるかを検証。冷静：感情的にならないことが重要」とした。

質疑応答では、症状の見分け方、注意を必要とする状況と対応の仕方などについて説明がされた。

#### 2つのうつの比較

	従来型 うつ病	新型 うつ
病前性格	真面目で円満な人間関係を望む。秩序やルールを重んじる。	自由な発想や生き方が信条。規則や秩序が重荷。
仕事に対する姿勢	仕事最優先。几帳面、細心の心遣い。人望がある。	やる気がなく、仕事より私生活優先。
問題が発生した場合	謝る。自責の念が強い。独りで解決しようと必死になる。	自分の非を認めない。根底に他罰的意識。問題を放置。
年齢	中高年	青年期(1973年以降生まれ)
うつの発症	自分でうつ病になったと気づかない。認めない。	みずから進んでうつ病の診断を求める。
自殺企図	周囲に気遣った、確実な方法で実行する。	周囲に気遣わない衝動的自殺企図。未遂が多い。
周囲の注意	追い込まないようにする。	大人として成長させる。時に励ます(叱る)ことも必要。
治療効果	休養と抗うつ薬による治療が有効	休養も抗うつ薬も効果は限定的
予後(経過)	すっきりと治る(病み終える)	いつまでもよくならないで繰り返すことが多い。

# キャリア形成促進助成金

訓練経費・訓練期間中の賃金の一部を助成／

企業の人材育成と労働者のキャリア形成に活用

愛印工組(労務・新人教育委員会:堀裕史委員長)では、11月12日メディアージュ愛知において平成27年度新入社員および社員教育に関する「助成金説明会」を開催した。当日は、愛知労働局職業安定部職業対策課より石澤薫雇用助成主任、上条由香里事業主支援アドバイザーが説明にあたり、その中で、「キャリア形成促進助成金は、労働者のキャリア形成を効果的に促進するため、雇用する労働者に対して職業訓練などを計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金を助成する制度」であり、「企業の人材育成と労働者のキャリア形成に、是非、活用していただきたい」と呼びかけている。また、申し込みに当たっては、「できる限り早めの申請」を勧めている。

## 助成額・助成率・支給限度額(賃金助成・経費助成)

### ■制度の概要

「キャリア形成促進助成金」は、労働者のキャリア形成を効果的に促進するため、職業訓練などを段階的・体系的に実施する事業主に対して助成する制

度になる。具体的には、従業員の能力開発についての計画(事業内職業能力開発計画、年間職業能力開発計画)に基づいて訓練などを行なった事業主に対して、経費と訓練期間中に支払った

事業主向け( )内は大企業の助成額・助成率

支給対象となる訓練		賃金助成 (1人1時間当たり)	経費助成	実施助成 (1人1時間当たり)
① 政策課題対応型訓練	Off-JT	800円(400円)	1/2(1/3)	-
	OJT (認定実習併用職業訓練 コース)	-	-	600円
② 一般型訓練	Off-JT	400円	1/3	-

経費助成の限度額(政策課題対応型訓練・一般型訓練)

支給対象となる訓練	企業規模	20時間以上 100時間未満	100時間以上 200時間未満	200時間以上
① 成長分野等人材育成コース ② グローバル人材育成コース ③ 育休中・復職後等能力アップコース ④ 中長期的キャリア形成コース	中小企業	15万円	30万円	50万円
	大企業	10万円	20万円	30万円
上記以外の訓練コース	中小企業	7万円	15万円	20万円

※愛知労働局あいち雇用助成室  
〒460-0008 名古屋市中区栄2-3-1  
(名古屋広小路ビルディング11階)  
キャリアアップ助成金・キャリア形成促進  
助成金 専用TEL 052-688-5758、  
FAX 052-688-5759

# Axuas

私たちは、地球に優しい商品とサービスの提供を通して、心豊かな社会の実現に貢献します。

次の世代に豊かな地球を残し、  
皆様の幸せに貢献する企業でありたい。



紙・包材・LEDの  
株式会社

# AXUAS

本社所在地 〒460-0008 名古屋市中区栄一丁目25番35号  
紙営業本部 TEL(052)220-5511 IP電話(050)3533-5511 FAX(052)220-5522  
Home Page <http://www.axuas.jp> E-mail [info@axuas.jp](mailto:info@axuas.jp)



賃金の一部を助成するもの。

#### ■助成メニュー

次頁の各コースが用意されている。

#### ■支給額

事業主向け助成額・助成額は以下の通り。( )内は大企業の助成額・助成率。

#### ■支給限度額

賃金助成・OJT実施の限度額/賃金助成(1人1コース当たり)1,200時間(認定職業訓練、中期的キャリア形成コースの専門実践教育訓練は1,600時間)。OJT実施助成(1人1コース当

り)408,000円(認定実習併用職業訓練コースのみ)。

経費助成の限度額(政策課題対応型訓練・一般型訓練)は以下の通り。

■受講数の限度(政策課題対応型訓練・一般型訓練)

助成対象となる訓練コースは、1人当たり1年度3コースまで。

#### ■1事業所の支給額

1事業所が1年度に受給できる助成額は、最大で500万円(認定職業訓練、認定実習併用職業訓練の場合は、1,000万円)。

る期間中も、所定労働時間労働した場合に支払う通常の賃金の額を支払っていること(育児休業中の訓練、海外の大学院、大学、教育訓練施設などで実施する訓練を除く)。

⑦支給対象経費を事業主が全額負担していること(自発的職業能力開発コースのうち、就業規則などで経費負担割合を定めている場合やグローバル人材育成コースのうち、海外で実施する訓練費用(住居費、宿泊費、交通費)を除く)。

中長期的キャリア形成コースについては、上記①～⑤の全ての要件を満たすとともに、次の①～③のいずれかの要件を満たす必要がある。

①従業員に専門実践教育訓練を実施する事業主であって、当該訓練の経費を全額負担し、かつ、当該訓練を受ける期間において、その労働者に対し所定労働時間労働した場合に支払われる通常の賃金の額を支払う事業主であること。

②従業員が自発的に受講する専門実践教育訓練の経費の一部または全部の額を負担する事業主であること。

③従業員が自発的に受講する専門実践教育訓練の受講期間中において、その労働者に対し賃金(最低賃金以上の額を支払うものに限る)を支払う事業主であること。

※ ※ ※

助成金の申請に当たり、留意事項、申請書類など、詳細についての規定は厚生労働省のホームページ「キャリア形成促進助成金」で検索。

(次頁に各コース詳細)

## 申請には時間が掛かるため、手続きは早めに！

#### ■申請の流れ

①「事業内職業能力開発計画」、「年間職業能力開発計画」の策定・職業能力開発推進者の選任。

②訓練実施計画届けの提出。訓練実施の原則1ヶ月前までに、「訓練実施計画届」と「年間職業能力開発計画」や訓練カリキュラムなど必要書類を都道府県労働局の提出。

※新たな訓練実施計画を追加する場合＝訓練開始前までに、新たな年間計画を添えて「訓練実施計画変更届」を提出。

※既に届け出ている訓練実施計画に変更が生じた場合＝変更が生じた日から訓練開始後7日以内に、新たな年間計画を添えて「訓練実施計画変更届」を提出(訓練が7日以内に終了する場合は訓練終了日までに提出)。

③訓練の実施。「年間職業能力開発計画」に従い訓練を実施。

④支給申請。訓練終了日の翌日から

2ヶ月以内に、支給申請書と必要書類を都道府県労働局に提出。

#### ■対象となる事業主

①雇用保険適用事業所の事業主であること。

②労働組合などの意見を聴いて事業内職業能力開発計画およびこれに基づく年間職業能力開発計画を作成し、その計画の内容を労働者に周知していること。

③職業能力開発推進者を選任していること。

④訓練実施計画届けの提出日の前日から6ヶ月前の日から支給申請日までの間に、雇用する雇用保険被保険者を事業主の都合により解雇など(退職勧告を含む)をしたことがない事業主であること。

⑤支給申請日において、支給の対象となる労働者を事業主都合により解雇していないこと。

⑥従業員に職業訓練などを受けさせ

KOMORI  
Kando: Beyond Expectations

H-UV Innovative Curing System

ハイブリッドUVシステム

LITHRONE S32  
KOMORI CORPORATION

ENERGY SAVING  
H-UV  
Innovative Curing System  
COST SAVING  
SPACE SAVING

瞬時乾燥とパウダーレスが短納期と高品質をもたらす  
革新的な乾燥システムが商業印刷を変えました。

Made in Japan with state-of-the-art technologies

株式会社 小森コーポレーション 名古屋支店 〒454-0807 名古屋市中川区愛知町 4-6 Tel:052-363-5011 www.komori.com

### 成長分野など人材育成コース

成長分野などの業務を行なう労働者を育成するための訓練を実施した場合に助成金が受けられる訓練コース。

※対象分野には、医療・介護、情報通信業、建設業の一部、製造業の一部などが含まれる。

訓練対象者	雇用保険の被保険者
基本要件	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Off-JTにより実施される訓練であること (事業主自ら企画・実施する訓練、または教育訓練機関が実施する訓練)</li> <li>●助成対象訓練時間が20時間以上であること</li> <li>●成長分野等の業種に属する事業主、または成長分野等以外の業種に属する事業主であって、成長分野等の事業を実施しているか、あるいは実施することを予定している事業主が、その雇用する労働者に対して実施する訓練であること</li> </ul>
実施訓練例	<ul style="list-style-type: none"> <li>●介護事業を営む事業主の場合 介護職員初任者研修の受講</li> <li>●再生エネルギー事業を営む事業主の場合 環境部門などの技術士試験に関する講座の受講</li> </ul>

### グローバル人材育成コース

海外関連の業務に従事する労働者を育成するための訓練を実施した場合に助成金が受けられる訓練コース。

※海外事業拠点での事業展開、海外への販路開拓、販売網の拡大、輸出、海外の企業との連携・合併などの海外事業を実施するに当たって生じる①海外生産・事業拠点における管理業務、②海外市場調査、③提携、販売などの契約業務、④国際法務などの海外事業に関連した業務をいう。

訓練対象者	雇用保険の被保険者
基本要件	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Off-JTにより実施される訓練であること (事業主自ら企画・実施する訓練、または教育訓練機関が実施する訓練)</li> <li>●助成対象訓練時間が20時間以上であること (海外の大学院、大学、教育訓練施設などで実施する訓練は30時間以上)</li> <li>●海外関連の業務を行っている(計画を含む)事業主が、労働者に対して実施する海外関連の業務に関連する訓練であること</li> </ul>
実施訓練例	<ul style="list-style-type: none"> <li>●語学力・コミュニケーション能力向上のための講座などの受講</li> <li>●リーダーシップ、文化理解などグローバルな行動特性を養成するための講座などの受講</li> <li>●国際法務、国際契約、海外マーケティング、地域事情に関する講座などの受講</li> </ul>

### 育休中・復職後の能力アップコース

育児休業取得者による育児休業中の訓練、復職後1年以内の訓練、または、妊娠・出産・育児による離職後、子供が小学校までに再就職した労働者で、再就職後3年以内に訓練を実施する場合に助成金が受けられる訓練コース。

訓練対象者	雇用保険の被保険者
基本要件	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Off-JTにより実施される訓練であること (事業主自ら企画・実施する訓練、または教育訓練機関が実施する訓練)</li> <li>●助成対象訓練時間が20時間以上であること</li> <li>●次のいずれかに当てはまる訓練であること             <ul style="list-style-type: none"> <li>①育児休業中の訓練 3か月以上の育児休業取得期間中の雇用保険被保険者を対象とする自発的な訓練(通信・自宅学習も対象)</li> <li>②復職後の能力アップのための訓練 3か月以上の育児休業取得期間終了後に職場復帰して、1年以内の労働者を対象とする訓練</li> <li>③妊娠・出産・育児により離職した労働者の再就職後の能力アップのための訓練 妊娠・出産・育児により離職したが、子どもが小学校入学までに再就職した労働者に対して、再就職後3年以内に行う訓練</li> </ul> </li> </ul>

### 若年人材育成コース

訓練開始日において、雇用契約締結後5年以内で35歳未満の若年労働者に対する訓練を実施した場合に助成金が受けられる訓練コース。

訓練対象者	雇用契約締結後5年以内かつ35歳未満の雇用保険の被保険者
基本要件	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Off-JTにより実施される訓練であること (事業主自ら企画・実施する訓練、または教育訓練機関が実施する訓練)</li> <li>●助成対象訓練時間が20時間以上であること</li> <li>●訓練開始日において、雇用契約締結後5年以内かつ35歳未満の若年労働者を対象とする訓練であること</li> </ul>
実施訓練例	基幹人材として必要な知識・技能を順次取得させる訓練 (1年目:プレス加工基礎研修、2年目:金型図面の見方研修、3年目:溶接技能研修)

カラーもモノクロもページもの印刷得意です

240線高精細を標準仕様で印刷しています

データから印刷・製本・発送まで  
自社一貫体制でお引き受けします

**大日印刷株式会社**  
TEL 0564-62-8461(代)  
FAX 0564-62-8463

盛功社の創業は1889年。2014年に125周年を迎えました。  
3世紀にわたるご愛顧をいしずえとして  
新たな未来へ羽ばたきます。



●印刷機械 ●製版機械 ●製本機械  
●DTP関連機 ●印刷諸材料

**株式会社 盛功社**

〒461-0014 名古屋市東区榑木町3丁目17番地  
TEL 052-932-5611 FAX 052-931-0280  
http://seikosha-net.jp/

訓練対象者	雇用保険の被保険者
基本要件	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Off-JTにより実施される訓練であること (事業主自ら企画・実施する訓練、または教育訓練機関が実施する訓練)</li> <li>● 助成対象訓練時間が20時間以上であること</li> <li>● 次のいずれかに当てはまる訓練であること             <ul style="list-style-type: none"> <li>① 熟練技能者の指導力強化のための訓練 雇用している熟練技能者に対して、技能者育成のための指導力を強化する訓練</li> <li>② 熟練技能者による技能承継のための訓練 雇用している労働者に対して、社内外の熟練技能者の指導により行う技能を承継するための訓練</li> <li>③ 認定職業訓練 ※ 訓練コース全体の実施目的が「職業又は職務の種類を問わず、職業人として必要なるもの」となっている場合は、一般型訓練となります。</li> </ul> </li> </ul>
実施訓練例	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 熟練技能者の指導力強化の場合 技能士が教える能力向上のために職業訓練指導員講習を受講</li> <li>● 熟練技能者による技能承継の場合 技能士を招へいしてその技能を従業員へ伝えるための研修を実施</li> </ul>

訓練対象者	<p>次の(1)または(2)に該当する15歳以上45歳未満の労働者</p> <p>(1) 新たに雇い入れた雇用保険の被保険者 (雇入れ日から訓練開始日までが2週間以内である者に限る)</p> <p>(2) 実習併用職業訓練実施計画の大臣認定の前に既に雇用されている短時間等労働者※<sup>1</sup>であって、引き続き、同一の事業主において、通常の労働者※<sup>2</sup>に転換させることを目的として訓練を受ける者(通常の労働者への転換日から訓練開始日までが2週間以内である者)</p> <p>※1 雇用保険被保険者で、次のイまたはロに該当する者をいいます。 イ 雇用期間の定めがなく、1週間の所定労働時間が正社員の1週間の所定労働時間に比べ短く、かつ、30時間未満である労働者(パートタイム労働者など) ロ 雇用期間の定めのある労働者(契約社員など)</p> <p>※2 短時間等労働者以外の労働者をいいます。</p>
基本要件	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 企業内におけるOJTと教育訓練機関で行われるOff-JTを効果的に組み合わせる訓練であること</li> <li>● 実施期間が6か月以上2年以下であること</li> <li>● 総訓練時間が1年当たりの時間数に換算して850時間以上であること</li> <li>● 総訓練時間に占めるOJTの割合が2割以上8割以下であること。</li> <li>● 訓練修了後に評価シート(ジョブ・カード様式4号)により職業能力の評価を実施すること</li> </ul>

訓練対象者	雇用保険の被保険者
基本要件	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 教育訓練機関により実施される訓練であること</li> <li>● 助成対象訓練時間が20時間以上であること (職業能力検定、キャリア・コンサルティングについては時間要件なし)</li> <li>● 業務命令でなく、労働者が自発的に受講する教育訓練、職業能力検定、キャリア・コンサルティングであること</li> <li>● 労働協約又は就業規則で定めた場合は、最低賃金以上の額を支払うこと</li> </ul>

訓練対象者	雇用保険の被保険者
基本要件	● 専門実践教育訓練であること

### 熟練技能育成・承継コース

熟練技能者の指導力強化や技能承継のための訓練、認定職業訓練を受講する場合に助成が受けられる訓練コース。

※熟練技能者とは、①技能士1級技能検定、特級技能検定、単一等級技能検定合格者、②職業訓練指導員、③組合などから熟練技能を保有している旨の推薦を受けた者で、熟練技能の育成・承継に関連する職種などの実務経験が10年以上の者、④自治体などが認知しているマイスタ、⑤技能検定で優秀な成績を修めた者をいう。

### 認定実習併用職業訓練コース

OJT付き訓練で、厚生労働大臣の認定を受けた「実習併用職業訓練(実践型人材養成システム)」を実施する場合に助成が受けられる訓練コース。

※助成金の手続きを行なう前に、厚生労働大臣の認定を受ける必要がある。

### 自発的職業能力開発コース

労働者の自発的な職業能力開発を支援するために、自発的職業能力開発経費負担制度、および職業能力開発休暇制度を就業規則、または労働契約に設け、従業員の能力開発に要する経費の負担、または職業能力開発休暇の付与を行なう場合に助成が受けられる。

### 中長期キャリア形成コース

厚生労働大臣が指定した講座(専門実践教育訓練)を従業員に受講させる場合に助成が受けられる訓練コース。

紙でご愛顧70年

印刷用紙専門商社

**メイカミ**  
meikami

**名古屋紙商事株式会社**

社長 長谷川 志

名古屋市中区主税町4-83 TEL.052-931-2221(代) FAX.052-932-1418  
豊山配送センター 愛知県西春日井郡豊山町豊場 TEL.(0568) 39-0501

幅広いニーズに対応するキャパシティと工場24時間稼働体制でサポート

印刷ステーション

**DAIKYU**

株式会社 太急 〒460-0007 名古屋市中区新栄1-14-21  
TEL.052-262-0555 FAX.052-262-1043  
関連会社/(株)ミニカラー印刷・(株)太急・(株)山川

OFFSET PRINTING  
UV PRINTING  
POST CARD・ENVELOPE  
BUSINESS CARD  
SEAL・積札加工  
OUT SOURCING

## ●職場のメンタルヘルス対策アドバイザー派遣事業

愛知県では、「職場のメンタルヘルス対策アドバイザー派遣事業」を行っており、メンタルヘルスに精通した産業医や社会保険労務士などを派遣し、アドバイスを行的している。メンタルヘルスセミナー終了後、愛知県産業労働部労働福祉課の武藤朗弘課長補佐が説明をした。

### 【アドバイザー派遣事業】

①派遣の対象：中小企業などの常用労働者が300人以下の県内に所在する事業所。常用労働者の数が300人以下の県内所在企業が構成員の過半数である団体。

②アドバイザー：職場のメンタルヘルスに精通した産業医や社会保険労務士など。

③主なアドバイス内容：全従業員や管理監督者対象の研修会の講師、休業者(がん患者等の病気療養者を含む)の職場復帰体制の支援など。

④時間：2時間以内。

⑤申込方法：職場のメンタルヘルス対策企業などアドバイザー派遣申込書に必要事項を記入のうえ、FAXまたは郵送で。(なお、派遣費用は無料)

詳細については、愛知県産業労働部労政局労働福祉課調査・啓発グループ  
TEL052(954)6359まで。

時から愛知県庁講堂で行われ、古田正宏氏に、大村秀章愛知県知事から表彰状が授与された。

(表彰理由)

古田氏は、38年間オフセット印刷作業に従事するとともに、技能検定一級(オフセット印刷作業)の資格を取得するなど、豊富な経験と卓越した技術により、作業環境の改善及び印刷機メーカー並びに資材メーカーの製品の改良に取り組み、同業他社に対しても印刷作業の指導をしてきた。更に愛知県印刷工業組合の技能検定オフセット印刷学科試験学習会の講師を務め、組合員の技能検定試験合格に寄与した。

## ■印刷と関連業界「新年互礼会」開催 多数のご参加をお願いします

毎年恒例の「新年互礼会」下記の要綱において開催いたします。お忙しいとは存じますが、当地区の印刷関連業者が一堂に集う機会ですので、是非ともご参加いただきまきようご案内申し上げます。

開催日時：平成27年1月14日(水)

■新春講演会15時30分～

演題：「地方都市 印刷会社のブランディング戦略～事業ドメインの見直しとブランディング戦略～」

■互礼会17時20分～

会場：名古屋東急ホテル(3階)

名古屋市中区栄4-6-8

TEL052-251-2411

参加費：1人16,000円(講演会と互礼会)

※新春講演会のみ参加の場合1人5,000円

## 職業能力開発関係の功績により 厚生労働大臣及び愛知県知事から表彰



### ●厚生労働大臣表彰 (技能検定関係優良団体)

愛知県印刷工業組合は、技能検定に関する永年にわたる貢献が認められ、この度、厚生労働大臣表彰を受賞した。

表彰式は、去る11月19日(水)午後1時30分から明治記念館(東京都港区)で行われ、出席した岡田副理事長に、山本香苗厚生労働副大臣から表彰状が授与された。

(表彰理由)

愛知県印刷工業組合は、オフセット印刷作業における技能検定に関し、愛知県職業能力開発協会の委託を受け実技試験を実施するとともに、傘下組合員に対して、積極的に技能検定制度の普及啓発活動を展開している。とりわけ平成10年から合格率の向上のための学科試験対策学習会を独自に開催して組合員への便宜を図り、更に平成19年から技能検定オフセット印刷作業実技試験会場認定工場制度を設けて、実技試験で使用する印刷機械の状況・設備管理・印刷物の品質について、適合性を審査し、受検者



に対する公平な試験環境の提供に努めている。その結果、平成25年までに1級179名、2級294名の合格者を輩出している。

### ●愛知県優秀技能者表彰

古田正宏氏(株式会社近藤印刷専務取締役工場長)は、技能検定に関する指導育成に努め技術水準の向上に著しい功績を収めた者と認められ、この度、愛知県知事表彰を受賞した。表彰式は、去る11月7日(金)午後2

## 編集だより

□今年も残りわずかとなりました。12月の気忙しいさなかに師走選挙が行なわれます。来年の日本経済がどのように推移していくのか無視できないだけに、忙しくても1票を投げたいと思っています。

## あいの印刷

No.517

平成26年12月10日発行

発行人  
編集  
発行所  
〒461-0001

木野瀬 吉孝  
組織・共済委員会  
愛知県印刷工業組合  
名古屋市東区泉一丁目20番12号  
メディアージュ愛知1階  
TEL (052) 962-5771  
FAX (052) 951-0569

◆ホームページアドレス <http://www.ai-in-ko.or.jp/>  
◆E-mailアドレス [jimukyoku@ai-in-ko.or.jp](mailto:jimukyoku@ai-in-ko.or.jp)



## napsは、DTPの?に 処方箋をお出しいたします。

DTPのソフトウェアとハードウェア環境は、ますます高機能化、高性能化し、  
ネットワーク対応の度合いを進化させています。  
その一方で異なるOS間のデータ互換、クロスプラットフォーム化の現在、  
ナプスは最適なDTP環境をご提案、ご提供させていただきます。

### 株式会社 ナプス

〒466-0058 名古屋市昭和区白金三丁目7番6号  
TEL.052(882)3481 FAX.052(882)3483

## heart

## 人から人へ心を伝える ハート紙製品



グリーン購入法適合封筒・環境配慮型製品  
名刺・封筒・はがき・カード・賞状・カレンダー

デザイン作成・企画提案から印刷・納品までトータルにサポート  
官公庁・企業様、ユーザー様など幅広くご利用いただいております

### ハート株式会社

URL : [www.heart-group.co.jp](http://www.heart-group.co.jp)



## 電子情報配信サービス

# MC Catalog+



MCCatalog+を  
無料でお使いいただける  
「0円キャンペーン」  
実施中  
2015年1月末まで

カタログやチラシ、パンフレットなど、あらゆる印刷物をスマートフォンやタブレット  
端末に向けて手軽に配信できるクラウドサービス。印刷データをそのままアップ  
ロードするだけで、読者が見たい情報をタイムリーに届けることができます。



株式会社モリサワ 〒556-0012 大阪府大阪市浪速区敷津東2-6-25 Tel.06-6649-2151  
●記載されている会社名・商品名は、各社の登録商標または商標です。●本仕様は、予告なく変更する場合があります。

[www.morisawa.co.jp](http://www.morisawa.co.jp)

印刷健保は、みなさんの健康を守ることを第一とし、  
健診と保健指導を健康づくりの柱として力を入れていきます。

### ●ジェネリック医薬品のススメ

皆様のご協力によりジェネリック医薬品に切り替えれば、医療費は削減できます！



### 全国印刷工業健康保険組合東海支部

〒461-0001 名古屋市東区泉1-20-12 メディアージュ愛知2F  
TEL 052 (961) 6856 FAX 052 (961) 2934  
ホームページアドレス <http://www.insatukenpo.or.jp>



# 新時代のコミュニケーションツールに キングアイテムがお応えします！

封筒・名刺のことならデザインから印刷まで  
トータルでおまかせください。

完璧なシステムとノウハウ  
それがキングコーポレーションです。

- 封筒 ● 名刺用紙 ● はがき用紙 ● カード用紙
- 婚礼用紙製品 ● 葬儀用紙製品 ● 賞状・株券・領収証用紙
- カレンダー・年賀状 ● DTP名刺印刷システム
- OA 機器 ● OA サプライ用紙



製品情報および個人情報保護方針につきましては  
弊社ホームページをご覧ください。

## 株式会社キングコーポレーション

<http://www.king-corp.co.jp>

本社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内三丁目7番23号 TEL.052-961-7661 FAX.052-961-7662

- |                              |                        |                          |
|------------------------------|------------------------|--------------------------|
| ■名古屋本店 TEL.052-444-7161-7151 | ■金沢支店 TEL.076-242-3294 | ■鹿児島支店 TEL.099-252-7420  |
| ■仙台支店 TEL.022-284-6688       | ■大阪支店 TEL.06-6771-5568 | ■札幌営業所 TEL.011-757-1102  |
| ■東京支店 TEL.03-3864-3861       | ■神戸支店 TEL.078-611-5400 | ■青森営業所 TEL.017-764-1140  |
| ■横浜支店 TEL.045-929-2721       | ■広島支店 TEL.082-235-0202 | ■浜松営業所 TEL.053-462-8511  |
| ■静岡支店 TEL.054-265-3300       | ■福岡支店 TEL.092-612-3861 | ■さいたま支店 TEL.048-844-6622 |



# Origin & Revolution

**KOBUNDO**

原点、そして未来へ。

### オフセット印刷 品質検査装置

ラフ・ビジョン

## KBD Lab-vision®

機能・品質・デザインひとつも妥協  
しないハイエンド検査装置。  
枚葉オフセット印刷機に！



### 自動用紙排紙装置 LESAシリーズ

リザー

## KBD LESA®

油性薄紙からUV厚紙まで  
品質検査装置と連動した画期的  
排紙装置



Lab-vision と連動して不良紙を  
自動排紙、抜き取り検品も容易に自動化！

特許申請中

### 重量式計数装置

## KBD μ-Count Scale

ミューカウント スケール

サンプル用紙計測機

MSC-1  
MSC-2



汎用ジョガー  
対応

用紙を載せるだけで自動計数  
断裁作業の迅速化に貢献

### オゾンレスUV装置

## KBD イージックス

高感度インキに対応した  
オゾンレスでエコロジーなUV装置



印刷機排紙部に160W/cmのランプ1灯でただちに乾燥が可能。  
既設の印刷機への取付けもできるため、コストパフォーマンスが  
高く、売上UPに貢献するシステムです。



印刷機材の総合会社  
株式会社 光文堂

本店 / 〒460-0022 名古屋市中区金山二丁目15番18号 TEL.052 (331) 4111 (代)  
支社 / 東京 支店 / 東北・静岡・大阪・北九州・福岡 営業所 / 北海道・青森・山形  
千葉・山梨・沼津・浜松・岐阜・福井・金沢・富山・京都・山口・大分・熊本・沖縄

<http://www.kobundo.co.jp>