

# あいちの印刷

# 6

2022.6  
No.607



大樹寺三門（県指定文化財・岡崎市）

## もくじ

- 巻頭言「時代は決断より行動」…………… 3
- 愛印工組・通常総会  
鳥原体制2期目が船出…………… 4
- 熱中症予防対策と新型コロナウイルス感染症予防対策  
STOP！熱中症 クールワークキャンペーン…………… 6
- 愛知労働局  
令和3年職場における熱中症《死傷災害の発生状況》…………… 9
- 愛印工組/4月期理事会 通常総会上程議案を審議 ……10
- 愛印協組:第1回理事会 総会上程議案を審議 ……11
- 全印工連CSR認定「第38期ワンスター認定」募集 ……11
- 働くすべての人が安全に働くことができる職場の実現  
令和4年度「全国安全週間」……………11
- 名古屋而立会・総会 第49代会長に若園俊介氏……………12
- 名古屋而立会 若園俊介会長 挨拶……………13
- 印刷環境総合認定制度  
グリーンプリンティング(GP)工場「第68回認定募集」…13
- 環境省  
熱中症予防情報サイト 熱中症対策普及啓発資料 ……14
- 第13回 ポスターグランプリ……………14
- 編集だより……………14

人に 社会に 想いを カタチに

**O//O** 愛知県印刷工業組合

本紙は再生紙を使用しています。

**FUJIFILM**  
Value from Innovation

成長は、「省資源」から。

もっと強く、もっと付加価値の高い印刷ビジネスを実現するために  
富士フィルムは提案します—— 成長は、「省資源」から。

材料・工数・水・エネルギー・排出、

これまでの「コスト」を減らし利益に還元。

製版・印刷工程を軸にした、

独自のソリューション「FUJIFILM SUPERIA」が

あなたの会社をどこよりも強いものへ変えていきます。

**FFGSは、戦略的『省資源』で、  
トータルコストダウンを支援いたします。**

FUJIFILM  
「減らす」がつくる、クオリティ **SUPERIA**

富士フィルム グローバルグラフィックシステムズ株式会社 中部支社 〒460-8404 名古屋市中区栄一丁目12番17号 富士フィルム名古屋ビル 052(201)8171 ホームページ <http://ffgs.fujifilm.co.jp>

**RMGT 970**が  
あなたの **SDGs**を  
アシスト **Assist**



人に優しい



地球に優しい



経営に優しい



RMGT 970 モデルは、オペレーターフレンドリーなユーザーインターフェースや作業負担を軽減する自動化 / 省力化機能をはじめ、損紙の削減や電力消費量低減によって省資源 / 省エネルギーに配慮した、人に地球に優しい印刷機です。さらに菊全判ジャストサイズによるコストメリットはもちろん、生産性や印刷物の付加価値を高める各種オプション機能も充実した、経営にも優しい印刷機です。

RMGT 970 モデルは、SDGs に取り組み、サステナブルな成長を目指すあなたの会社を強力にアシストします。

**RMGT** リョービMHIグラフィックテクノロジー株式会社

<https://www.ryobi-group.co.jp/graphic/>

## SCシリーズ断裁機 登場。

効率と安全性が更に進化。ナイフとバックゲージの速度が向上し、クランプ上昇安全機能を搭載。AIとの連携(オプション)も可能です。※eRCシリーズ断裁機との比較。写真はオプション仕様。

**SC** 100Z 115Z 137Z  
SERIES SCシリーズ断裁機



最大断裁幅 1030mm  
**SC-100Z**



最大断裁幅 1370mm  
**SC-137Z**



最大断裁幅 1168mm  
**SC-115Z**

Safety Speedy Smart



CIP4 対応  
(オプション)

**ITOTEC**  
イトテック株式会社

製品や機能の詳細など、お気軽にお問い合わせください。

<https://www.itotec.co.jp>  
e-mail [info@itotec.co.jp](mailto:info@itotec.co.jp)

本社 〒484-0912 愛知県犬山市舟田10-4 TEL 0568-67-5311 FAX 0568-68-0495  
[支店、営業所、サービスセンター] 東京・大阪・四国・福岡・札幌・新潟・仙台

## 巻頭言

# 「時代は決断より行動」

理事長 鳥原 久資

日頃は組合事業にご協力とご理解をいただき誠にありがとうございます。理事長を拝命した二年前、新型コロナウイルス感染症が全国的に広がりを見せ始めました。一年もたてば収束し経済が元に戻ると期待をしていましたが、三年目に入ってもウイズコロナとはいかない状況です。また昨年来の資材高騰に加え、ロシアのウクライナ侵攻による世界的な不安要素の増大。まさに我々は大きな歴史の変革期に立ち会う証人。しばらくはまだこの正念場が続くと覚悟をしなくてはと感じています。

さて全印工連では業態変革に始まり、様々なメニューが今まで用意されてきました。その時々で描かれた未来の印刷産業はその通りになっていると言っても過言ではありません。描かれた未来の指針に沿ってアクションを起こし、業態変革を実行してきた企業は、現在新たな事業展開に進み成果を上げ社業を発展させています。

全印工連が進めているDX(デジタルトランスフォーメーション)。DX-PLATと名付けられた推進も、国が後押しするみらい創造です。今までのビジネスモデルとは違い、大きな戸惑いがあるのは否めません。社内インフラを整えるのか、スタートして実践しながら行動するのか。鶏が先か卵が先か。この答えは未来にあります。いずれ

にせよ今は各社の業態変革に舵を切り行動する時です。

組合員から要望の多かった動画配信メニューも充実しました。経営者だけではなく、社員のスキルアップのための研修やセミナーなど豊富な中身となり、積極的に使っていただくことで、新たなみらい創りの一助となります。キーワードは「知っている・できる」から「やっている」です。不透明な今の時代は「決断より行動」。それが今の時代の経営の姿勢です。ぜひ積極的にご活用ください。

ところで多くの事業を充実するには予算が必要です。全印工連ではアドビのライセンスプログラムが用意され、組合員にメリット感じていただける価格設定で用意しています。また組合ならではの手厚いサービスとしての共済事業も中小印刷業界には強い味方です。こうした側面からの環境づくりを活用していただくことは、組合員各社のメリットだけでなく、手厚い事業を推進していく上で大きな収入源です。ぜひご利用いただきますようお願い申し上げます。

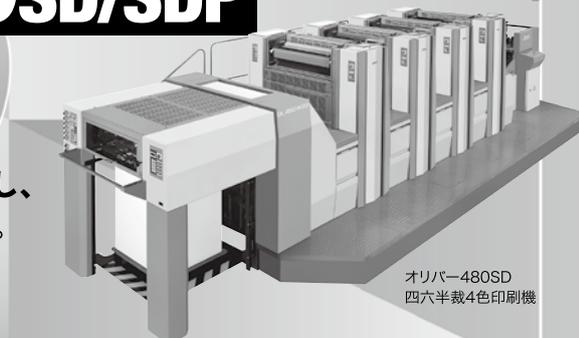
最後になりますが、これからの一期二年は次世代を支える新たなスタッフと共に汗をかいてまいります。積極にご参加いただき各社の新たなみらい創造にご活用ください。

四六半裁

# OLIVER 480SD/SDP

LED-UV搭載

究極まで追求した  
最新テクノロジーを随所に採用し、  
更なる高品質・高生産性を実現。



オリバー480SD  
四六半裁4色印刷機

大好評! オリバーSD/SDPシリーズ 菊半裁・四六半裁・菊全判の3機種

最高の製品をお届けすることで、  
お客様の満足をお約束します

**Sakurai**  
株式会社 桜井グラフィックシステムズ  
<http://www.sakurai-gs.co.jp>

本社  
〒135-0032 東京都江東区福住2-2-9  
TEL.(03)3643-1131(代) FAX.(03)3643-1138

中部営業所  
〒501-3733 岐阜県美濃市2951  
TEL.(0575)35-2551(代) FAX.(0575)35-2881

大阪営業所  
〒532-0012 大阪府淀川区木川東3-1-31  
TEL.(06)6308-6651(代) FAX.(06)6308-6679

九州営業所  
〒810-0001 福岡市中央区天神5-5-8  
TEL.(092)741-2672(代) FAX.(092)741-2670

岐阜工場  
〒501-3733 岐阜県美濃市2951  
TEL.(0575)33-1260(代) FAX.(0575)33-3146



ISO 9001-14001認証取得  
生産技術本部

## ■愛印工組・通常総会



# 鳥原体制2期目が船出 第13回ポスターグランプリ/テーマは「カタチ」

愛印工組の令和4年度通常総会が5月20日、名古屋・伏見の名古屋観光ホテルにおいて開催された。総会は、前半の部で令和4年度事業計画及び予算案、任期満了にともなう役員選任など上程議案の審議が行われ、上程5議案全てが承認された。後半の部では、新役員の紹介の後、令和4年度事業計画の三役直轄事業及び各委員会事業の詳細が報告された。出席者は委任状を含め127名。



通常総会のもよう(上)  
挨拶する鳥原理事長

### 若い人たちへ印刷の面白さを伝える場づくり

総会は、木村吉伸副理事長が司会を務め、岩瀬清副理事長の開会の辞の後、鳥原理事長が挨拶を行なった。

「この1期2年間は自由のきかない限られた中でいろいろなことをやってきた。各委員会では、副理事長のもと委員長、副委員長や委員の骨折りによりある程度の活動ができた。リアルの研修などはできなかったので満点ではないが、関係者に汗を掻いていただきやれる範囲で行なった。参加人数は増えたと思っている。今日は、久々の総会なので直接声を聞いて、どの様なことをしているか認識していただきたい」。

続いて議長に柚木猛氏(株ユキ印刷工業)を指名し、総会成立の確認ののち議事に入った。

第1号議案「令和3年度事業報告及び決算関係書類承認の件」、第2号議案「令和4年度事業計画及び収支予算承認の件」、第5号議案「理事・監事承認の件」など5議案が上程され、慎重審議の上いずれも原案通り可決承認された。

第2号議案では、鳥原理事長が基本方針を述べた。また、第5号議案では、理事35名、監事3名が選任された。

総会後半は、冒頭に臨時理事会における三役選任の結果が報告され、新役員と退任役員の紹介の後、理事長に就任した鳥原理事長が挨拶を行なった。

「商いの基本は、必要とされる所に必要とされる物を作り出す。もしくは必要とされる場所に届け使っていただくこと

である。時代はコロナになり、ウクライナ・ロシア問題、中国のロックダウンの問題と経営に携わっている者にとって、これだけの大きなことを解決する引き出しは、今まで学んでこなかったと思う。つまり過去の延長上に先の解決策はない。新しく作り出していかなければいけない。そんな中で、全日本印刷工業組合連合会、そして愛知県印刷工業組合では、委員長、副理事長、委員の方の骨折りで、全国的にみてもいろいろな施策、いろいろな研修、セミナーをやってきた。

コロナの状況が少し緩和され、ウィズコロナに踏み出す時がきた。各社が抱えている問題を解決するため、必要な人に必要な場所に、商材、サービスを届けるものを各社の事情に合わせて作り出す時だと思う。未来を作り上げるような組合活動、サービスを皆さんに提供できるようにスタッフとともに汗を掻いていきたい」。

続いて、令和4年度事業計画について、担当副理事長、各委員長から詳細な説明が行われた。発表者は次の通り。

三役直轄事業を酒井良輔副理事長が行ない、各委員会事業の報告に移った。担当する副理事長が概要を説明、各委員長が詳細説明を行なった。

教育委員会事業を酒井副理事長、加藤義章委員長、労務・新人教育委員会事業を木村副理事長、山本芳弘委員長、組織・共済委員会事業を田中賢二副理事長、北川毅委員長、CSR・ダイバーシティ委員会事業を荒川壯一副理事長、竹倉幹雄委員長、経営革新委員会事業を箕浦靖夫副理事長、渡辺達也委員



来賓挨拶する本多中部経済産業局産業流通部流通・サービス産業課長

長が行なった。

来賓祝辞では、本多展浩中部経済産業局産業部流通・サービス産業課課長と福田嘉和愛知県経済産業局技監が祝辞を述べた。

中部経済局の本多課長は、「コロナ禍において、どのような形で生活して、どのような形で企業活動を行なっていけば良いかという点で見ればだいぶ落ち着いてきている。いよいよこれから経済を回していかなければいけないというタイミングに入ってきているが、ここにきて原油高、原材料価格の高騰が重く押し掛かってきている状況になっている。企業活動の上では、新しいハードルがどんどん出てきている状況と感じている。経済産業省も新しいことを行なう事業者が使える事業再構築補助金などいろいろと用意しているので積極的に活用して、新しい需要、仕事を取っていけるように一緒にやっていたらと考えている」と紹介した。

愛知県の福田技監は、「新型コロナウイルス感染症のワクチン接種の広がりとともに社会活動も再開し、回復に繋がっている。一方でウクライナの情勢の緊迫化で原油価格の高騰、関連資材が値上がりになっている。また、印刷業界では近年IT技術の発展、普及に伴うメディアの多様化により環境が大きく変化している。そのような中組合では、技能検定の実施を始め、印刷産業の構造改革を目指すDX事業、またSNSを活用した印刷産業の魅力発信事業など多くの事業に積極的に取り組んでいる。県としても資金ニーズに対応した融資制度など中小・小規模事業者の支援に引き続き取り組んでいく。積極的に活用し、業界全体の発展に繋がっていただければと思っている」と述べた。



来賓挨拶する福田愛知県経済産業局技監

その後、松岡祐司副理事長の閉会の辞で総会は終了した。

続いて行なわれた懇親会では、鳥原理事長の主催者挨拶に続き、愛印工顧問の塚本久愛知県議会議員による乾杯の発声で懇親の宴に入った。参加者は懇談に華を咲かせ、情報交換と親睦の輪を広げた。宴たけなわの中、酒井副理事長の中締めで終了した。

【新役員(敬称略)】

- 理事長:鳥原久資
- 副理事長:酒井良輔(三役直轄事業・教育委員会担当)
- 副理事長:木村吉伸(労務・新人教育委員会担当)
- 副理事長:田中賢二(組織・共済事業担当)
- 副理事長:荒川壮一(CSR・ブランディング委員会担当)
- 副理事長:箕浦靖夫(経営革新委員会担当)
- 専務理事:河原善高

【委員長】

- 教育委員長:加藤義章
- 労務・新人教育委員長:山本芳弘
- 組織・共済委員長:北川毅
- CSR・ブランディング委員長:竹倉幹雄
- 経営革新委員長:渡辺達也

※令和4年度事業計画、執行部及び委員会編制図などは次号で詳報。また、愛知県印刷協同組合令和4年度通常総会についても次号で報告。

240線から340線、FMスクリーンの高画質高精細印刷を標準稼働中!!  
価格は175線と同額

データから印刷・製本・発送まで  
自社一貫体制でお引き受けします

 大日印刷株式会社

☎0564-62-8461(代)  
FAX 0564-62-8463

大日印刷

検索

盛功社の創業は1889年。2018年に130周年を迎えました。  
3世紀にわたるご愛顧をいしずえとして  
新たな未来へ羽ばたきます。



- 印刷機械 ●製版機械 ●製本機械
- DTP関連機 ●印刷諸材料

 株式会社 盛功社

〒461-0014 名古屋市中区榑木町3丁目17番地  
TEL 052-932-5611 FAX 052-931-0280  
<http://seikosha-net.jp/>

# STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン

## 早めの対策で、熱中症死亡事故ゼロを目指し！

厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署では、本年度も職場における熱中症予防対策の一層の推進を図るため、5月1日から9月30日までの5か月間にわたり、「STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン」を展開している。中でも7月を重点取り組み期間とし、熱中症予防対策の徹底を促している。愛知労働局においてもこのキャンペーンに併せパンフレット「熱中症を防ごう」を作成、熱中症予防の知識や取り組

むべき事項の周知を図っている。それによると、令和3年における県内の就業中の熱中症発生状況は、死亡者数は0人となったが、休業者数は28人（休業4日以上）を数えた。愛知労働局では「熱中症リスクがある全ての事業所を対象に、職場における熱中症予防対策の徹底を図る」と呼び掛け、また、新型コロナウイルス感染症予防対応への配慮も併せ、「感染症を踏まえた熱中症予防措置を講ずる必要がある」と訴えている。

### 熱中症対策

#### 発生した時の処置方法

「熱中症」は、暑熱環境に身体が適応できずに起こる様々な状態、例えば、熱失神、熱けいれん、熱疲労、熱射病などがいわれているが、現在では、一連の症状を総称して熱中症と呼んでいる。

職場などで、万一熱中症が起きたらどうしたらいいのか、まず、救急車を呼び涼しい場所で、衣類をゆるめて安静にさせ、スポーツドリンクなどを与える。ただ、意識がない場合やもうろうとしている場合には、無理に水分をとらせようとすると、気管支や肺に水分が入り危険なことがあるので注意しなくてはならない。

熱中症での死亡例をみると、医師に見てもらわなかった例、具合の悪い労働者を一人で放置した例などが多い。症状

が軽いからといって現場で休憩などをしていたりすると、症状が悪化し手遅れになることがあるので、躊躇せず早めに医療機関で受診させることが望まれる。

### 熱中症対策

#### 症状から見た熱中症の分類

熱中症の症状などによる分類(病態と対応)は次のようになる。特に、熱中症の裏には脱水症状(水分、塩分などの電解質の不足)が隠れており、また、大量の発汗、目がしみるような塩分の濃い汗が出始めたら要注意としている。

##### ●Ⅰ度<重症度小>

大量に汗が出る環境にいて水だけを補給した場合、血液中の塩分が急激に薄まり発症する。作業中や作業後2～3時間のうちに痛みを伴うめまい、失神、筋肉痛、筋肉の硬直、大量の発汗を訴えるようになる。

➡救急措置法:なるべく早く水分、塩分を与える。

##### ●Ⅱ度<重症度中>

いわゆる脱水症状(水と塩分の強度の喪失)によって発症する。初期には激しい喉の渇き、尿量の減少、頭痛、気分の不快、吐き気、倦怠感、嘔吐、虚脱感などの症状が現れる。

➡救急措置法:足を高く上げて寝かせ、手足の先から中心部に向けてマッサージし、医療機関に早めに受診させる。同行者は仕事内容や発症の経過についてよく説明する。

##### ●Ⅲ度<重症度大>

身体の体温調節機能が急激に破綻することによって発症する。体温の異常上昇、意識障害、けいれん、手足の運動障害などの症状が現れ、死亡することもまれではない。

➡救急措置法:衣服を脱がせ、全身に冷水をかけて風を送るなど、あらゆる方法で身体を冷却し、意識や呼吸状態を確認しつつ一刻も早く病院に搬送する。

### 熱中症対策

#### WBGT測定器の備え

熱中症対策において作業現場で望まれるのが、気温や暑

### 職場での応急措置「体の冷やし方」

救急車を呼び到着を待つ間に体を冷やす。冷やし方には次のような方法がある。

○濡らしたタオルやハンカチをあてて、うちわや扇風機などで冷やす

○服や下着の上から少しずつ冷やした水をかける

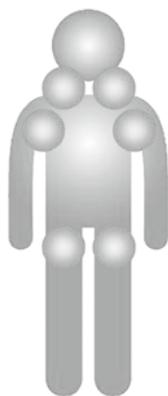
○冷やした水のペットボトル、ビニール袋入りのかち割り氷、氷のうなどをあてて、皮膚直下の血液を冷やす。

体表近くに太い静脈があるので、次のような場所を冷やすのが効果的である。

○ぜんけい部の両脇(首の付け根)

○えきか部(脇の下)

○そけい部(大腿の付け根の前部、脇関節部)



現場での応急処置  
体の冷やし方

さ指数 (WBGT値)の実側になる。熱中症の発生は、気温のほかに湿度や放射熱なども影響してくるため、より正確な測定を行なうため、作業現場にWBGT測定機を備えておくことが推奨されている。

このWBGT値 (Wet-bulb Globe Temperature: 湿球黒球温度)は、熱中症を予防することを目的としてアメリカで提案された指数で、「暑さ指数」とも呼ばれている。単位は気温と同じ摂氏度(°C)で表されるが、その値は気温とは異なる。湿度、日射・輻射など周辺の熱環境、気温の3つを取り入れている。ちなみに次の式で算出することができる。

<p>[1]屋内、屋外で太陽照射のない場合(日かげ) WBGT値=0.7×自然湿球温度+0.3×黒球温度</p> <p>[2]屋外で太陽照射のある場合(日なた) WBGT値=0.7×自然湿球温度+0.2×黒球温度+0.1×乾球温度</p>
---

### 熱中症対策

#### 期間と7月期の重点取り組み

「STOP！熱中症 クールワークキャンペーン」の展開に併せ、職場での熱中症予防対策の徹底を図るため、厚生労働省では熱中症対策のチェックリストを作成し、期間ごとの重点的取り組みを示している。参考までにキャンペーン期間と7月期の取り組みチェック項目を紹介した。

### 熱中症対策

#### 作業中・事業者が取り組むべき事項

##### (1)作業中が取り組むべき事項

##### 【日々の健康管理】

熱中症の予防には、日々の健康管理が最も重要になってくる。そのため次の事項に留意して健康管理に努める。

- ◎夜更かしを避け睡眠時間を十分に確保する。
- ◎朝食は必ず取るようにする。
- ◎飲酒は適量にし、脱水を防ぐため、就寝前や起床後に少なくともコップ1杯程度の水分をとる。

##### 【適切な休憩】

仕事に集中するあまり「終わるまで、とか」一段落つくまで、と、つい無理をしてしまいがちであるが、例えそれが作業途中であっても、休憩時間には作業を中断し確実に休憩をとるようにする。また、管理者から休憩を指示された場合には、自分の判断で作業を続けずに指示に従う。

##### 【水分、塩分補給】

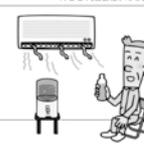
熱中症の予防のためには、あらかじめ水分、塩分をとっておくことが重要になる。喉が乾いてから摂っては手遅れになる場合もある。1日の作業開始前や休憩時など、作業に取り掛かる前には、例え喉が渴いている自覚がなくても十分に

**キャンペーン期間 (5月1日～9月30日)**

**STEP 1**  **WBGT値の把握**  
JIS規格に適合したWBGT指数計でWBGT値を測りましょう。

**STEP 2**  **準備期間中に検討した事項を確実に実施するとともに、測定したWBGT値に応じて次の対策を取りましょう。**



<input type="checkbox"/> WBGT値を下げるための設備、休憩場所の設置	準備期間に検討した設備、休憩場所を設置しましょう。休憩場所には水、冷たいおしぼり、シャワー等や飲料水、塩飴などを設置しましょう。準備期間に検討した通気性の良い服装なども着用しましょう。	
<input type="checkbox"/> 通気性の良い服装等		
<input type="checkbox"/> 作業時間の短縮	WBGT値が高いときは、単独作業を控え、WBGT値に応じて作業の中止、こまめに休憩をとるなどの工夫をしましょう。	
<input type="checkbox"/> 暑熱順化	暑さに慣れるまでの間は十分に休憩を取り、1週間程度かけて徐々に身体を慣らしましょう。特に、入職直後や夏季休暇明けの方は注意が必要です！	
<input type="checkbox"/> 水分・塩分の摂取	のどが渇いていなくても定期的に水分・塩分を取りましょう。	
<input type="checkbox"/> ブレクーリング	休憩時間にも体温を下げる工夫をしましょう。	
<input type="checkbox"/> 健康診断結果に基づく措置	①糖尿病、②高血圧症、③心疾患、④腎不全、⑤精神・神経関係の疾患、⑥広範囲の皮膚疾患、⑦感冒、⑧下痢などがあると熱中症にかかりやすくなります。医師の意見をきいて人員配置を行いましょう。	
<input type="checkbox"/> 日常の健康管理など	前日はお酒の飲みすぎず、よく休みましょう。また、当日は朝食をしっかり取るようにしましょう。熱中症の具体的な症状について理解し、熱中症に早く気付くことができるようにしましょう。	
<input type="checkbox"/> 作業中の作業員の健康状態の確認	管理者はもちろん、作業員同士お互いの健康状態をよく確認しましょう。特に、入職直後や夏季休暇明けの作業員に気を配りましょう。	

**STEP 3**  **熱中症予防管理者等は、WBGT値を確認し、巡視などにより、次の事項を確認しましょう。**

<input type="checkbox"/> WBGT値の低減対策は実施されているか		<input type="checkbox"/> <b>異常時の措置</b> ～少しでも異常を感じたら～ ・いったん作業を離れ、休憩する ・病院へ運ぶ、または救急車を呼ぶ ・病院へ運ぶまでは一人きりにしない
<input type="checkbox"/> WBGT値に応じた作業計画となっているか		
<input type="checkbox"/> 各作業員の体調や暑熱順化の状況に問題はないか		
<input type="checkbox"/> 各作業員は水分や塩分をきちんと取っているか		
<input type="checkbox"/> 作業の中止や中断をさせなくてよいか		

**重点取組期間 (7月1日～7月31日)**

- 実施した対策の効果を再確認し、必要に応じ追加対策を行いましょう。
- 特に梅雨明け直後は、WBGT値に応じて、作業の中断、短縮、休憩時間の確保を徹底しましょう。
- 水分、塩分を積極的に取りましょう。
- 各自が、睡眠不足、体調不良、前日の飲みすぎに注意し、当日の朝食はきちんと取りましょう。
- 期間中は熱中症のリスクが高まっていることを含め、重点的に教育を行いましょう。
- 休憩中の状態の変化にも注意し、少しでも異常を認めたとときは、ためらうことなく病院に搬送しましょう。



#### 熱中症予防対策の徹底を図る

確実に実施できているかを確認しにチェックを入れる

水分、塩分を補給する。

#### 【体調の悪さを感じたらすぐに申し出る】

体調の悪さを感じても「少し休めば大丈夫」と、つい無理をした結果、重篤な症状となったケースが非常に多くある。兆候を感じたらまずは管理者に申し出るようにし、自分で判断することは避ける。

#### (2)事業者が取り組むべき事項

##### 【WBGT値の把握と評価】

作業現場にWBGT値測定器や温度計を備え、現場の状況を把握する。また、WBGT値と基準値をもとに評価、管理を行なう。

##### 【WBGT値の低減】

簡易な屋根、通風・冷房設備、ミストシャワーなどの散水設備などを設置し、WBGT値を低減するよう検討する。

##### 【作業時間の短縮・休憩】

WBGT基準値を大幅に超える場合には、原則、作業を行な

わないようにする。管理者が支持し、作業時間の目安を参考に定期的に休憩をとる。

WBGT基準値から超過した場合の1時間当たりの休憩時間  
=1℃程度超過:15分以上、2℃程度超過:30分以上、3℃程度超過:45分以上、それ以上:作業中止が望ましい。

#### 【休憩場所の整備】

作業場所の近くに冷房を備えた休憩場所、または、日陰などの涼しい休憩場所を確保する。横たわることができる広さが最適。休憩場所には、身体を冷やすことのできる水、冷たいお絞り、水風呂、シャワーなどを用意。また、水分・塩分補給のために飲料水、スポーツドリンク、経口補水液などを備える。

#### 【熱への順化】

作業者の熱への順化(熱に慣れ、環境に適応していること)は、熱中症発生に大きく影響するので、計画的に熱への順化期間を設ける。順化のため7日以上かけて熱への暴露時間を次々に長くする。夏期休暇などで熱への暴露が中断すると、4日後には順化の顕著な喪失が始まることに留意する。

#### 【水分および塩分摂取のための整備】

休憩場所などに水分・塩分補給のための物品・設備を備える。作業開始から終了後まで、定期的に水分と塩分を補給できるように配慮する。点検表や巡視により作業者が確実に摂取しているかを確認し管理する。

#### 【服装】

透湿性・通気性の良い服装を準備する。送風機能のある作業服などの着用も検討する。

#### 【健康診断結果に基づく対応など】

次のような疾病は、熱中症の発生に影響する恐れがあるので、医師などの意見をj得て配慮を行なう。糖尿病/高血圧症/心疾患/腎不全/精神・神経関係の疾患/広範囲の皮膚疾患/感冒・下痢など。

#### 【労働衛生教育】

熱中症対策のためには、管理者と労働者がそれぞれ知識を持つことが重要。雇い入れ時、新規入場などの機会をjとらえ教育が望まれる。

#### 【作業場の管理】

熱中症予防管理者は次の業務を行なう。WBGT値(暑さ指

#### 新型コロナウイルス感染症対策と熱中症対策

愛知労働局では、新型コロナウイルス感染症を踏まえ「職場においても感染症予防対策を行ないながら、熱中症予防措置を講ずる必要があるjので、最新の情報に留意しつつ取り組んでほしい」と促している。

#### ○熱中症予防行動のポイント

- ①屋外で人と十分な距離(少なくとも2m以上)がある場合には、熱中症のリスクを考慮しマスクを外すようにする。
- ②マスクを着用している場合には、強い負荷の作業や運動を避け、のどが渇いていなくてもこまめに水分補給を心掛ける。また、周囲の人と距離を十分にjとれる場所で、適宜、マスクを外して休憩することも必要である。
- ③冷房時でも換気によって室内温度が高くなるjので、エアコンの温度設定をこまめに調整する。
- ④日頃の体温測定、健康チェックを行ない、体調が悪いと感じたときは、無理せず自宅で静養する。
- ⑤3密を避けつつも、熱中症になりやすい高齢者、障害者などへの目配り、声掛けをする。
- ⑥従来からの熱中症予防行動を徹底する。

数)の低減対策の実施状況を確認/各労働者の熱への順化の状況を確認/作業開始前に労働者の体調を確認/ WBGT値の測定結果を確認し、結果に応じて作業の中止、中断を判断/労働者に異常があった場合、病院への搬送や救急隊要請を行なう。

#### ※熱中症対策に役立つ普及啓発資料

環境省では、熱中症予防情報サイト「熱中症対策に役立つ普及啓発資料」を提供している。この資料は、無料で自由jに使うことができるポスター、パンフレット、ポストカードなどで、従業員への周知やお得意先への配布など熱中症対策に活用jができる(14ページ参照)。

#### ※参考資料

「熱中症を防ごう」(愛知労働局健康課:TEL052-972-0256)、「STOP!熱中症 クールワークキャンペーン」(厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署)

「熱中症情報」 <https://www.wbgt.env.go.jp/>

# KOMORI



## 高品位フルカラーデジタル印刷機 Impremia C Series インプレミアCシリーズ

その仕事、KOMORIのPODに  
お任せください!

POD特設サイトにてラインアップ  
活用事例を紹介中▶

<http://www.komori-karesupport.com/digital/pod/>



株式会社 小森コーポレーション

本社 〒130-8666 東京都墨田区吾妻橋 3-11-1 TEL.03-5608-7806  
名古屋支店 〒454-0807 名古屋市中川区愛知町 4-6 TEL.052-363-5011

[www.komori.com](http://www.komori.com)

# 令和3年職場における熱中症《死傷災害の発生状況》

## 職場における熱中症、過去3年と比較し下回る

### (1) 職場における死傷者数の状況

職場での熱中症による死亡者及び休業4日以上の上乗業務者数(以下、「死傷者数」という)は、令和3年(2021年)に547人となった。うち死亡者数は20人となっている。過去3年間の状況を比較すると、死傷者数、死亡者数ともいずれの年よりも下回った。

過去10年間(2012～2021年)の発生状況は、年平均で死傷者数638人、死亡者数21人となっており、直近3か年における死傷者数は、過去10年間の36.6%を占めていた。

### (2) 業種別発生状況

過去5年間(2017～2021年)の業種別の熱中症の死傷者数をみると、建設業、次いで製造業で多く発生していた。また、主な業種について、死傷災害に占める死亡災害の割合を調べてみると、全業種平均の2.7%に対し、農業6.1%、建設業5.3%、警備業3.0%などとなっていた。

2021年の死亡災害については、建設業において11件と最も多く発生しており、また、過去5年間に於いても死亡災害の最多業種となっている。死傷者数については、建設業128件、製造業85件となっており、全体の約4割がこれら2つの業種で発生していた。

### (3) 月・時間帯別発生状況

①月発生状況／2017年以降の月別の熱中症の死傷者数をみると、全体の8割以上が7月及び8月に発生していた。また、6月から9月における月別の死傷者数に占める死亡者数の割合は、7月、8月、9月の順に高かった。

2021年の死亡災害は5月から8月に発生し、5月は1名、7月は7名、8月は12名が死亡しており、年内の死亡者数に占める月別死亡者数の割合をみると、2020年に比べ7月の発生割合が高かった。死傷災害にも同様の傾向が見られた。

②時間帯別発生状況／2017年以降の時間帯別の死者数をみると、15時台が最も多く、次いで14時台が多くなっていた。なお、日中の作業終了後に帰宅して体調が悪化して病院へ搬送されるケースも散見された。

### (4) 2021年の熱中症による死傷災害の特徴

①WBGT値の実測／2021年の死亡災害20件のうち、日頃からWBGT値の実測が行なわれていたことが確認された事例は5件のみであった。

②暑熱順化の不足が疑われる入職直後発症／2021年の死亡災害20件のうち、入職後間もない時期の発生が少なくとも8件、そのほか4日以上の上乗後の発生が少なくとも1件含まれていた。

③屋内作業での発症／2021年の死傷災害の21.9%は、明らかに屋内で作業に従事していたと考えられる状況下で発生していた。業種別の屋内災害の割合は、製造業で約45%、農業で約36%となっており、熱中症は、必ずしも屋外での作業でのみ発症しやすいわけではないことに留意が必要である。

屋内作業においては、炉の近傍など特定の熱源から近いところでの作業での発生がみられる。また、特定の熱源がない場合も、高温多湿と考えられる室内環境において多く発生していた。室内の冷房設備の故障時や外気導入後の冷却が不十分な状況下で熱中症を発症したとする事例もみられた。

④熱中症の発症と年齢との関係／年齢階級別に死傷年千人率は、最も高い65歳以上における死傷年千人率は、最も低い25～29歳の約3倍であった。

⑤熱中症発生時の服装／死亡災害の中には、熱中症発症時に通気性の悪い衣服を着用していた事例が見られた。

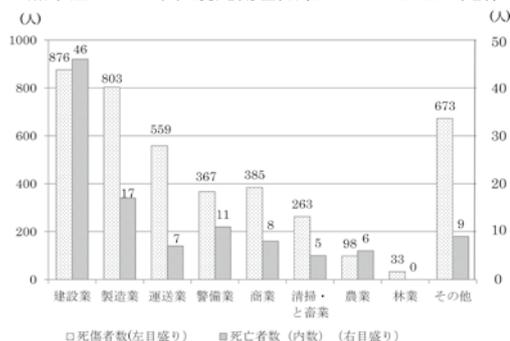
⑥熱中症発症者に対する対応や発見の遅れ／熱中症発症者の中には、体調不良を訴え、休憩させた際に周囲の目が行き届かず、周囲が築いたときには様態が急激に悪化していたり、一人作業をしていて倒れているところを発見されたりと、熱中症発症から救急搬送までに時間がかかっていると考えられる事例も複数あった。一方で、被害者の自覚症状からすぐに病院に行っている事例では、休業見込み期間が比較的短い傾向が見られた。

⑦熱中症を原因とする二次災害／熱中症の発症が、二次災害の発生につながる事例も見られた。熱中症により意識を失って転倒し、頭部や肩を強く打った事例、車両の運転中に熱中症を発症し交通事故につながった事例などが見られた。

職場における熱中症による死傷者数の推移



熱中症による業種別死傷者数(2017～2021年計)



## 通常総会上程議案を審議

### 令和4年度通常総会はリアル開催

愛印工組の4月期理事会(第1回)が4月18日15時30分よりメディアージュ愛知3階会議室において開催された。理事会では5月20日に開催の令和4年度通常総会上程される「令和3年度事業報告及び決算」、「令和4年度事業計画及び収支予算」などが審議された。なお、理事会はコロナ感染症の拡大予防対策のため、リアルとZoom併用で開催され、理事37名のうち本人出席16名、Zoom出席7名の計23名が出席した。

理事会開催にあたり挨拶に立った鳥原理事長は、最近の状況と組合の役目について次のように述べた。

「令和4年度は、ウクライナ問題が落ち着いたうえに、いろいろな資材の高騰などで、より厳しい舵取りになるのではないかと思う。今日の新聞に、『日本企業の偽りの優しさ』との記事が掲載されていた。アメリカのギャラップ社がエンゲージメント、いわゆる仕事にやりがいを持っているかという指数を調べたら、139カ国中、日本は132位であった。日本には働き甲斐を感じていない社員がたくさんいる。いかに働き甲斐を感じさせるかに、企業は四苦八苦している。そこでキーワードになるのは『自己決定権』である。自分が決定したことが、いかに会社に反映されていくプロジェクトにいかかである。そうしたことを、これから企業が行なっていくべきではないことである。一方、組合の使命は、連帯、共済の部分大きなウエイトを占めるが、しかしもう一方で、多くの引き出しを用意して皆さんに使っていただけるような情報発信、またそういう情報のテーブルを用意する。これも組合の努めだと思う」。

その後、鳥原理事長を議長に選任し議案審議に入った。

事務局より組合員の加入・脱退について、令和3年度の組合員総数は191社、賛助会員総数は21社と報告。

次いで、令和4年度通常総会への上程議案が審議され、「令



4月期理事会と挨拶する鳥原理事長

和3年度事業報告及び決算関係書類承認の件」、「令和4年度事業計画及び収支予算承認の件」、「令和4年度経費の賦課及び徴収方法の決定の件」、「令和4年度常勤役員報酬額承認の件」が審議されいづれも承認された。

鳥原理事長は、令和3年度事業活動の概要について、「度重なるまん延防止等重点措置の発令で期待通りの活動には遠く及ばなかった。東京オリンピックパラリンピックも無観客となり、イベントや人の集まりで役に立てる我々業界の役割は、今年度も不完全燃焼であった。加えて、後半からの度重なる資材高騰やウクライナ危機による金融不安と社会情勢は混とんとし、先々不安要素の多い状況での令和3年であった」とした。その上で、「そうした状況下での組合活動は、感染症対策を万全にして開催した新入社員研修は、フレッシュマンが一堂に会し、明日を担う若者への育成に再び舵を切ることができた。また、新年互礼会も縮小はしたものの2年ぶりに開催し、久しぶりに一堂に会し交流を図ることができた。検定などは実施できなかったが、各種研修もリモートを積極的に使って開催し、実務や経営戦略といった内容は高く評価をいただくことができた」と振り返り、最後に「これも不自由な環境の中で委員会を開催し、組合員サービスの実現に汗をかいていただいた関係者の皆様のお陰なくしては実現できなかった。改めてこの場をお借りしてお礼申し上げる」と関係者の尽力、多くの参加者に謝意を表した。

令和3年度の事業報告では、三役直轄事業の第12回ポスターグランプリを田中賢二副理事長、ゴルフコンペを木村吉伸副理事長、CSR・ブランディング委員会事業を酒井良輔副理事長、経営革新委員会事業を田中賢二副理事長、教育委員会事業を松岡祐司副理事長、労働・新人教育委員会事業を木村吉伸副理事長、組織・共済委員会事業を岩瀬清副理事長が行なった。また、令和4年度事業計画及び収支予算承認の件では、基本方針を鳥原理事長が行なった。

支部活動報告は、西森重文理事(東北支部)、加藤朗支部長(西支部)、北川毅支部長(中村支部)、岡戸裕明支部長(中支部)、堀裕史支部長(名南支部)、萬谷達俊理事(東南支部)、酒井副理事長(知多支部)、森俊一郎支部長(西尾張支部)、高橋伸幸支部長(東尾張支部)、杉谷芳紀支部長(西三河支部)、水野順也支部長(東三河支部)より行なわれた。

創造を超えるデザイン、  
心に残る印刷。

デザイン～印刷まで  
トータルサポート

お気軽にお問合せ下さい。

カラー印刷全般

株式会社 プロスペック

〒453-0855  
名古屋市中村区烏森町6丁目108番地  
TEL(052)482-3117(代表)  
FAX(052)482-3118

info@ps-prospec.co.jp https://www.ps-prospec.co.jp/

## 総会上程議案を審議

### ポスターグランプリ事業に共催

愛知県印刷協同組合(細井俊男理事長、愛印協組)の令和4年度4月期理事会(第1回)が、メディアージュ愛知において愛印工組理事会に先立ち行なわれ、5月20日開催される令和4年度通常総会への上程議案について審議した。

議案審議では、令和4年度通常総会に上程する「令和3年度事業報告及び決算」、「令和4年度事業計画及び収支予算」など審議されいづれも承認された。

愛印協組では、今年度も「①メディアージュ愛知の維持管理、②メディアージュ愛知を印刷業界の情報発信基地としての役目、③共催事業となる第13回ポスターグランプリの開催などを事業計画の柱として活動していく」旨の事業計画を発表した。



挨拶する細井理事長

#### 全印工連CSR認定

### 「第38期ワンスター認定」募集

締切日は7月29日まで

全日本印刷工業組合連合会では、「第38期ワンスター認定」の募集を行なっている。募集期間は、2022年5月2日(月)～7月29日(金)まで。認定登録は9月を予定。

2022年4月現在CSR認定企業は133社。

CSR認定取得への申し込みは、全印工連からCSR認定応募申込書を取り寄せ、必要事項を記入しFAXで申し込む。応募申込書の到着次第、全印工連から申込書類が送られてくるので、次の①～⑤の書類を提出する。

①CSR取り組み項目チェックリスト、②法令遵守宣誓書、③納税証明書(税務署に交付した証明書)、④過去3年の行政処分がないことの宣誓書、⑤添付書類(CSR取り組み項目チェックリストで選択した項目の証明書類)。

申請書類提出後は、審査機関のCSR&サステナビリティセンターにおいて書類審査を実施し、外部の有識者で構成される全印工連CSR認定委員会において可否の認定が行なわれる。認定が決まればCSRマークの使用ができる。また、2年ごとに更新審査があり上位認定のツースター認定、スリースター認定へのチャレンジもできる。

詳細は、全印工連CSR認定事務局TEL03-3552-4571、または、ホームページ「全印工連CSR」で検索。

愛印工組CSR認定取得企業：スリースター認定／新日本印刷(株)、ツースター認定／(株)マルワ、ワンスター認定／木野瀬印刷(株)、半田中央印刷(株)、豊橋合同印刷(株)、(株)愛知印刷工業、(株)荒川印刷、大信印刷(株)。

働くすべての人が安全に働くことができる職場の実現

## 令和4年度「全国安全週間」

### 愛知労働局リーフレット作成

厚生労働省では、7月1日から7日までを令和4年度「全国安全週間」とし、各職場で労働災害防止に関する取り組みを実施する。その一環として毎年スローガンを募集しており、今年度は858作品の応募から広島県の伊瀬太三氏の作品が選ばれた。

#### ■「全国安全週間」スローガン 安全は 急がず焦らず怠らず

厚生労働省では95回目を数える全国安全週間にあたり次のように述べている。

「事業場では労使が協調して労働災害防止を展開し、労働災害は長期的に減少してきた。しかし、近年は就業人口が高齢化し、高年齢労働者の労働災害、転倒や腰痛などの労働者の作業行動に起因する労働災害が顕著に増加している。これらの災害は事業者が行なう対策だけでは防ぐことが困難な場合もあるため、災害防止に向け労使双方は一丸となった取り組みが求められている。このような状況下で労働災害を減少させるには、事業者・労働者双方が労働災害防止のための基本ルールを徹底し、それらを遵守・実行するための時間的、人員的余裕のある業務体系を構築することが重要である。そのため今年度は「安全は 急がず焦らず怠らず」のスローガンのもと、全国安全週間を実施する。

愛知労働局においても、リーフレット「第95回全国安全週間(愛知労働局版)」を制作し啓蒙に努めている。リーフレットには、代田雅彦愛知労働局長メッセージ/全国安全週間実施要綱/愛知の労働災害発生状況/安全衛生に関するトピックス/コラム/推進大会2022/リスクアセスメント出前講座などが紹介されている。中でも、安全衛生に関するトピックスでは、「STOP! 転倒プロジェクト」、「エイジフレンドリーガイドライン」、「熱中症を防ごう」、「新たな化学物質管理」など、12項目を取り上げそのポイントを紹介している。

※熱中症に関しては本誌6ページに掲載。



## 第49代会長に若園俊介氏(株)サンアート印刷

年間テーマ「人を活かす～進化し続ける企業になるために～」  
6月例会は「コミュニケーションの取れる会社」

名古屋而立会(若園俊介会長、以下・而立会)は、4月18日午後6時より、名古屋・栄のホテル名古屋ガーデンパレスにおいて「令和4年度総会」を開催した。総会出席者は34名、懇親会出席者はOB会員を含め53名。総会では、木野瀬将大会長からバトンタッチした若園俊介新会長が、「素晴らしい仕組みを構築しても、人が怠れば何も意味を成さない。社員の能力を活かし発揮させるために学びたいを込め、年間テーマを『人を活かす～進化し続ける企業になるために～』を掲げる」と表明し、新たなスタートを切った。また、「令和4年度事業計画の件」など4議案が上程され承認された。

副会長には三浦、板垣、長苗の3氏

総会の冒頭挨拶に立った若園会長が会長就任の決意を表明した。(就任挨拶は別項に記載)。

総会は「令和3年度事業報告」、「令和3年度決算報告」に続いて、「令和4年度事業計画案」、「令和4年度予算案」の説明が行なわれいずれも承認された。会員報告では、2氏の新会員と4氏のOB移行会員が発表され総会を終えた。

＜新会員＞ 敬称略

岡島隆文(株)モトヤ、加藤晋平(株)タツミ)。

＜OB会員＞ 敬称略

近藤祐輔(株)新興印刷社)、森功一郎(モリ印刷株)、山口剛史(クーリング産業株)、若山誠治(ミツワ印刷株)

＜令和4年度事業計画＞

令和4年度事業計画は、年間テーマに沿って、以下の事業が計画されている。

4月「総会」、5月「サーバントリーダーシップ」、6月「コミュニケーションの取れる会社」、7月「ぎふ印刷翠陽クラブ合同



名古屋ガーデンパレスで開催された総会

懇親会」、8月「人材から人財へかえる」、9月OB交流会」、10月「働く環境づくり」、11月「組合共済事業」、12月「社員を成長させるマネージメント」、1月「新年会」、2月「学ぶから集う」、3月「会員から学ぶ」。

＜令和4年度役員＞ 敬称略

●会長:若園俊介(株)サンアート印刷)

●副会長:三浦康太郎(株)エムアイシーグループ)、同:板垣良隆(有)泰明旗幕工業)、同:長苗宏樹(長苗印刷株)

●委員長:吉川雄季(株)プリポート)、同:中島浩貴(株)中島紙工)、同:柴田亮三(名鉄局印刷株)

●副委員長:宮原健(株)二和印刷紙業)、同:脇田克樹(株)脇田コウキ製本)、同:山岡克也(株)メイセイプリント)

●会計:大河内俊雄(株)アクアス)

●印刷組合担当:木野瀬将大(木野瀬印刷株)

●印刷組合担当:富田章裕(株)向文堂)

●全青協担当:岩月琢也(株)岩月末広堂)

●相談役:木野瀬将大(木野瀬印刷株)

 **KONICA MINOLTA**

お客様の可能性を引き出す印刷現場での  
働き方改革をご提案します。



専任者不要

「スマートに働く」  
スキルレスオペレーション

作業の効率化

「無駄のない」  
シンプルな印刷プロセス

受注体制の拡充

「アイデアの具現化」  
高品質を生むテクノロジー



**AccurioPress**  
C4080/C4070

※写真はC4080にオプションを装着したものです。

**コニカミノルタ ジャパン株式会社**  
プロフェッショナルプリント事業部 西日本営業統括部 営業4部

〒460-0008 愛知県名古屋市中区栄2-9-15  
三井住友海上しらかわビル11F TEL.052-229-4624

共に印刷の未来を創る  
**つながるプリントラボ**  
<https://www.konicaminolta.jp/pr/printlab>



名古屋而立会 若園俊介会長 挨拶

## 進化し続ける企業を目指し 本気で一緒に学び行動を！



若園新会長

コロナウイルスの影響が出始めて丸2年が経ちました。私が社長に就任したのが2019年10月、思えばずっとコロナの影響を受けてきました。企業の代表として、運転資金の確保、売上、利益の創出などに取り組んでまいりました。そんな2年間で、一番悩み、苦労したのが人に関することでした。経営者の判断が、人の人生、もっといえば人の命に関わるといっても過言ではないということを実感しました。

また、コロナに関わらず、私自身、今までの人生の中で感じてきたことがあります。それは、ものは人が作る、人から物を買うということです。どんなに優れた設備があっても、魅力的な商品があっても、人が作り人が売ります。素晴らしい仕組みを構築しても、人が怠れば何も意味を成しません。だからこそ、人で差がつくと本気で思っています。

す。皆さんの中には、結果が出ないのは、社員の能力が低いからとか、いったこと、決められたルールを社員がやらなかったからだと思っている人はいませんか。社員の能力を生かし切れていない、発揮させることができていないのは経営者、リーダー自身に原因があると私は考えました。

本年度は「人を活かす。～進化し続ける企業になるために～」を年間テーマに活動します。自社の社員の能力を最大限に引き出すための環境づくりや関係性の作り方、新規雇用をするとき、研修時のポイントなど、我々が何をすべきかを学び、社員の能力を引き出し、自社の進化につながる例会を設営してまいります。自主的に考え、判断し行動し発言できる人材、そんな人材に社員を導くことのできるリーダーがつくる組織は、どんな状況にも屈しない、力を発揮することができると思います。

私は名古屋而立会に入会し8年がたちました。この8年間で感じたのは、質の高い例会を毎月真剣に設営している会であるということです。また、コロナ禍の2年間も、どんな活動ができるか。今何をすべきかを真剣に考え行動している会であるということです。これからもコロナに関わらず、大きな変化の波は必ずやってきます。そんな波を乗り越えるため、どんな状況にも揺るがないためにも、進化し続ける企業を目指し、本気の名古屋而立会で一緒に学び、行動していきましょう。

歴史ある素晴らしい会の会長を務めさせていただくことに、誇りとより一層の責任感を持って、覚悟し行動することで、会員メンバーの皆様のお役に立つことを約束し、会長挨拶とさせていただきます。一年間、どうぞよろしくお願いいたします。

### 印刷環境総合認定制度

### グリーンプリンティング(GP)工場

## 「第68回認定募集」

### 締め切りは8月中旬

日本印刷産業連合会(日印産連)では、印刷業界の環境自主基準である『日印産連「各種印刷サービス」グリーン基準』に準拠した印刷環境総合認定制度「グリーンプリンティング認定(GP認定)」を行なっている。GP認定工場は、日印産連グリーン基準(工程及び事業者の取り組み)を達成した工場に対し客観的評価による認定を行ない、環境優良工場としてクライアントなど社会に対し、幅広くPRすることができる。現在、オフセット、シール、グラビア(軟包装)、スクリーン、総合の5印刷部門の工場が対象になっている。

2022年4月現在、GP認定436工場(そのうち全印工連は250工場)が認定を受けている。

<GP認定の概要>

○紙・ゴミ・電気の削減でコストダウン効果が期待できる。

○顧客に環境にやさしい企業であることをアピールできる。

○日印産連グリーンプリンティング認定制度専用ホームページにあるガイドラインや認定審査申請書、認定評価表兼チェックシートに沿った全社的な環境活動(環境に配慮した印刷用紙やインキなどの採用、ゴミの分別・リサイクル、省エネ、5Sなど)は、社員教育や各工程における課題解決に繋がりが業績アップが期待できる。

○認定は事業所(工場)単位で取得。

○取得費用は従業員9人以下で、認定申請料20,953円、審査料41,905円、認定登録料20,953円、合計83,811円(税込)となる。

○3年ごとに更新審査が行なわれ、その時の更新審査費用は審査料のみとなる。

※なお、GP認定事務局では、オンラインによる説明会を無料で行っており、申請書類の書き方などについて具体的に指導してくれる(詳細については本誌5月号参照)。

○問い合わせ：日印産連グリーンプリンティング認定事務局 〒104-0041東京都中央区新富1-16-8日本印刷会館3F

TEL03-3553-6123 e-mail gp-nintei@jmpi.or.jp

■環境省

熱中症予防情報サイト  
熱中症対策普及啓発資料

熱中症警戒アラート  
A2判サイズ・ポスター

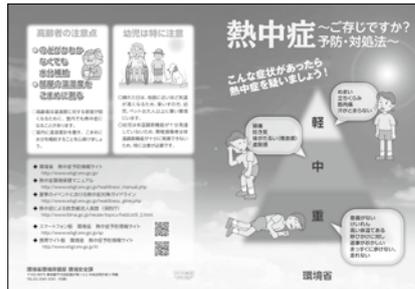
環境省では、熱中症対策の普及・啓発に活用できる資料を作成し、利用を呼び掛けている。これらの資料は、個人・企業に関わらずダウンロードして、無料で自由に利用ができ、しかも、企業名・ロゴを入れて配布することもできる。また、利用の際に環境省への申請や連絡をする必要もない。企業における従業員への周知やお得意先への配布など、熱中症対策に活用ができる。

※資料の一部を編集・加工して利用する場合は、「環境省〇〇〇（資料名）を参考に△△△で作成」と、編集・加工が分かるように記載する。

■熱中症警戒アラート：熱中症予防に関する情報「熱中症警戒アラート」の告知ポスター。(上)

■熱中症ポストカード：高齢者向けのリーフレットの内容を抜粋したポストカード。(下)

■熱中症～ご存じですか？ 予防・対処法～：熱中症の症状、予防法、対処法などについて、分かりやすくまとめられたリーフレット。(右上)



■高齢者のための熱中症対策：主に高齢者を対象とし、日常生活における注意点や予防法についてまとめたリーフレット。(右中)

■ペットと熱中症：犬や猫は暑さに弱く、特に気温の高い日には、わずかな時間でも車内に残さない。注意喚起のためのチラシ。(右下)



■第13回  
ポスターグランプリ

募集期間は8月22日～9月3日

将来のグラフィックデザイン業界を担う学生、生徒及び一般のデザイナーを対象に作品を募集する第13回ポスターグランプリ

り。今回の作品募集期間は、2022年8月22日(月)から9月3日(土)までになる。テーマは「カタチ」で、幅広いジャンル、豊かな発想と斬新な表現のポスターが求められる。一般の部 B1 サイズ、大学・専門学校の部 B1 サイズ、高校生の部 B2 サイズとなり、何れも縦仕様で、発砲パネル貼り仕立てとなる。出品料は無料。詳細については、愛印工組 (<https://www.ai-in-ko.or.jp>) まで。

**編集だより**  
■令和4年度の通常総会が開かれました。コロナの影響でまだ何か不安が感じられましたが、鳥原理事長2期目のスタートに見る意気込みに不安も払拭されました。■業界の情報、組合の情報、その他関係する情報始め、斬新な情報をお届けしていきます。

あいの印刷

No.607  
令和4年6月10日発行

発行人 鳥原久資  
編集 組織・共済委員会  
発行所 愛知県印刷工業組合  
〒461-0001 名古屋市東区泉一丁目20番12号  
メディアージュ愛知1階  
TEL (052) 962-5771  
FAX (052) 951-0569  
◆ホームページアドレス <http://www.ai-in-ko.or.jp/>  
◆E-mailアドレス [jimukyoku@ai-in-ko.or.jp](mailto:jimukyoku@ai-in-ko.or.jp)

# 美しさ・誠実・挑戦

お客様に企画、デザインを通し、  
真の感動を提供出来る様、  
常に進化し続ける企業を目指します。

グラフィックデザイン	Graphic design
ウェブデザイン	Web design
セールスプロモーションデザイン	Sales promotion design
エディトリアルデザイン	Editorial design
アドバタイジングデザイン	Advertising design
オンデマンドプリンティング	On-demand printing

**adWISE**

株式会社 アドワイズ

〒451-0031 名古屋市西区城西3丁目21-12 サンシャイン浄心南601

TEL 052-528-1070 FAX 052-528-1071 E-mail: ad-wise@ad-wise.biz http://www.ad-wise.biz/



多言語に対応した  
デジタルブックを簡単に作成  
手軽に配信・快適に閲覧



モリサワは、日本障がい者スポーツ協会を応援しています

多言語ユニバーサル情報配信ツール

**MC Catalog+**

エムシー カタログ プラス

あらゆる紙媒体をデジタル化し、  
スマートフォンやタブレット端末に  
手軽に配信するサービスです。

詳しくは

[www.morisawa.co.jp](http://www.morisawa.co.jp)

●記載されている会社名・商品はそれぞれ各社の登録商標または商標です。  
●本仕様は、予告なく変更する場合があります。

**Axuas**

印刷用紙は、紙営業本部 TEL (052)220-5511  
紙のプロフェッショナルとして  
「最適」をご提案いたします。



パッケージは、包材営業部 TEL (052)220-5507  
皆様の「包む」を  
サポートいたします。



LED 照明は、開発事業部 TEL (052)220-5518  
地球に優しい  
「LED照明」を中心に省エネ化の  
お手伝いをいたします。



**株式会社 アクアス**

〒460-0008 名古屋市中区栄一丁目25番35号 <http://www.axuas.jp>

**heart**

人から人へ心を伝える ハート紙製品



グリーン購入法適合封筒・環境配慮型製品  
名刺・封筒・はがき・カード・賞状・カレンダー

デザイン作成・企画提案から印刷・納品までトータルにサポート  
官公庁・企業様、ユーザー様など幅広くご利用いただいております

**ハート株式会社**

URL : [www.heart-group.co.jp](http://www.heart-group.co.jp)



10530027(04) FSC® C015685

ISO 14001

EMS 550632

PM 73877

# キングは 印刷会社の パートナー

詳しくは



株式会社キングコーポレーション

本社 / 〒460-0002 愛知県名古屋市中区丸の内3丁目7番23号 TEL 052-961-7661 (代)

全国15拠点を  
サポート

本社 / 名古屋本店 / 東京支店 / 大阪支店 / 福岡支店 /  
仙台支店 / 横浜支店 / 静岡支店 / 金沢支店 / 神戸支店 /  
広島支店 / 鹿児島支店 / 札幌営業所 / 青森営業所 / 浜松営業所



## ロマンと効率 輝く企業へ

KOBUNDO

### PRODUCTS

#### フィニッシングソリューション KBD MOLLシステム

FOLDER/GLUER/INSERTING/TAPING

KBD MOLLシステムは、製袋機、グルーシステム、紙折機の機能を統合して、パッケージ等の型紙を自動で製造するユニットシステムです。



#### デジタル制御高精度シートカッター KBD Value Sheeter I400

KBDバリューシーター1400は、最新の先端技術を採用し、高速で安定した断裁を可能にするシートカッターです。



オートフィードダイカッター

#### KBD Diginukky500

デジタル印刷のフィニッシングに  
最適な新設計のダイカッター登場!



オフィスのPOD横に設置が可能です。100V電源で稼働できるので設置場所を選びません。イーजीオペレーションでオフィス内での運用が可能になります。



印刷機材の総合商社  
株式会社

光文堂

本社 / 〒460-0022 名古屋市中区金山二丁目15番18号 TEL 052(331)4111(代)  
支社 / 東京 支店 / 東北・静岡・大阪・金沢・北九州・福岡 営業所 / 北海道・青森  
山形・千葉・山梨・沼津・浜松・岐阜・福井・富山・京都・山口・大分・熊本・沖縄