

あいちの印刷

10

2020.10

No.587



長浜城歴史博物館（滋賀縣長浜市）

もくじ

- 巻頭言「知恵を絞り変化に対応する」 3
- 第11回ポスターグランプリ審査委員会
ポスターグランプリ入賞者決まる 4
- 各都道府県「地域別最低賃金」が改定
愛知県の最低賃金は927円(1円アップ) 6
- 参考:最低賃金制度豆知識 最低賃金制度について 7
- 最低賃金引き上げを支援 業務改善助成金【愛知県版】 9
- 全印工連CSR認定
第31期「ワンスター認定」募集中 9
- 愛印工組: JPPS中間・更新講習会
個人情報保護の改正点をチェック 10
- 日本印刷個人情報保護体制認定制度
Pマーク、ISMSに準じた制度 10
- 身近な催し物のお知らせ 11
- 愛知の労働災害発生状況(令和元年)
労働災害による死傷者数6,986人／死亡者数45人 12
- 日印産連 感謝のポストカード制作 14
- 光文堂主催「Print Doors2021」 14
- 編集だより 14

人に 社会に 想いを カタチに

O//O 愛知県印刷工業組合

本紙は再生紙を使用しています。

FUJIFILM
Value from Innovation

成長は、「省資源」から。

もっと強く、もっと付加価値の高い印刷ビジネスを実現するために
富士フイルムは提案します—— 成長は、「省資源」から。

材料・工数・水・エネルギー・排出、

これまでの「コスト」を減らし利益に還元。

製版・印刷工程を軸にした、

独自のソリューション「FUJIFILM SUPERIA」が

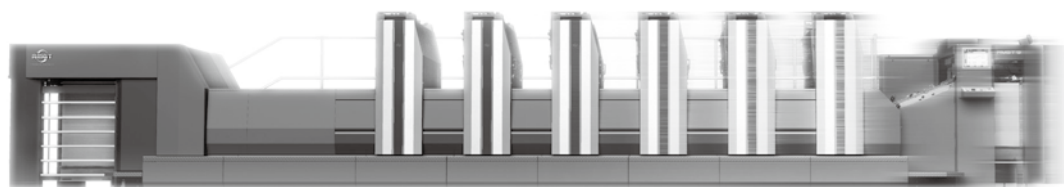
あなたの会社をどこよりも強いものへ変えていきます。

**FFGSは、戦略的『省資源』で、
トータルコストダウンを支援いたします。**

FUJIFILM
「減らす」がつくる、クオリティ **SUPERIA**

富士フイルム グローバル グラフィック システムズ 株式会社 中部支社 〒460-8404 名古屋市中区栄一丁目12番17号 富士フイルム名古屋ビル 052(201)8171 ホームページ <http://ffgs.fujifilm.co.jp>

菊全印刷に新風を



RMGT 970 誕生

新開発のRMGT 970 は、最大紙寸法 650×965 mm。菊全判用紙やK判用紙に、ジャストサイズです。

RMGT リョービMHI
グラフィックテクノロジー株式会社

中日本支社 〒468-0034 愛知県名古屋市天白区久方 1-145-1 TEL 052-807-1671
<https://www.ryobi-group.co.jp/graphic/>

優れた安全性と作業効率を実現して eRCシリーズ誕生。



eRC
SERIES



ITOTEC

イトテック株式会社

最新情報はインターネットで www.itotec.co.jp

Photo: eRC115DX

本社 愛知県犬山市舟田10-4 TEL 0568-67-5311 FAX 0568-68-0495 〒484-0912
東京支店 東京都板橋区中台1-31-1 TEL 03-5920-2161 FAX 03-5920-2171 〒174-0064
大阪支店 大阪府市荒本新町3-29 TEL 06-6618-5335 FAX 06-6618-5337 〒577-0022
四国営業所 愛媛県四国中央市新宮町上山3307 TEL 0896-72-2020 FAX 0896-72-2050 〒799-0302

福岡サービスセンター 福岡市東区箱崎ふ頭6-1-6 TEL 092-651-6031 FAX 092-631-1746 〒812-0051
札幌サービスセンター 札幌市中央区北一条西18-1 TEL 011-611-7221 FAX 011-611-7224 〒060-0001
新潟サービスセンター 新潟市横越中央1-11-10 TEL 025-385-2059 FAX 025-385-3701 〒950-0208
仙台サービスセンター 仙台市宮城野区岡田浦通1-132-7 TEL 022-258-1758 FAX 022-258-1793 〒983-0003

巻頭言

「知恵を絞り変化に対応する」

経営革新委員長 箕浦 靖夫

今年度の経営革新委員長を仰せつかりました、箕浦靖夫でございます。

どうぞ宜しくお願い申し上げます。

まず、今年度経営革新委員会の事業活動と致しましては、経営セミナー、企業見学会、特別ライセンスプログラムのPR・契約促進、テクニカルセミナー（夏・冬）でございます。

しかし、このコロナ禍でありますので、夏のテクニカルセミナーは中止になり、特別ライセンスプログラムのPR・契約促進も当面の間、随時告知していく予定であります。

経営セミナーと致しましては、通常であれば会場をお借りし集合形式で行いますが、今は集まる事が困難な為オンラインセミナー形式に切り替え行いました。

また、企業見学会に付きましても、受け入れ企業先の制限もありますので、今後の状況を見ながら判断し進めて参りたいと思っております。

日々変わる情勢に困惑致しておりますが、少しでも皆様に有益な情報を提供できます様、皆で「知恵を絞り変化に対応できる」経営革新委員会を目指して情報発信をして参りたいと思いますので、ご理解、ご協力の程、何卒宜しくお願い申し上げます。

更に、変化及び対策を講じる面におきましては、各会社様も本当に苦慮されていらっしゃる事と拝察申し上げます。勿論、弊社もその一社でございます。

ます。

まさに、これまでの環境が一変し今までの常識が変わってしまいました。

今までであれば、営業、工場問わず、いわゆる三密状態を意識的に作り自然に情報が目に入り、耳に入るような環境作りを心がけ生産性の向上やミス防止を図って参りましたが、このコロナ禍において密を作らない状況、ある意味真逆の環境を作らなければならなくなり時差出勤、交代勤務、フロアー分離、テレワーク等の対策を講じた結果、生産性も悪くなりミスの可能性も増えたと実感致しております。

営業におきましてもお客様と接する機会が減り、営業活動に支障をきたしているのも実情です。

また、情報共有する為のMISシステムはありますが、今まであまり起動せず口頭で済ませ人に頼り過ぎていた部分も浮き彫りになって参りました。

しかし、対策を講じる中で様々な要因が顕在化され、リスクとコスト面から効率的かつ最善の方法を見出す為に、どうしたら構築する事が出来るかを改めて考える良い機会となりました。

まだこの様な状況は長引き、社会や企業に与え続ける影響は懸念されウィズコロナ、ニューノーマル時代を乗り越えていかなければなりません。が、知恵を絞り変化に対応し、より一層強い企業への成長を目指し社員一丸となって努力して参りたいと思います。



Less human touch & Less human error



AccurioPress C3080/C3080P/C3070

※1:オプション ※2:IQ-501の他に追加でオプションが必要です。
※写真はC3080にオプションを装着したものです。

Giving Shape to Ideas

スキルレスオペレーションを実現する プロダクション印刷システム

インテリジェントクオリティオブティマイザー[IQ-501]^{※1}により、色管理・表裏見当調整を自動化。印刷中も高品質を保つリアルタイム監視・補正機能や自動プロファイル作成機能、さらにリアルタイム自動検品機能^{※2}も備え、スキルレスかつ最小限の工数で高品質な印刷物を安定提供できます。

リアルタイム自動検品機能搭載^{※2}

高精度な検品を自動で行い、作業の省人化や品質トラブルの低減を実現します。

コニカミナolta ジャパン株式会社

PPG営業統括部
西日本営業統括部 営業1部

〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-15 三井住友海上名古屋しらかわビル11F
TEL.052-229-4624 <http://konicaminolta.jp/pr/odp>

■第11回ポスターグランプリ審査委員会



ポスターグランプリ入賞者決まる

グランプリに谷口叶翔さん(富山県立富山北部高等学校)

グランプリ(最優秀賞)1点／優秀賞6点／
特別賞13点／協賛会社賞36点



審査会で挨拶する
鳥原審査委員長

■グランプリ(最優秀賞) 中部経済産業局長賞
谷口叶翔(富山県立富山北部高等学校)

「高いハードルのような、厳しい障壁があっても、逆転の発想で次へ進んでいきたいという思いを込めて描いた」。

過去最高の398作品の応募

愛知・岐阜・三重・石川・富山各県の印刷工業組合と愛知県印刷協同組合が主催する第11回ポスターグランプリの審査委員会(鳥原久資委員長)が、9月15日午後2時30分より、メディアージュ愛知(愛知県印刷会館)3階会議室で開催され、グランプリ(最優秀賞)1点、優秀賞は高校生の部、大学生・専門学校生の部、一般の部各2点、特別賞13点、協賛会社賞36点と入選作品が決まった。

審査委員会開催にあたり、鳥原審査委員長は、「昨年まで愛知県印刷工業組合の理事長を務められた細井前理事長が、11年間一所懸命種まきをされた結果が、今年の398点と過去最高の応募数になった。これは日頃審査員をしていただいている先生方のお陰でもあり、この場を借りてお礼を申し上げる。

今年はコロナ問題でいろいろ厳しい環境下であるが、コロナを想定したようなテーマ『NEXT』になっている。審査にあたり、そうした見地でも見ていただけると有り難いと思う」とコメントした。

次いで、河原善高専務理事が応募数の概要説明を行なった。

「今回の応募総数は398点。特に多かったのは高等学校生で、中でも三重県が68点、富山が54点と多かった。高等学校生の総点数は147点で昨年より50点多くなっている。逆に、一般は69点と30点ほど少なくなった。大学生・専門学校生は

182点と、ほぼ前年並みの応募者数であった。授与賞は、グランプリが1点、優秀賞は、一般の部、大学生・専門学校生の部、高校生の部が各2点、特別賞13点、そして、協賛会社賞が36点である」と応募数と授与賞を報告した後、審査方法の確認が行なわれ審査に入った。

第一次、第二次、第三次審査と行なわれ、グランプリ、優秀賞、特別賞、協賛会社賞および入選作品が決まった。

なお、審査会には、新家春二(㈱新家デザイン室代表)、山内瞬葉(中部デザイン団体協議会会長)、鯉江康平(中部広告制作協会代表)、柳智賢(RYU DESIGN代表)の4氏を始め、各県工組の理事長及び担当役員らが出席した。

【グランプリ・優秀賞・特別賞(敬称略)】

■グランプリ(最優秀賞)・中部経済産業局長賞

- 谷口叶翔(富山県立富山北部高等学校)

■優秀賞(6賞)

- 一般の部・愛知県知事賞:水本光久(プリ・テック㈱)
- 一般の部・岐阜県知事賞:池田寛美(㈱日本デザインセンター)
- 大学生・専門学校生の部・三重県知事賞:町田祐哉(あいち造形デザイン専門学校)
- 大学生・専門学校生の部・石川県知事賞:リク ギョクブ(名古屋造形大学大学院)
- 高校生の部・富山県知事賞:鮫島万凜(愛知県立愛知総合工科高等学校)
- 高校生の部・中日新聞社賞:橋本未来(三重県立飯野高等学校)
- 特別賞(13賞)
 - 名古屋市長賞:瀬瀬伸太郎(㈱マルワ)
 - 愛知県教育委員会賞:中田あかり(専門学校日本デザイナー芸術学院)
 - 岐阜県教育委員会賞:宮地 晃(トーヨー印刷㈱)
 - 三重県教育委員会賞:近澤陽菜乃(三重県立飯野高等学校)

■入賞者表彰式／入賞・入選作品展

【入賞・入選作品展】

■日程:2020年11月3日(火・祝)~8日(日)

■時間:10時~18時(金曜日は20時まで、最終日は16時まで)

■会場:愛知県美術館 8階ギャラリー展示室 E/F
名古屋市東区東桜 1-13-2 TEL052(971)5511

【入賞者表彰式】

■日時:2020年11月3日(火・祝)10時30分から

■会場:愛知芸術文化センター 12階アールスペース A
名古屋市東区東桜 1-13-2 TEL052(971)5511

※公共交通機関

【地下鉄】東山・名城線「栄」駅下車、徒歩3分(オアシス21から地下連絡通路または2F連絡橋経由)

校)

- 名古屋市教育委員会賞:服部啓吾(大同大学)
- 中部デザイン団体協議会会長賞:周 瑞剛(愛知県立芸術大学大学院)
- 中部広告制作協会賞:若井朋宏(㈱マルワ)
- 全日本印刷工業組合連合会会長賞:石井勝大(㈱ジャパンプランニングセンター)
- 愛知県印刷工業組合理事長賞:伊藤優花(大同大学)
- 岐阜県印刷工業組合理事長賞:眞境名遼七(専門学校日本デザイナー芸術学院)
- 三重県印刷工業組合理事長賞:井藤 栞(三重県立松阪工業高等学校)
- 石川県印刷工業組合理事長賞:出村菜苗(金沢学院大学)
- 富山県印刷工業組合理事長賞:村井 晶(富山県立富山北部高等学校)



第1次審査から熱がこもる審査風景



審査風景

■各都道府県「地域別最低賃金」が改定

愛知県の最低賃金927円(1円アップ)

最低賃金は40県で1円～3円の引き上げ

令和2年度地域別最低賃金＜全国一覧＞

都道府県名	最低賃金時間額【円】		発効年月日
北海道	861	(861)	令和元年10月3日
青森	793	(790)	令和2年10月3日
岩手	793	(790)	令和2年10月3日
宮城	825	(824)	令和2年10月1日
秋田	792	(790)	令和2年10月1日
山形	793	(790)	令和2年10月3日
福島	800	(798)	令和2年10月2日
茨城	851	(849)	令和2年10月1日
栃木	854	(853)	令和2年10月1日
群馬	837	(835)	令和2年10月3日
埼玉	928	(926)	令和2年10月1日
千葉	925	(923)	令和2年10月1日
東京	1,013	(1,013)	令和元年10月1日
神奈川	1,012	(1,011)	令和2年10月1日
新潟	831	(830)	令和2年10月1日
富山	849	(848)	令和2年10月1日
石川	833	(832)	令和2年10月7日
福井	830	(829)	令和2年10月2日
山梨	838	(837)	令和2年10月9日
長野	849	(848)	令和2年10月1日
岐阜	852	(851)	令和2年10月1日
静岡	885	(885)	令和元年10月4日
愛知	927	(926)	令和2年10月1日
三重	874	(873)	令和2年10月1日
滋賀	868	(866)	令和2年10月1日
京都	909	(909)	令和元年10月1日
大阪	964	(964)	令和元年10月1日
兵庫	900	(899)	令和2年10月1日
奈良	838	(837)	令和2年10月1日
和歌山	831	(830)	令和2年10月1日
鳥取	792	(790)	令和2年10月2日
島根	792	(790)	令和2年10月1日
岡山	834	(833)	令和2年10月3日
広島	871	(871)	令和元年10月1日
山口	829	(829)	令和元年10月5日
徳島	796	(793)	令和2年10月4日
香川	820	(818)	令和2年10月1日
愛媛	793	(790)	令和2年10月3日
高知	792	(790)	令和2年10月3日
福岡	842	(841)	令和2年10月1日
佐賀	792	(790)	令和2年10月2日
長崎	793	(790)	令和2年10月3日
熊本	793	(790)	令和2年10月1日
大分	792	(790)	令和2年10月1日
宮崎	793	(790)	令和2年10月3日
鹿児島	793	(790)	令和2年10月3日
沖縄	792	(790)	令和2年10月3日
全国加重平均額	902	(901)	—

カッコ内は令和元年度地区別最低賃金

厚生労働省は、令和2年度の地域別最低賃金の改定額を公表した。最低賃金のポイントを以下に示した。

・最低賃金の引上げを行なったのは40県で、1円～3円の引上げ。1円は17県、2円は14県、3円は9県。

・改定後の全国加重平均額は902円(昨年度901円)。

・最高額(1,013円)と最低額(792円)の金額差は、221円(昨年度は223円)。

・最高額に対する最低額の比率は、78.2%(昨年度は78.0%)。

ちなみに、この地方における最低賃金額は、愛知県が1円引き上げ927円、岐阜県が1円引き上げ852円、三重県が1円引き上げ874円、静岡県が現行通りで885円、石川県が1円引き上げ833円、富山県が1円引き上げ849円となった。

愛知県の最低賃金927円

愛知県の事業場で働く全ての労働者に適用

最低賃金制度とは、最低賃金法に基づき国が賃金の最低額を定め、使用者はその指定賃金額以上の賃金を労働者に支払う制度になる。愛知県では、最低賃金の引き上げにあたり次のような留意事項を示している。

(1)最低賃金は、事業場で働く常用・臨時・派遣・外国人技能実習生・パート・アルバイト・年金受給者である労働者など、全ての労働者に適用され、事業主は使用する労働者に対して最低賃金額以上の賃金を支払わなければならない。なお、派遣労働者については、派遣先の都道府県の地域(特定)最低賃金が適用されるので、派遣先を管轄する都道府県労働局・労働基準監督署に問い合わせを。

(2)賃金が時間給以外(月給・日給など)で定められている場合は、賃金を時間当たりの金額に換算して最低賃金時間額と比較する。

(3)最低賃金の対象になる賃金には、次の賃金は算入されない。①臨時に支払われる賃金(結婚手当など)、②1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)、③時間外労働・休日労働に対する賃金、④深夜労働に対する割増賃金、⑤精皆手当、通勤手当及び家族手当。

(4)精神や身体の障害により著しく労働能力の低い者、断続的労働に従事する者には、愛知労働局長の許可を条件とする最低賃金の減額特例制度がある。

最低賃金制度について

最低賃金額以上かどうかの 確認方法(換算方法)

■最低賃金制度とは

最低賃金制度とは、最低賃金法に基づき国が賃金の最低額を定め、使用者はその最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければならない制度になります。仮に最低賃金より低い賃金を、労働者・使用者双方が合意の上で定めても、それは法律によって無効とされ、最低賃金未満の賃金しか支払わなかった場合には、最低賃金額との差額を支払わなければなりません。

■最低賃金の種類

最低賃金の種類には、地域別最低賃金及び特定(産業別)最低賃金の2種類があります。

①地域別最低賃金は、産業や職種に係わりなく、都道府県内の事業所で働くすべての労働者と使用者に対して適用される最低賃金として、都道府県ごとに定められています。

②特定(産業別)最低賃金は、特定の産業について設定されている最低賃金になります。これは、地域別最低賃金よりも金額水準の高い最低賃金を定めることが必要と認めた産業について設定され、都道府県ごとに定められています。

仮に、地域別最低賃金と特定最低賃金の両方が同時に適用される場合は、高い方の最低賃金額以上の賃金を支払わなければなりません。地域別最低賃金額以上の賃金額を支払わない場合には、最低賃金法に罰則(50万円以下の罰金)が定められており、また、特定最低賃金額以上の賃金を支払わない場合には、労働基準法に(30万円以下の罰金)が定められています。

■最低賃金の適用される労働者の範囲

地域別最低賃金は、産業や職種に係わりなく、都道府県内の事業場で働くすべての労働者とその使用者に適用されます。

特定(産業別)最低賃金は、特定地域内の特定産業の基幹的労働者とその使用者に適用されます。ただし、18歳未満または

は65歳以上の方、雇い入れ後一定期間未満で技能習得中の、人、その他、当該産業に特有の軽易な業務に従事する人には適用されません。

なお、一般の労働者より著しく労働能力が低いなどの場合に、最低賃金を一律に適用すると、かえって雇用機会を狭める恐れがあるため、以下の労働者については、使用者が都道府県労働局長の認可を受けることを条件に、個別に減額の特例が認められています。

- ①精神または身体の障害により著しく労働能力の低い人、
- ②試の使用期間中の人、③基礎的な技術などを内容とする認定職業訓練を受けている人のうち厚生労働省令で定める人、
- ④軽易な業務に従事する人、⑤断続的な労働に従事する人。

■最低賃金の対象となる賃金と確認

最低賃金の対象となる賃金は、毎月支払われる基本的な賃金で、実際に支払われる賃金から、割増賃金、精皆勤手当、通勤手当、家族手当などを除いたものが対象となります。

最低賃金額以上かどうかの確認方法は、賃金額を時間当たりの金額に換算し、最低賃金(時間額)と比較します。ただし、比較にあたり次の賃金は算入しません。

- ①臨時に支払われる賃金(結婚手当など)、②1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)、③所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など)、④所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など)、⑤午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など)、⑥精皆勤手当、通勤手当、家族手当など。

また、日額で定められている特定最低賃金の対象となる場合は、日額に換算した額 $\geq$ 特定最低賃金(日額)となります。

■最低賃金額以上かどうかを確認する方法

支払われる賃金が最低賃金額以上となっているかどうかを調べるには、最低賃金の対象となる賃金額と適用される最低賃金額を以下の方法で比較します。

- ①時間給制の場合: 時間給 $\geq$ 最低賃金額(時間額)。
- ②日給制の場合: 日給 $\div$ 1日の所定労働時間 $\geq$ 最低賃金額(時間額)。ただし、日額が定められている特定(産業別)最低賃金が適用される場合には、日給 $\geq$ 最低賃金額(日額)。
- ③月給制の場合: 月給 $\div$ 1箇月平均所定労働時間 $\geq$ 最低賃金額(時間額)。
- ④出来高払制その他の請負制によって定められた賃金の場

240線から340線、FMスクリーンの
高画質高精細印刷を標準稼働中!!
価格は175線と同額

データから印刷・製本・発送まで
自社一貫体制でお引き受けします

 大日印刷株式会社

☎0564-62-8461(代)
FAX 0564-62-8463

大日印刷

検索

創造を超えるデザイン、
心に残る印刷。



デザイン～印刷まで
トータルサポート

お気軽にお問合せ下さい。

カラー印刷全般

株式会社 プロスペック

〒453-0855
名古屋市中村区烏森町6丁目108番地
TEL(052)482-3117(代表)
FAX(052)482-3118

info@ps-prospec.co.jp

http://www.ps-prospec.co.jp/

■ケーススタディ 月給制／日給と月給の組み合わせ／歩合制／固定給と歩合制

■月給制で支給されるAさんの場合

〇〇県で働くAさんは、月給制で基本給が月120,000円、職務手当が月30,000円、通勤手当が月5,000円支給されています。この他、残業や休日出勤があれば時間外手当、休日手当が支給されます。M月は、時間外手当が35,000円支給され、合計が190,000円となりました。なお、Aさんの会社は、年間所定労働日数250日、1日の所定労働時間8時間、〇〇県の最低賃金は時間額850円です。

Aさんの賃金が最低賃金額以上となっているかどうかは次のように調べます。

①Aさんに支給された賃金から、最低賃金の対象とならない通勤手当、時間外手当を除きます。 $190,000円 - (5,000円 + 35,000円) = 150,000円$ 。

②この金額を時間額に換算し、最低賃金額と比較すると、 $(150,000円 \times 12か月) \div (250日 \times 8時間) = 900円 > 850円$ となり、最低賃金額以上となっています。

■歩合給制で支給されるCさんの場合

△△県のタクシー会社で働くCさんは、あるM月の総支給額が143,650円であり、そのうち、歩合給が136,000円、時間外割増賃金が5,100円、深夜割増賃金が2,550円となっています。なお、Cさんの会社の1年間における1箇月平均所定労働時間は月170時間、M月の時間外労働は30時間、深夜労働15時間。△△県の最低賃金は時間額850円です。

Cさんの賃金が最低賃金額以上となっているかどうかは次のように調べます。

①Cさんに支給された賃金から、最低賃金の対象とならない時間外割増賃金、深夜割増賃金を除きます。 $143,650円 - (5,100円 + 2,550円) = 136,000円$

②この金額を月間総労働時間数で除して、時間当たりの金額に換算し最低賃金額と比較します。 $136,000円 \div 200時間 = 680円 < 850円$ となり、最低賃金額を下回っています。

■日給制と月給制の併用で支給されるBさんの場合

△△県で働くBさんは、基本給が日給制で1日4,600円、各種手当は月給制で、職務手当が月25,000円、通勤手当が月5,000円支給されています。M月は、20日間働き合計が122,000円となりました。なお、Bさんの会社は、年間所定労働日数は250日、1日の所定労働時間は8時間、△△県の最低賃金は時間額800円となっています。

Bさんの賃金が最低賃金額以上となっているかどうかは次のように調べます。

①Bさんに支給された手当から、最低賃金の対象とならない通勤手当を除きます。 $30,000円 - 5,000円 = 25,000円$

②基本給(日給制)と手当(月給制)のそれぞれを時間額に換算し合計すると、基本給の時間換算額 $4,600円 \div 8時間/日 = 575円/時間$ 、手当の時間換算額 $(25,000円 \times 12か月) \div (250日 \times 8時間) = 150円/時間$ 、合計の時間換算額 $575円 + 150円 = 725円 < 800円$ となり、最低賃金額を下回ることになります。

■固定給と歩合給が併用されるDさんの場合

〇〇県のタクシー会社で働くDさんは、あるM月の総支給額が192,238円であり、そのうち、固定給が119,000円(ただし、精皆勤手当、通勤手当及び家族手当を除く)、歩合給が42,000円、固定給に対する時間外割増賃金が26,250円、固定給に対する深夜割増賃金が2,625円、歩合給に対する時間外割増賃金が1,575円、歩合給に対する深夜割増賃金が788円となっています。なお、Dさんの会社の1年間における1箇月平均所定労働時間は月170時間で、M月の時間外労働は30時間、深夜労働が15時間でした。〇〇県の最低賃金は850円です。

Dさんの賃金が最低賃金額以上となっているかどうかは次のように調べます。

①固定給(最低賃金の対象とならない賃金を除いた金額)を1箇月平均所定労働時間で除して時間当たりの金額に換算すると、 $119,000円 \div 170時間 = 700円$ 。

②歩合給(最低賃金の対象とならない賃金を除いた金額)を月間総労働時間数で除して時間当たりの金額に換算すると、 $42,000円 \div 200時間 = 210円$ 。

③固定給の時間換算額と歩合給の時間換算額を合計し、最低賃金額と比較すると、 $700円 + 210円 = 910円 > 850円$ となり、最低賃金額以上となっています。

合：出来高払制その他の請負制によって計算された賃金の総額を、当該賃金算定期間において、出来高払制その他の請負制によって労働した総労働時間数で除した金額 $\geq$ 最低賃金(時間額)。

⑤上記①、②、③、④の組み合わせの場合：基本給が日給制で各手当(職務手当など)が月給制などの場合は、それぞれ上記②、③の式により時間額に換算し、それを合計したものと最低賃金額(時間額)を比較。

※参考資料：必ずチェック最低賃金(厚生労働省)

<詳細は>

都道府県労働局又は最寄りの労働基準監督署へ。
各都道府県労働局のHP(最低賃金関係のページ)
<https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>

最低賃金引き上げを支援

業務改善助成金【愛知県版】

申請期限:令和3年1月29日まで

業務改善助成金は、中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援することで、事業場内最低賃金（事業場内で最も低い賃金）の引き上げを図るための制度になる。

【助成金の概要】

事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ、設備投資（機械設備、コンサルティング導入や人材育成・教育訓練）などを行った場合に、その費用の一部が助成される。

【コースの内容】

表参照。ここでいう「生産性」とは、企業の決算書類から算出した労働者1人当たりの付加価値を指す。助成金の支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合などに加算して支給される。

※予算の範囲内で交付されるので、申請期間内に募集を終了する場合もある。

【助成金支給までの流れ】

交付申請書・事業実施計画などを愛知労働局企画課に提出（審査）⇒交付決定後、提出した計画に沿って事業を実施⇒労働局に事業実施結果を報告（審査）⇒支給

【問い合わせ先】

「愛知働き方改革推進支援センター」名古屋市中種区千種通7-25-1サンライズ千種 TEL0120-006-802

業務改善助成金

コースの内容		愛知県内の事業場		
コース区分	引き上げる労働者数	助成上限額	助成対象事業場	助成率
30円コース (引上げ額30円以上)	1人	30万円	以下の2つの要件を満たす事業場 ・事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内 ・事業場規模100人以下	3/4 生産性要件を満たした場合は (※) 4/5
	2～3人	50万円		
	4～6人	70万円		
	7人以上	100万円		
60円コース (引上げ額60円以上)	1人	60万円		
	2～3人	90万円		
	4～6人	150万円		
	7人以上	230万円		
90円コース (引上げ額90円以上)	1人	90万円		
	2～3人	150万円		
	4～6人	270万円		
	7人以上	450万円		

予算の範囲内で交付するため、申請期間内に募集を終了する場合があります。

ワンスター認定
CSRマーク



□全印工連CSR認定

第31期
「ワンスター認定」募集中

10月30日が締め切り日

全印工連CSR認定第31期「ワンスター認定」募集が8月3日～10月30日まで行なわれている。

●応募資格：全印工連CSR認定規格が定めるCSRの取り組みを行なう企業。

●募集期間：8月3日(月)～10月30日(金)

※2020年12月認定登録(予定)

●申請書類は、応募申込書到着後、全印工連より申請書類が送られてくるので、次の①～⑤を提出する。①CSR取り組み項目チェックリスト、②法令遵守宣誓書(所定様式)、③納税証明書(税務署が交付した証明書)、④過去3年の行政処分がない宣誓書(所定様式)、⑤添付書類(CSR取り組みチェックリストでチェックした項目を証明する書類)。

●ワンスター認定はCSR認定の標準認定であり、審査機関の横浜市立大学CSRセンターが書類審査を実施し、外部の有識者で構成する全印工連CSR認定委員会において認定される。認定企業はCSRマークを使用することができる。

●認定費用(例)は、従業員1～9名の企業では50,000円、10～19名では55,000円、20～29名では60,000円(税別)と、従業員規模により異なる。

●詳細については、全印工連CSR認定事務局TEL03-3552-4571まで。ホームページは「全印工連CSR」で検索。

※2020年7月現在CSR認定企業は117社。

<愛印工組CSR認定企業>

●スリースター認定：新日本印刷㈱、●ツースター認定：㈱マルワ、●ワンスター認定：㈱二和印刷紙業／木野瀬印刷㈱／半田中央印刷㈱／豊橋合同印刷㈱／㈱愛知印刷工業／㈱荒川印刷／大信印刷㈱

盛功社の創業は1889年。2018年に130周年を迎えました。
3世紀にわたるご愛顧をいしずえとして
新たな未来へ羽ばたきます。



●印刷機械 ●製版機械 ●製本機械
●DTP関連機 ●印刷諸材料



株式会社 盛功社

〒461-0014 名古屋市中区東区榑木町3丁目17番地
TEL 052-932-5611 FAX 052-931-0280
http://seikosha-net.jp/



個人情報保護の改正点を チェック

ルールを理解し ルールを守る

講師を務めた金子一美氏



愛印工組は、9月3日午後1時30分より、メディアージュ愛知会議室で、金子一美SME Support代表を講師に招き、現在、JPPS（日本印刷個人情報保護体制認定制度）を取得している企業を対象に、「2020JPPS中間・更新講習会」を開催した。2020年6月の改正個人情報保護法の成立を受け、JPPSの改正点、今後の取り組みなどが説明された。参加者は5社5名。

金子講師は、改正個人情報保護法の成立による変更点、個人情報法違反による多額の損害賠償の事例、JPPS取得企業が今後行なった方がよい点などに触れた。

まず、改正個人情報保護法では、「個人情報に対する意識の高まり、技術革新を踏まえた保護と利活用のバランス、越境データの流通増大に伴う新たなリスクへの対応などの観点から制度改正が行なわれた」とし、「大きく分け6つの改正点ある」と、次の事項を挙げた。

- ①個人の権利の在り方
- ②事業者の守るべき責務の在り方
- ③事業者による自主的な取り組み内容を促す仕組みの在り方
- ④データ利活用に関する施策の在り方
- ⑤ペナルティの在り方
- ⑥法の域外適用・越境移転の在り方

これらの内、JPPSを取得している企業では、特に①、②、⑤の変更が大きく影響するとし説明を加えた。

①の個人の権利の在り方では、今まで適用除外があったが、個人の望まないデータの利用停止を企業に請求できる「使わせない権利（利用停止の権利）の拡充」。その他にも、開示方法のデジタル化、開示対象への第三者提供に係る記録の追加、保有個人データの6か月制限の撤廃、オプトアウト規制の強化などがある。

②の事業者が守るべき責務の在り方では、漏えいなどの際の報告及び本人通知の義務化では、委託先への報告の義務

JPPSの案内

日本印刷個人情報保護体制認定制度 Pマーク、ISMSに準じた制度



印刷関連事業者対象／認定には全5回の講習

個人情報を取り扱っている組織を認証する制度には、プライバシーマーク（Pマーク）や情報セキュリティマネジメントシステム（ISMS）などがある。しかしこれらの認証取得には、時間・費用・管理体制などから、全ての印刷企業が取得することは難しいと考えられる。この課題を解消すべく、2005年に東京都印刷工業組合が印刷関連事業者を対象に、対外的に評価が得られる個人情報保護基準として、「印刷個人情報保護体制認定制度」（JPPS / Japan Print Privacy System）を立ち上げた。その後、全日本印刷工業組合連合会（全印工連）の認定制度となり、以来、組合員を対象に実施されてきたが、現在では非組合員も取得可能な認証制度にしている。

■認定制度の内容

【講習会受講】認定機関が実施する認定取得講習へ全5回出席することが申請の要件になる。ただし、講習を1回欠席した場合でも、補講を受講すれば申請は可能となる。

【申請書類作成】講習終了後、申請書類一式を講習機関へ提出する。

【書類審査】講習機関が書類審査、ヒアリング調査、現地調査（一部）を実施し、また、改善内容を確認する。

【審査会】講習機関が作成する調査報告書に基づき、審査会（東京都印刷工業組合）を開催し、認定の可否を決定する。

【認定】認定企業には全印工連名の「許諾証」、「認定番号」

を発行、「JPPSマーク」の使用を許可する。

■講習会

半年間（毎月1回／全5回出席必須）。

■認定の有効期限

認定期間は認定後2年間。認定1年後に中間講習、認定2年後に更新講習の受講が必須で、更新時には再認定が必要。

■認定機関

全日本印刷工業組合連合会

■認定取得企業の事例

「大手化粧品会社の印刷物をJPPSで新規に受注した」、「大手都市銀行からPマークに準じた仕組みとして、業務委託が継続された」、「私立学校の名簿、卒業アルバム、行事に関する写真撮影などの業務がJPPSで継続された」、「市役所からPマークに準じた仕組みとして、業務の継続依頼を受けている」、「区役所の清掃局からJPPSでOKを得た」、「大手セキュリティ会社からの印刷物の受注について、JPPSでOKをいただいた」、「JR系の出版社からJPPSでOKを得た」。

愛知県印刷工業組合では、令和3年度更新講習会を実施します。

初年度実施には5社以上の参加が必須ですので、是非ご検討ください。

■詳細については

全日本印刷工業組合連合会HPページ参照。

URL <https://www.aj-pia.or.jp/jpps/>

化、漏えいなどの報告の義務化、法令上の義務、不正な方法による個人情報の利用禁止などがある。

⑤のパナルティの在り方では、罰則の法定刑が引上げられた。現行法では、命令違反が6か月以下の懲役または30万円以下の罰金であったものが、改正後では、1年以下の懲役または100万円以下の罰金になった。一方、虚偽報告では、現行法が30万円以下の罰金であったものが、改正後は50万円以下の罰金になった。さらに、法人重科の新設が行なわれ、現行法では1年以下の懲役または50万円以下の罰金であったものが、1億円以下の罰金を科すことができるようになった。

いずれにしても、「名簿などに限らず、営業顧客データ、社員データなど個人情報を1件でも持っていたら個人情報保護法の対象事業者になる。また、差別化を図るために、JPPSの取得が行なわれているが、JPPSは自社を守るためのものであり、下請けからの流出も自社の責任になるので、下請けもしっかり管理する必要がある」とした。

また、金子講師は個人情報保護に関した従業員への周知に触れ、「理解と自覚を持つことが必要」とし、「①個人情報を保護する規定（ルール）を守ることの重要性と利点、②個人情報をを守るための役割と責任、③個人情報を保護するための規定に違反した際に予想される結果」を挙げ、その中で、「ルールを理解しルールを守ることが従業員の役割と責任であり、それによりお得意先からの信頼が得られる。経営者は従業員に個人情報の重要性を理解させるとともに、個人情報のルールを従業員がきちんと守っているか、その確認をして記録に残すことも重要である」と指摘。また、違反した場合には、顧客からの信用の失墜、取引・業務の停止、損害賠償請求、刑事告訴などが発生する点なども指摘した。

さらに、最近起きた個人情報の事故、個人情報の取扱方法と管理、漏えい洩防止のための管理体制とその確実な運用の重要性などについて言及した。

●身近な催し物のお知らせ

令和2年10月10日以降の事業

開催日時	事業・行事、場所、備考
令和3年 1月13日(水)	事業名 令和3年新春 新年互礼会
	講師 滝澤 光正氏(全日本印刷工業組合連合会 会長)
	場所 名古屋東急ホテル
	参加費 組合員:15,000円(新春講演会含) 一般:20,000円(新春講演会含)
	備考 ※新春講演会のみ、または懇親会のみ参加も可能です。

ZOOM同時配信セミナー 参加費無料

11.18 Wed 愛知印刷工業組合・名古屋商工会 共催セミナー

既存の製品やサービスを進化させる

進化思考

「進化思考」のメソッドを組み合わせ
優れたアイデアを創出し「かたち」にする
革新的なプロセスを学び、さらなる発展を!!

「進化思考」とは、生物の進化のプロセスを課題解決のためのメソッドに
応用して、人の創造性を高め、「社会が変わるような新しい価値を生み出す人を導く」という考え方で。

18:30 START [※18:00] ウィンクあいち1001 名古屋市中村区
名駅4丁目4-38

会場 定員 85名

※コロナ対策のため、会場定員を85名(会場定員数の半数)とさせていただきます。ZOOMでの配信も行いますが、ZOOMの参加定員は100名となります。登録の際、参加方法をお選びください。
どちらの参加も先着順とさせていただきます。会場参加者多数の場合、1社あたりの参加人数を調整させていただきます。あらかじめご了承ください。

ONE TEAM委員会 委員長 鈴木亮平

※本日はNOSIGNER株式会社代表の太刀川英輔氏を講師にお招きし、太刀川氏の提唱されている生物の進化のプロセスを現物のダットに活用した「進化思考」についてご講演いただきます。また組織の成長を目指す方も実務を学ぶご講演もご用意しています。
「進化思考」を学ぶことで、進化させたモノ(製品やサービス)を深く掘り下げ、新しい「かたち」を生み出す革新的なプロセスを手に取れます。また、組織に落とし込むことで企業をさらに発展させましょう。

特別講師 太刀川英輔様 プロフィール

<https://nosigner.com/>
NOSIGNER代表、デザインストラテジスト、慶應義塾大学特別出講者。デザインで美しい未来をつくること(デザインの社会実装)を目的に、現場の仕組みを解明し、変革を導くこと(デザインの知識の伝達)の2つの目標を実現するために社会的視点でのデザイン活動を通じて、SDGsに代表される社会課題における共創から多くのプロジェクトを実現。グッドデザイン賞受賞、アジアデザイン賞(海外)など100以上の国際賞を受賞。また事業活動を通じて、発達の仕組みを生物の進化から学ぶ「進化思考」を提唱し、変革を導く活動を行っている。主な仕事にOLIVE(東京都)・YOKO(横浜市)・横浜DeNAベイスターズなど。

参加申込方法:10月9日(金)締め切り

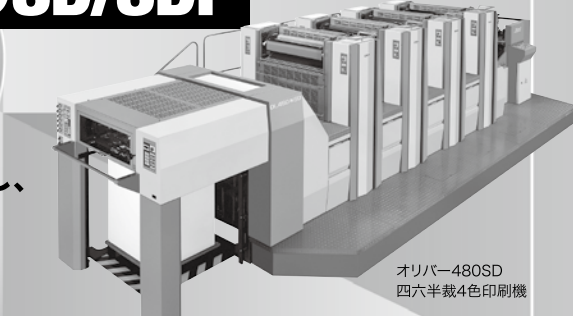
参加ご希望の方は左記QRコードよりご登録をお願いします。登録サイトへは名古屋商工会のホームページからリンクをご参照しております。下記アドレスにアクセスしトップページのリンクからアクセスしてください。本セミナーはZOOMでも配信いたします。ご登録の際にお選びください。会場・ZOOM視聴ともに定員がございます。参加者多数の場合、先着順となります。また、1社あたりの参加人数を調整させていただきます。予めご了承ください。

<http://www.jiryu.jp> なごりゅうかい 検索

四六半裁 OLIVER 480SD/SDP

LED-UV搭載

究極まで追求した
最新テクノロジーを随所に採用し、
更なる高品質・高生産性を実現。



オリバー480SD
四六半裁4色印刷機

大好評! オリバーSD/SDPシリーズ 菊半裁・四六半裁・菊全判の3機種

最高の製品をお届けすることで、
お客様の満足をお約束します

Sakurai
株式会社 桜井グラフィックシステムズ
<http://www.sakurai-gs.co.jp>

本社 〒135-0032 東京都東区堀江2-2-9
TEL.(03) 3643-1131 (代) FAX.(03) 3643-1138

中部営業所 〒501-3733 岐阜県美濃市3951
TEL.(0575) 35-2551 (代) FAX.(0575) 35-2881

大阪営業所 〒532-0012 大阪市淀川区木川1-1-31
TEL.(06) 6308-6651 (代) FAX.(06) 6308-6679

九州営業所 〒810-0001 福岡市中央区天神5-5-8
TEL.(092) 741-2672 (代) FAX.(092) 741-2670

岐阜工場 〒501-3733 岐阜県美濃市3951
TEL.(0575) 33-1260 (代) FAX.(0575) 33-1346

JAB
CERTIFIED
ISO 9001:14001認証取得
生産技術本部

■愛知の労働災害発生状況（令和元年）

労働災害による死傷者数 6,986人／死亡者数45人

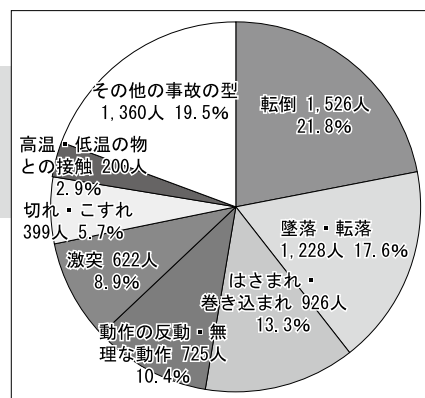
製造業で最も多い事故の型 「はさまれ・巻き込まれ」

愛知労働局は、令和元年「愛知の労働災害発生状況」をまとめ公表した。それによると、死傷者数は6,986人となり、前年比131人減少した。また、死亡者数は45人となり、前年比1人減少した。しかし、第13次労働災害防止計画の目標よりも、死傷者・死亡者いずれも多いことから、「引き続き労働災害防止指導を継続し、労働災害防止に努めていく」としている。また、「働災害の防止対策の重点業種である製造業、建設業、陸上貨物運送業、第三次産業（小売業、社会福祉施設、飲食店）に対する労働災害防止指導を継続し、併せて、『年齢労働者の安全と健康の確保のためのガイドライン』の周知や、外国人労働者に対する安全衛生教育の実施などを推進する」との対策を挙げている。

■労働災害発生状況の概要

労働災害による死傷者数の発生状況を見てみると、平成28年から平成30年まで3年連続で増加していたが、令和元年は減少に転じた。具体的には、死傷者数（休業4日以上を伴う災害、死亡災害を含む）は6,986人となり、対前年比131人（1.8%）減少した。そのうち死亡者数は45人となり、対前年比で1人（2.2%）減少している。また、高年齢労働者（60歳以上）の死傷者数は1,823人（全体の26.1%）、そのうち死亡者数は17人（全体の37.8%）となり、さらに、休業期間1か月以上の割合は60%を超えた。死傷者数は平成22年と比較して500人増加しており、その死傷者数の増加が全体の死傷者数増加の一つの要因となっている。外国人労働者の死傷者数は28人（全体の7.6%）、特に、製造業においては17.5%と高い割合となっている。

業種別死傷災害発生状況



■死傷災害の発生状況

□業種別の発生状況

令和元年愛知県内における死傷者数は減少に転じた。死傷者数の多い4業種について見てみる。

◎製造業1,895人（対前年比91人4.6%減少）。最も多い事故の型は、「はさまれ・巻き込まれ」で490人（割合は25.9%、対前年比52人9.6%減少）。

◎建設業645人（対前年比28人4.2%減少）。最も多い事故の型は、「墜落・転落」で209人（割合は32.4%、対前年比11人5.0%減少）。

◎陸上貨物運送事業1,056人（対前年比32人3.1%増加）。最も多い事故の型は、「墜落・転落」で307人（割合は29.1%、対前年比14人4.8%増加）。

◎商業1,048人（対前年比97人8.5%減少）。最も多い事故の型は、「転倒」で317人（割合は30.2%、対前年比53人14.3%減少）。

□事故の型別の発生状況

全産業における事故の型別の発生状況を見ると、「転倒」が1,526人（21.8%）、「墜落・転落」が1,228人（17.6%）、「はさまれ・巻き込まれ」が926人（13.3%）と3つの型で52.7%を占めている。特に、第三次産業（商業・保健衛生業・接客娯楽業）においては、「転倒」が30.4%（623人）と全業種より8.6%高くなっている。

□年齢別の発生状況

TOYO INK

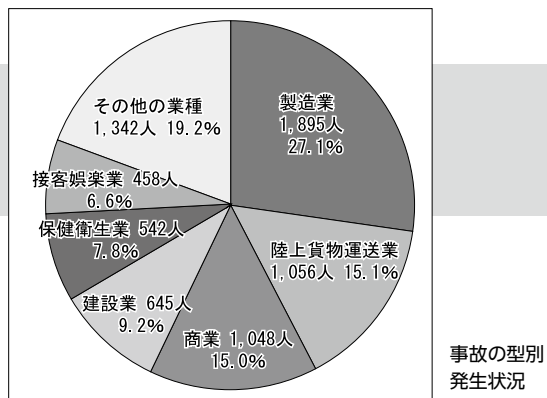
生活文化創造企業

あなたが企業に求めるものは何ですか？私たちはモノ作りの会社として、
先端の技術、最高の製品と品質、そしてまた、さまざまな企業活動を通じて、あらゆる人々に
“満足”を届け、しあわせな生活のシーンを支えていくことだと考えます。

私たち東洋インキグループは、世界にひろがる
「生活文化創造企業」を目指します。

東洋インキ株式会社
 中部支社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内1-15-20 ie丸の内ビルディング12F Tel:052-218-7460

www.toyoink.co.jp



50歳代が1,697人(24.3%)、60歳代以上が1,823人(26.1%)で、50歳以上で半数以上(50.4%)を占めている。

□経験年数別の発生状況

1年未満が1,227人(17.6%)、1年以上5年未満が2,525人(36.1%)、経験年数5年未満の発生率が53.7%を占めた。

■死亡災害の発生状況

令和元年の愛知県内における死亡災害の発生件数は45人(対前年比1人2.2%減少)。4業種について見てみる。

◎製造業は9人(対前年比11人55.0%減少)。最も多い事故の型は、「はさまれ・巻き込まれ」が7人(割合は77.8%)。

◎建設業は16人(対前年比5人45.5%増加)。最も多い事故の型は、「墜落・転落」で6人(割合は37.5%)。

◎陸上貨物運送事業は5人(対前年と同数)。最も多い事故の型は、「高温・低温の物との接触」で2人(割合は40.0%)。

◎商業は7人(対前年比3人75.0%増加)。最も多い事故の型は、「交通事故」で4人(割合は57.1%)。

□事故の型別の発生状況

令和元年の死亡災害を事故の型別でみると、「はさまれ・巻き込まれ」11人、「墜落・転落」11人、「交通事故」9人、「激突され」5人で、この4つの型で80.0%を占めている。

□年齢別の発生状況

令和元年の死亡災害を被災者の年齢別にみると、20歳未満で1人、20歳代で1人、30歳代で5人、40歳代で14人、50歳代で7人、60歳代で10人、70歳代で5人、80歳以上で2人発生している。

50歳以上の中高年齢労働者で53.3%、60歳以上の高年齢労働者で37.8%を占めている。高年齢労働者の死傷者数の割合は全体の26.1%であるため、高年齢労働者においては、死亡者数の割合が死傷者数の割合よりも1.7%高い。

□経験年齢別の発生状況

令和元年の死亡災害を被災者の経験年数別にみると、1年未満が7人、1年以上5年未満が6人、5年以上10年未満が8人、10年以上15年未満が4人、15年以上20年未満が5人、20年以上が15人であった。経験年数5年未満が28.9%、20年以上が33.3%を占めている。

■高年齢労働者の労働災害発生状況

高年齢労働者(60歳以上)の死傷者数は1,823人となり、全

第14回 メディア・ユニバーサルデザインコンペティション【募集要項】

全日本印刷工業組合連合会では、「第14回メディア・ユニバーサルデザインコンペティション」の作品を募集している。

○募集期間：2020年9月1日(火)～11月30日(月)

○募集作品：高齢者・障がい者や子ども、外国人などに対して、見やすさ・伝わりやすさに配慮したデザイン手法を用いて制作されたもの。

○募集部門：①グラフィックテクニック(DTP)=文字、組版、図表、イラスト、色使いなどを工夫した作品。②商品企画=種別、分野は自由でMUDを活用したオリジナル作品。③製本、加工技術=折、製本、形態などで、使い易さを工夫した作品。

○応募資格：【一般の部】プロ・アマを問わない、【学生の部】大学・短期大学・専門学校・高等学校に在籍している学生・生徒。

○応募対象作品：2019年7月以降に制作されたもの。

○応募方法：作品1点とデータ1点を、出品申込書とともに送る。

○出品料：【一般の部】3,000円(応募作品1点につき)、【学生の部】無料

○授与賞【一般の部】経済産業大臣賞：表彰状、賞金100,000円/優秀賞：表彰状、賞金50,000円/佳作：表彰状、賞金10,000円。【学生の部】経済産業大臣賞：表彰状、図書カード30,000円分/優秀賞：表彰状、図書カード10,000円分/佳作：表彰状、図書カード3,000円分。

○主催：全日本印刷工業組合連合会

【作品応募先】

公益社団法人日本印刷技術協会内 〒166-8539 東京都杉並区和田1-29-11「第14回メディア・ユニバーサルデザインコンペティション」係 TEL03-3384-3111

【問合せ先】

全日本印刷工業組合連合会 〒104-0041 東京都中央区新富1-16-8日本印刷会館4F「第14回メディア・ユニバーサルデザインコンペティション」係 TEL03-3552-4571

体の26.1%を占め、死亡者数は17人となり全体の37.8%を占めている。また、休業期間1か月以上の割合は60%を超えている。

■外国人労働者の労働災害発生状況

外国人労働者の死傷者数は528人、全体の7.6%を占める。特に製造業においては17.5%と高い割合となっている。外国人労働者の死傷者数は、平成22年と比較し292人増加しており、近年、増加傾向にある。国籍でみると、ブラジル人(30.9%)、ベトナム人(18.0%)、フィリピン人(15.7%)、中国人(13.1%)の順に多い。

■日印産連

感謝のポストカード制作 エッセンシャルワーカーの皆さんへ

日本印刷産業連合会（日印産連）グリーンプリンティング認定事務局では、グリーンプリンティング PR 大使である放送作家の小山薫堂氏の発案で、「印刷と私」エッセイ・作文コンテストを4年前から開催、今年も4回目となる開催準備を進めている。しかし、新型コロナウイルス感染拡大を受け、今年はコンテストの中止を決め、それに代わる企画として、「エッセンシャルワーカーの皆さんへの感謝のポストカード“心のボタン”」を制作した。

このポストカードは、今も自らの感染リスクを顧みず、私たちの命を救うために医

療現場で戦っている医師や看護師の皆さんを始め、公共交通機関、スーパー・コンビニ・ドラッグストアなどの販売員、介護士・保育士、清掃業など私たちの毎日の生活インフラを支えてくれている多くのエッセンシャルワーカーの皆さんへ、印刷業界としても感謝と応援の気持ちを表したく制作された。

ポストカード「心のボタン」は、小山薫堂氏が感謝と応援メッセージを、イラストレーターの小池アミゴ氏が画を提供。ポストカードは、自分のメッセージを記入する欄があるタイプと無いタイプの2種類が制作されている。

※ポストカードの問い合わせ先は、日印産連グリーンプリンティング認定事務局 TEL03(3553)6123 まで。



感謝のポストカード
「心のボタン」

ポストカードは、環境に配慮したグリーンプリンティング認定工場と資材で印刷し、GPマークが表示されている。また、表面には抗菌加工が施されている。

■光文堂主催

「Print Doors2021」 今回の会場は「ポートメッセなごや」

光文堂主催の新春機材展「Print Doors2021」は、印刷・情報産業の現在と未来を知る2日間と銘打ち、令和3年1月26日・27日の両日ポートメッセなごや3号館で開催される。

※名古屋市中小企業振興会館（吹上ホール）は、改装工事のため今回はポートメッセなごやで開催。

Print Doors は、同社が販売するメインの機材を集めた印刷機材の総合展示会として毎年1月に開催されている。過去最大規模の開催となった前回は、東海3県はもとより北海道から沖縄まで全国各地からの来場者があり、2日間で8,700余名の来場者を数えた。

展示会では、印刷業界が抱える各種の課題を解決するソリューションが提案される。これからの経営基盤を確立する際の参考になり、将来に向けての設備計画の方向付け

の場として大きな期待が持たれている。

※印刷ビジネス交流コーナー「コラボレーション展」は同時開催。

▽会期＝令和3年1月26(火)・27(水)。時間＝26日午前10時～午後5時、27日午前9時～午後5時。

▽会場＝ポートメッセなごや（名古屋市国際展示場）3号館、名古屋市港区金城ふ頭2-2）。

▽出品機種＝DTP・印刷・製本機械及び関連各種機器・資材・情報処理器・複写



機及び関連各種機器・資材・紙加工機・包装・運搬機械及び関連各種機器・資材など。

※予定小間数 380 小間。

※出展社募集中

▽詳細について＝光文堂新春機材展 Print Doors 事務局：〒460-0022 名古屋市中区金山2-15-18 TEL052-331-4113

編集だより

■ポスターグランプリの最優秀賞が決まりました。「NEXT」という難しいテーマでしたが、愛知、岐阜、三重、石川、富山の各県工組から、合計して398点もの多数の応募がありました。11回目を数えるだけあり過去最多の応募点数になりました。詳細については表彰式と作品展と合わせて12月号に報告します。今月号では受賞が決まったグランプリ（最優秀賞）と、優秀賞、特別賞など受賞された方々のお名前と審査風景を紹介いたします。■最低賃金が決まりましたので詳細しました。最低賃金の確認方法をまとめましたので、確認をしていただければと思います。

あいちの印刷

No.587

令和2年10月10日発行

発行人 鳥原久資
編集 組織・共済委員会
発行所 愛知県印刷工業組合
〒461-0001 名古屋市東区泉一丁目20番12号
メディアージュ愛知1階

TEL (052) 962-5771

FAX (052) 951-0569

◆ホームページアドレス <http://www.ai-in-ko.or.jp/>

◆E-mailアドレス jimukyoku@ai-in-ko.or.jp

美しさ・誠実・挑戦

お客様に企画、デザインを通し、
真の感動を提供出来る様、
常に進化し続ける企業を目指します。

グラフィックデザイン	Graphic design
ウェブデザイン	Web design
セールスプロモーションデザイン	Sales promotion design
エディトリアルデザイン	Editorial design
アドバタイジングデザイン	Advertising design
オンデマンドプリンティング	On-demand printing

adWiSE

株式会社 アドワイズ

〒460-0002 名古屋市中区丸の内3-15-15 ダイアパレス丸の内201

TEL 052-212-5182 FAX 052-212-5183 E-mail: ad-wise@ad-wise.biz http://www.ad-wise.biz/

heart

人から人へ心を伝える ハート紙製品



グリーン購入法適合封筒・環境配慮型製品
名刺・封筒・はがき・カード・賞状・カレンダー

デザイン作成・企画提案から印刷・納品までトータルにサポート
官公庁・企業様、ユーザー様など幅広くご利用いただいております

ハート株式会社

URL: www.heart-group.co.jp



多言語に対応した
デジタルブックを簡単に作成
手軽に配信・快適に閲覧



モリサワ

モリサワは、日本障がい者スポーツ協会を応援しています

多言語ユニバーサル情報配信ツール

MC Catalog+

エムシー カタログ プラス

あらゆる紙媒体をデジタル化し、
スマートフォンやタブレット端末に
手軽に配信するサービスです。

詳しくは

www.morisawa.co.jp

●記載されている会社名・商品はそれぞれ各社の登録商標または商標です。
●本仕様は、予告なく変更する場合があります。

Axuas

私たちは、地球に優しい商品とサービスの提供を通して、
心豊かな社会の実現に貢献します。

次の世代に豊かな地球を残し、
皆様の幸せに貢献する企業でありたい。



紙・包材・LEDの
株式会社

アクアス

本社所在地 〒460-0008 名古屋市中区栄一丁目25番35号

紙営業本部 TEL(052)220-5511 IP電話(050)3533-5511 FAX(052)220-5522

Home Page <http://www.axuas.jp> E-mail info@axuas.jp



キングは 印刷会社の パートナー

詳しくは

Printing
Supply

封筒用紙・名刺用紙・
ハガキ・包装用商材

Printing
Promotion

カレンダー印刷・名入販促物
(クリアホルダー、ふせん等)

Printing
Support

業務支援アプリ・
営業支援アプリ

Printing
System

名刺作成システム
(ソフト、プリンター、裁断機)



株式会社キングコーポレーション

本社／〒460-0002 愛知県名古屋市中区丸の内3丁目7番23号 TEL 052-961-7661 (代)

全国15拠点を
サポート

本社／名古屋本店／東京支店／大阪支店／福岡支店／
仙台支店／横浜支店／静岡支店／金沢支店／神戸支店／
広島支店／鹿児島支店／札幌営業所／青森営業所／浜松営業所

超戦

Pro-vision

KOBUNDO

PRODUCTS

KBD きらり

UV スポットニスとの融合で高品質で立体的な付加価値ある印刷物を！



KBDきらりは、小ロットでもロングランにも適したデジタルコーティングシステム。箔押しも標準装備しており、スポットニスとの融合で高品質で立体的な仕上がりを実現！
コロナ処理を標準装備しており、様々なデジタル印刷物にも対応。
デジタルコーティングなので版が必要なく、様々な印刷データを短時間でセットでき、納期短縮も可能となりました。

NEW

デジタル制御高精度シートカッター KBD Value Sheeter I400

KBDバリューシーター1400は、最新の先端技術を採用し、高速で安定した断裁を可能にするシートカッターです。



KBD マルチ・テーピング・システム

両面テープ貼りに特化した製品で、セット時間が短く省スペースでの設置も可能！

●最大4ヘッドまで搭載可能センサーを通して、正確な位置にテープを貼ります。

セミオートフィーダーを搭載しており、最大76m/分の速度で生産可能！

558mm幅に最大4セットまでのテープヘッドが搭載可能！



NEW

フィニッシングソリューション KBD MOLLシステム

FOLDER/GLUER/INSERTING/TAPING

KBD MOLLシステムは、製袋機、グルーシステム、紙折機の機能を統合して、パッケージ等の型紙を自動で製造するユニットシステムです。



印刷機材の総合商社

株式会社

光文堂

本店／〒460-0022 名古屋市中区金山二丁目15番18号 TEL 052(331)4111(代)

支社／東京 支店／東北・静岡・大阪・金沢・北九州・福岡 営業所／北海道・青森
山形・千葉・山梨・沼津・浜松・岐阜・福井・富山・京都・山口・大分・熊本・沖縄