

あいちの印刷

3

2019.3
No.568



伊良湖岬灯台（田原市伊良湖町）

もくじ

- 巻頭言「山笑う」 3
- 平成30年度中部地区印刷協議会下期会議(愛知県会議)
「幸せな働き方改革」へ向けて 4
- 全印工連CSR認定
第25期ワンスター認定募集 6
- 「第12回MUDコンペティション」
経済産業大臣賞に大阪シーリング印刷と岡山県立大学 7
- 働き方改革／変わる働き方 8
- 全印工連
アイデアと技術で勝負するプロジェクト始動
「大喜利印刷」② 12
- 身近な催し物のお知らせ 13
- 一般社団法人 日本印刷産業連合会
第53回「造本装幀コンクール」作品募集 14
- お知らせ 愛知労働局より
「労働者死傷病報告」様式改正 14
- 愛印工組協賛
「光文堂新春機材展」成功裡に幕 14
- 編集だより 14

人に 社会に 想いを カタチに

O//O 愛知県印刷工業組合

FUJIFILM
Value from Innovation

成長は、「省資源」から。

もっと強く、もっと付加価値の高い印刷ビジネスを実現するために
富士フィルムは提案します—— 成長は、「省資源」から。

材料・工数・水・エネルギー・排出、
これまでの「コスト」を減らし利益に還元。

製版・印刷工程を軸にした、
独自のソリューション「FUJIFILM SUPERIA」が
あなたの会社をどこよりも強いものへ変えていきます。

**FFGSは、戦略的『省資源』で、
トータルコストダウンを支援いたします。**

FUJIFILM
「減らす」がつくる、クオリティ **SUPERIA**

富士フィルム グローバルグラフィックシステムズ株式会社 中部支社 〒460-8404 名古屋市中区栄一丁目12番17号 富士フィルム名古屋ビル 052(201)8171 ホームページ <http://ffgs.fujifilm.co.jp>



Assist Your Potential

— 技術力と創造力で、あなたの可能性を支援する —

日ごとに厳しさを増す、短納期ニーズや品質管理要求に応える印刷の現場。

RMGTの自動化・省力化技術は人を助け、時間と労力を費やす作業を代行します。

そこで生まれる余力こそ、創造性を発揮するエネルギー。

RMGTは、技術力と創造力で、印刷会社それぞれが強みを発揮できるように、アシストしていきます。

そして、人が中心になって機械や技術を使いこなす世界を目指します。



ともに、世界へ彩りを。

リョービMHIグラフィックテクノロジー株式会社

中日本支社 〒468-0034 愛知県名古屋市天白区久方 1-145-1 TEL 052-807-1671

<http://www.ryobi-group.co.jp/graphic/>

優れた安全性と作業効率を実現して eRCシリーズ誕生。



eRC
SERIES



ITOTEC

イトテック株式会社

最新情報はインターネットで www.itotec.co.jp

Photo: eRC115DX

本社 愛知県犬山市舟田10-4 TEL 0568-67-5311 FAX 0568-68-0495 〒484-0912
東京支店 東京都板橋区中台1-31-1 TEL 03-5920-2161 FAX 03-5920-2171 〒174-0064
大阪支店 大阪府市荒本新町3-2-9 TEL 06-6618-5335 FAX 06-6618-5337 〒577-0022
四国営業所 愛媛県四国中央市新宮町上山3307 TEL 0896-72-2020 FAX 0896-72-2050 〒799-0302

福岡サービスセンター 福岡市東区箱崎ふ頭6-1-6 TEL 092-651-6031 FAX 092-631-1746 〒812-0051
札幌サービスセンター 札幌市中央区北一条西18-1 TEL 011-611-7221 FAX 011-611-7224 〒060-0001
新潟サービスセンター 新潟市横越中央1-11-10 TEL 025-385-2059 FAX 025-385-3701 〒950-0208
仙台サービスセンター 仙台市宮城野区岡田浦通1-132-7 TEL 022-258-1758 FAX 022-258-1793 〒983-0003

巻頭言

「山笑う」

副理事長 岩瀬 清

3月を迎え、枯れ草色の土手にぼつぼつと見える若葉色や、車の運転をしながら車内に差し込む日差し
の暖かさに、ようやく春の気配が強まって来たか
と思います。

冬という季節は俳句で「山眠る」という季語がある
ように、静かでどこことなく落ち着いた雰囲気のある
季節です。しかしそれが春になると一転して「山
笑う」という季語になり、全てが活発に動き出す印
象があります。

また、世間的にも3月は年度の締めくくりの月で
受験や卒業式があり、そして進級、進学、更には就
職などの新しい生活に備えて準備を行ったりと、
様々な動きがある月です。蛇足ではありますが弊社
も3月は決算月となり、年度末の忙しさの合間を縫っ
て数字とにらみ合いをすることが多くなる月でもあ
ります。

そのような時節柄、新生活を始めるにあたって引
越しをされる方もお見えになるかとは思いますが、
ここ数年この時期になるとトラックを運転するドラ
イバーの人手不足から、希望日に引っ越しができな
いなどの問題をニュース等で見かけることがありま

す。

世の中全体の傾向として人材確保がだんだんと難
しくなっている中で、トラックドライバーも拘束時
間が長い割には待遇があまり良くはなく、若者の定
着が難しい業界であるようです。

しかし我々もこれを対岸の火事と見るわけにもい
かず、弊社も年々採用活動が厳しくなっているのを
ひしひしと感じています。また、無事に社員となっ
て働いてくれた方も諸般の事情で会社から離れ
ざるをえなくなることもあります。

働き方改革を推し進める声が日に日に大きくなっ
ていく中、働く上で求めるものは人によって給与だ
ったりやりがいだったり様々で全ての要望を叶える
ことは不可能ですが、少しずつでも互いに気持ちよ
く働ける職場づくりが出来ていけば、そういった
問題も気にならなくなっていくのかなと思いま
す。

山が笑うのは春ですが、笑顔は季節を問いません。
一年を通じて笑顔で働ける会社を目指して、日々精
進していこうと思います。

 KONICA MINOLTA

Giving Shape to Ideas

真のプロダクション印刷システム AccurioPress C6100/C6085



- 色管理・表裏見当調整を自動化
- 用紙厚によらず毎分100枚^{※1}の高速出力
- 受注幅を拡大する400g/m²の厚紙対応
- 多彩なインラインフィニッシャー群

※1: C6100にて、A4ヨコ・52~400g/m²紙時
*写真はC6100にオプションを装着したものです。

コニカミノルタ ジャパン株式会社

PPG営業統括部
西日本営業統括部 営業1部

〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-15 三井住友海上名古屋しらかわビル11F
TEL.052-229-4624 <http://konicaminolta.jp/pr/odp>

■平成30年度中部地区印刷協議会 下期会議(愛知県会議)



挨拶する大洞会長

『幸せな働き方改革』へ向けて

全印工連から会長・副会長・常務理事ら12名が出席

平成30年度中部地区印刷協議会(中部地区協/大洞正和会長・岐阜県印刷工業組合理事長)の下期会議(愛知県会議)が、2月8日午後1時より名古屋駅前のホテルキャッスルプラザで開催された。中部地区協には、中部5県(愛知、岐阜、三重、富山、石川)の印刷工業組合の執行部、役員と、全日本印刷工業組合連合会(全印工連)から、臼田真人会長を始め副会長、専務理事、常務理事、各県工組からは理事長、役員らが出席した。参加者は63名。司会進行は安藤一郎(中部地区協事務局(愛印工組専務理事))が務めた。

■全体会議前半

全体会議は、鳥原久資中部地区協副会長(愛知県印刷工業組合副理事長)の開催挨拶に続き、大洞中部地区協会会長が「本日の中部地区協下期会議には、全印工連から臼田会長はじめ副会長、多数の役員の方々、そして、中部地区各県の理事長、役員の方々に出席していただいている。中部地区協は年に2回集まって、全体会議、分科会などでディスカッション、情報共有、意見交換を行なっているが、新しいことにチャレンジするには年2回の会合で決めるのは非常に難しい。そのためには、半年の間に各工組でどれだけ議論が進められるかが重要になってくる。本日は全印工連から役員の方々が出席している。いい機会なのでいろいろ意見交換や情報交換を行なっていただきたい」と挨拶。

続いて、臼田会長が挨拶に立ち、全印工連の活動状況を紹介した。その中で、「働き方改革のプロセス」について触れ、「非常にハードルが高いが、今やらなかったら良い社員が残ってくれないし、良い社員を迎え入れるのが大変になる。幸せな働き方改革と一緒に勉強し、3年、5年後に向けて今すぐに着手していただきたい」と取り組みへの姿勢を促した。(挨拶の詳細は別項に掲載)。

続いて、池尻淳一専務理事から全印工連における事業概要

の説明が行なわれた。

【参加及び依頼事項】

①印刷業経営動向実態調査の実施：調査期間を1ヶ月延長して2月28日締め切り。

②CSR(ワンスター、ツースター、スリースター)認定事業の募集：第25期募集期間2月1日～4月26日(6月認定登録予定)。

③「大喜利印刷」の周知：産業戦略デザイン室CMYKプロジェクト企画、展開。

【報告事項】

①印刷用紙値上げへの対応。

②クリーン・オーシャン・マテリアル・アライアンスへの参加(1月18日設立総会、159会員149社・10団体)。

③第12回MUDコンペの審査結果。

④「官公需活動」アンケート調査結果。

⑤「ダイバーシティ経営」についてのアンケート結果。

【各種事業紹介】

①全印工連特別ライセンスプログラム随時募集。

②オリックス自動車と提携による組合員限定サービス事業。

③アクセスログ監視システムの紹介事業。

④クラウドバックアップサービス事業の普及拡大。

□中部地区印刷協議会下期会議／来賓挨拶

「ハッピーインダストリー」で 人々の暮らしを彩り 幸せを創る 印刷産業へ



臼田真人

全日本印刷工業組合連合会会長

中部地区印刷協議会開催の前に神奈川県工組の江森理事長を講師にCSRセミナーを開いたと聞いている。非常に勉強熱心であり、大変喜ばしいことである。

全印工連ではHappy Industry(ハッピーインダストリー)というブランドスローガンを掲げている。私たち印刷業界の中で自虐的に「この業界はどうなるかね」とか、来賓の方の挨拶で「印刷業界の皆さん大変ですね」と口にされる方がいるが、大変は大変であるがやりかた次第である。もっといふならば、従来型のやり方が大変なだけで、顧客接点をしっかりと生み出している会社はこの時代でもしっかりと生き抜いて収益を確保されている。昔のように皆で同じ方向に向かって同じやり方での解決方法はない。ソリューションは多様化している。その様々な多様化したソリューションを何とか共有化、情報の共有化をしながら皆様のお役に立っていく。そして印刷業界そのものが単に印刷物を製造する印刷専業ではなく、昔も、今も、これからも社会のニーズに、何らかの形でお役に立つという原点に戻り、改めてこの先も、

人々の暮らしを彩り、そして生活を豊かにする印刷産業であることを基本に、ハッピーインダストリーをテーマにしている。

今年度、幸せな働き方改革のプロジェクトチームを全印工連の中に立ち上げ、働き方改革のプロセスについて適宜情報を提供している。働き方改革を実効するためにステップ1からステップ5のプロセスを構築している。ステップ1は「働き方改革とは何か」、ステップ2は「働き方改革を進めるには」で、各社がそれぞれの目標設定をする。そして今日お話しするステップ3は、業務革新、業務改善である。新たな働き方改革を導入するのに就業規則だけを書き換えて、あたかも従業員に優しい、もしくは女性に優しい会社ですと体裁を整えるだけでは、実像とはならない。時間短縮していく中でもただ単に就業規則を書き換えただけでは新たな時間を生むことはできないし、仮に時間短縮できても収益の基となる新たな価値を生むことはできない。今の仕事の進め方、業務フローそのものを一度棚卸しして業務改善をした上で、各社に見合った新たな働き方を進めていくことである。

今日はステップ3に触れたが、プロセスは、ステップ4、5と続く。各社が目標設定し、業務改善が終わった後、それを運用するためにそれに見合った人事考課制度、それに連動させる給与規定。ここまでがセットでないと準備が整わない。非常にハードルが高いが、今やらなかったら、良い社員が残ってくれないし、良い社員を迎え入れるのが大変になる。全印工連の皆様は幸せな働き方改革と一緒に勉強して、3年、5年先に向けて今すぐに着手をしていただきたい。

⑤総合求人サイト「イーアイデム」特別プランの案内。

【今後の会合予定】

「2019全印工連フォーラム」

開催日：10月4日(金)、場所：大阪・ホテル日航大阪

※理事長会、事務局研修会、全青協各県青年会代表者会議

併催予定。

続いて、幸せな働き方改革プロジェクトチームの小野綾子副委員長が「幸せな働き方改革STEP3」の説明を行ない、全体会議前半が終了した。

TOYO INK

生活文化創造企業

あなたが企業に求めるものは何ですか？私たちはモノ作りの会社として、先端の技術、最高の製品と品質、そしてまた、さまざまな企業活動を通じて、あらゆる人々に“満足”を届け、しあわせな生活のシーンを支えていくことだと考えます。

私たち東洋インキグループは、世界にひろがる「生活文化創造企業」を目指します。

東洋インキ株式会社

中部支社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内1-15-20 ie丸の内ビルディング12F Tel:052-218-7460

www.toyoink.co.jp

■全印工連CSR認定

第25期ワンスター認定募集 ＜4月26日締め切り＞

全印工連CSR認定は、企業が社会から信頼され魅力ある会社になるための企業戦略・成長戦略であり、地域密着型の中小企業においては、優秀な人材の確保や企業ブランドの確立、顧客や金融機関による企業評価の向上などに繋がり、持続可能な経営に寄与するとしている。

第25期ワンスター認定募集は2月1日～4月26日までの期間（※認定登録は6月の予定）。

■必要な申請書類

応募申込書の到着後、全印工連より申込書類が送られてくるので、次の①～⑤を提出する。①CSR取り組み項目チェックリスト、②法令遵守宣誓書（所定様式）、③納税証明書（税務署が交付した証明書）、④過去3年分の行政処分がないことの宣誓書（所定様式）、⑤添付書類

（CSR取り組み項目チェックリストでチェックした項目を証明する書類）。

■認定の概要

ワンスター認定は、CSR認定の標準認定であり、審査機関の横浜市立大学CSRセンターが書類審査を実施し、外部の有識者で構成する全印工連CSR認定委員会において認定する。認定企業はCSRマークを自社の名刺やホームページ、顧客の印刷製品に表示することができる。認定取得後は2年毎に更新審査を行ない、上位認定であるツースター認定を取得することが可能である。

■その他詳細については、全印工連CSR認定事務局 TEL03-3552-4571まで。

■1月現在のCSR認定企業は117社。

■愛印工組における認定取得企業

●スリースター認定／新日本印刷㈱、●ツースター認定／㈱マルワ、㈱二和印刷紙業、●ワンスター認定／木野瀬印刷㈱、プリ・テック㈱、半田中央印刷㈱、豊橋合同印刷㈱、㈱愛知印刷工業、㈱荒川印刷。

■全体会議後半

休憩を挟み、全体会議後半に先立ち、分科会が行なわれた。開催された分科会は以下のごとく。

●経営革新・マーケティング分科会（出村明委員長、石川県副理事長）。

- 環境・労務分科会（伊藤誠司委員長、三重県専務理事）
- 組織・共済分科会（岩瀬清委員長、愛知県副理事長）
- 教育・研修分科会（小川優二委員長、岐阜県副理事長）
- 取引公正分科会（飴徹委員長、富山県副理事長）
- 理事長会（濱尚理事長、富山県理事長）

分科会は、約1時間30分にわたり開かれ、それぞれに抱える問題点などが議論された。各分科会及び理事長における討議内容は、全体会議後半の席上で報告が行なわれた（分科会報告は次号で詳報）。また、全印工連CSR推進専門委員会における活動報告が山田慎二委員（愛印工組理事）から行なわれた。

その後、質疑応答、意見交換、大洞会長による下期会議の纏めが行なわれた後、若山雅彦岐阜県工組副理事長の閉会の挨拶で終了した。

下期会議終了後交流会が持たれ、情報交換に華が咲いた。

【全印工連からの全体会議・分科会参加者】（敬称略）

会長：臼田真人／副会長：作道孝行、細井俊男、滝澤光正／専務理事：池尻淳一／常務理事：奥田章雄（四国地区協会会長）、小野綾子（幸せな働き方改革PT副委員長）、中本俊之（中国地区協会会長）、江森克治（関東甲信越静地区協会会長）、東條秀樹（近畿地区協会会長）、岸昌洋（北海道地区協会会長）、惟村唯博（環境労務委員長）。

2019全印工連フォーラム

開催日／10月4日（金）

場所／大阪：ホテル日航大阪

—— 安心を明日につなぐ ——

火災共済

—— お問合せは愛印工事務局へどうぞ!! ——

(((**小さな掛金**)))
(((**大きな安心**)))



愛知火災共済協同組合

本部 〒460-0011 名古屋市中区大須四丁目10番23号 TEL 052 (251) 6 2 8 1
(上前津KDビル内) FAX 052 (251) 7 2 7 3

経済産業大臣賞に大阪シーリング印刷と岡山県立大学

応募170点から20作品が入賞

全日本印刷工業組合連合会(全印工連)が主催する「第12回メディア・ユニバーサルデザイン(MUD)コンペティション」の入賞20作品が決定した。今回は、170点(一般59点、学生111点)の作品が寄せられ、厳正な審査の結果、最優秀賞の経済産業大臣賞には一般部門、学生部門それぞれ1作品が選ばれた。また、優秀賞は一般・学生各部門から3作品、佳作は一般・学生各部門から6作品が選ばれた。

全印工連では、2004年度からユニバーサルデザイン(UD)の思想に基づき、色やデザイン、文字に配慮してより多くの人に伝わる情報を提供するMUDを提唱している。これにあわせ毎年開催されているMUDコンペティションは、印刷業界へMUD意識の向上と技術習得を促進するとともに、社会へ見やすく分かりやすいメディア情報の提供と拡大を狙い実施されている。

佳作にマルワが選ばれる

■経済産業大臣賞 <敬称略>

【一般部門】作品名:「視覚障がい者への声のかけ方学習セット」、企業:大阪シーリング印刷(大阪府)、出品者:中原聡美、福尾有希望、河澄香菜子、池田由佳、柴田みお、乗松めぐみ、平田義二、米田友規子

【学生部門】作品名「知ろう、感染症のこと」、学校:岡山県立大学(岡山県)、出品者:田上明莉

【審査講評】

「視覚障がい者への声のかけ方学習セット」

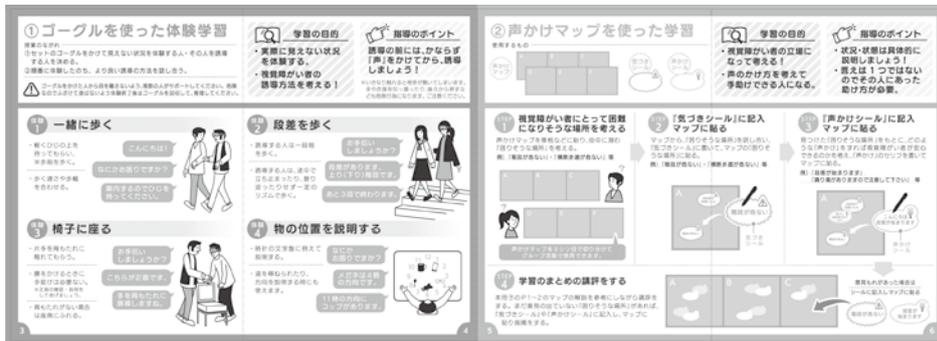
視覚障がい者への声のかけ方を学べる教材として、学校の授業で広く活用することができる点が大きく評価できる。このような作品は、児童・生徒がMUDに対して興味をもって学ぶことができるため、学校の先生方からの期待も大きく、デザイン面に改良の余地があるが、ぜひ製品化され、世の中に普及されることを期待したい。

「知ろう、感染症のこと」

感染症について手軽に手にとって読むことができる冊子であり、非常に明快でわかりやすく書かれている。表紙に描かれているキャラクターもポップで印象に残りやすく、中身を読みたいと思わせるような存在感の大きな作品であることも評価できる。

多くの方に伝えるべき情報を確実に伝える「情報保障」の観点からも、本作品は印刷物とテーマ設定の良さに読みやすさが三位一体となり、学生の応募作品としては秀逸である。

■佳作【一般部門】作品名「ユニバーサルデザインすろく」、企業:㈱マルワ(愛知県)、出品者:企画制作部

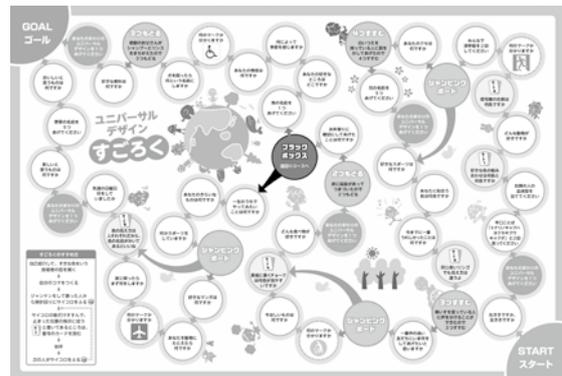


経済産業大臣賞
大阪シーリング印刷
「視覚障がい者への声のかけ方 学習セット」

佳作
マルワ「ユニバーサルデザインすろく」



岡山県立大学「知ろう、感染のこと」



■働き方改革／変わる働き方

4月から全ての使用者に対して 「年5日の有給休暇の確実な取得」が義務付け

働き方改革が4月1日よりスタートします。この改革は「一億総活躍社会の実現に向けて」と呼び掛けられており、働く人が個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を自分で「選択」できるようにするための改革といえます。つまり、働く人一人一人がより良い将来の展望を持てるようにすることを目指しています。基本的な考えは、職場環境の改善などによる「魅力ある職場づくり」にあります。特に、「職場の共有が行ないやすい中小・小規模企業だからこそ、魅力ある職場づくり→人材の確保→業績の向上→利益増の好循環をつくるため、働き方改革により魅力ある職場をつくりましょう」としています。

働き方改革は、働き過ぎを防ぎながら「ワークライフバランス」と「多様で柔軟な働き方」の実現を目指しており、その大きなポイントには次のことがあります。

【働き方改革のポイント】

■時間外労働の上限規制の導入

時間外労働の上限について、月45時間、年360時間を原則とし、臨時的な特別な場合がある場合でも年720時間、単月100時間未満（休日労働を含む）、複数月平均80時間（休日労働を含む）を限度に設定。

※施行：2019年4月1日から（中小企業は2020年4月1日から）

■年次有給休暇の確実な取得

1年あたり5日間の年次有給休暇を与えることが企業

に義務化される。

※施行：2019年4月1日から

■正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差の禁止

同一企業内において正規雇用労働者と非正規雇用労働者（パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者）間で、基本給や賞与など個々の待遇の不合理な待遇差が禁止。

※施行：2020年4月1日から（中小企業は2021年4月1日から）

ここでは、年5日の年次有給休暇の取得について、具体的にみていきます。

■年5日の年次有給休暇の確実な取得

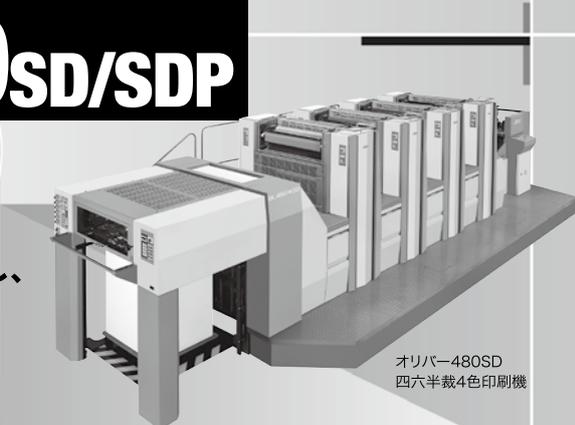
年次有給休暇は、働く方の心身のリフレッシュを図ることを目的として、原則として、労働者が請求する時季に与えることとされています。しかし、同僚への気兼ねや請求するこ

とへのためらい等の理由から、取得率が低調な現状にあり、年次有給休暇の取得促進が課題となっています。このため、今般、労働基準法が改正され、2019年4月から、全ての企業において、年10日以上の子年次有給休暇が付与される労働者（管理監督者を含む）に対して、年次有給休暇の日数のうち年5日については、使用者が時季を指定して取得させることが義務付けられました。

四六半裁 OLIVER 480SD/SDP

LED-UV搭載

究極まで追求した最新テクノロジーを随所に採用し、更なる高品質・高生産性を実現。



オリバー480SD
四六半裁4色印刷機

最高の製品をお届けすることで、お客様の満足をお約束します

Sakurai
株式会社 桜井グラフィックシステムズ
<http://www.sakurai-gs.co.jp>

本社
〒135-0032 東京都江東区福住2-2-9
TEL.(03)3643-1131 (代) FAX.(03)3643-1138

中部営業所
〒501-3733 岐阜県美濃市3951
TEL.(0575)33-2351 (代) FAX.(0575)35-2881

大阪営業所
〒532-0012 大阪府淀川区大川東3-1-31
TEL.(06)6308-6651 (代) FAX.(06)6308-6679

九州営業所
〒810-0001 福岡市中央区天神5-5-8
TEL.(092)741-2672 (代) FAX.(092)741-2670

岐阜工場
〒501-3733 岐阜県美濃市3951
TEL.(0575)33-1260 (代) FAX.(0575)33-1346

JAB
CERTIFIED
ISO 9001:2008
ISO 14001:2004
ISO 9001:14001認証取得
生産技術本部

大好評！オリバーSD/SDPシリーズ 菊半裁・四六半裁・菊全判の3機種

■年次有給休暇の基本的なルール

Point 1:年次有給休暇の発生要件と付与日数

労働基準法において、労働者は「①雇入れの日から6か月継続して雇われている、②全労働日の8割以上を出勤している」この2点を満たしていれば年次有給休暇を取得することができます。

①原則となる付与日数

使用者は、労働者が雇入れの日から6か月間継続勤務し、その6か月間の全労働日の8割以上を出勤した場合、原則として10日の年次有給休暇を与えなければなりません。この対象労働者には管理監督者や有期雇用労働者も含まれます。

②パートタイム労働者など、所定労働日数が少ない労働者に対する付与日数

パートタイム労働者など、所定労働日数が少ない労働者については、年次有給休暇の日数は所定労働日数に応じて比例付与されます。比例付与の対象となるのは、所定労働時間が週30時間未満で、かつ、週所定労働日数が4日以下または年間の所定労働日数が216日以下の労働者です。

Point 2:年次有給休暇の付与に関するルール

【遵守すべき事項・内容】

①年次有給休暇を与えるタイミング

年次有給休暇は、労働者が請求する時季に与えることとされていますので、労働者が具体的な月日を指定した場合には、以下の「時季変更権(※)」による場合を除き、その日に年次有給休暇を与える必要があります。

(※)時季変更権／使用者は、労働者から年次有給休暇を請求された時季に、年次有給休暇を与えることが事業の正常な運営を妨げる場合(同一期間に多数の労働者が休暇を希望したため、その全員に休暇を付与し難い場合等)には、他の時季に年次有給休暇の時季を変更することができます。

②年次有給休暇の繰越し

年次有給休暇の請求権の時効は2年であり、前年度に取得されなかった年次有給休暇は翌年度に与える必要がありません。

③不利益取扱いの禁止

使用者は、年次有給休暇を取得した労働者に対して、賃金

の減額その他不利益な取扱いをしないようにしなければなりません。具体的には、精皆手当や賞与の額の算定などに際して、年次有給休暇を取得した日を欠勤または欠勤に準じて取扱うなど、不利益な取扱いをしないようにしなければなりません。

【その他の年休など】

①計画年休

計画的に取得日を定めて年次有給休暇を与えることが可能です。ただし、労働者が自ら請求・取得できる年次有給休暇を最低5日残す必要があります。(労使協定の締結が必要)

②半日単位年休

年次有給休暇は1日単位で取得することが原則ですが、労働者が半日単位での取得を希望して時季を指定し、使用者が同意した場合であれば、1日単位取得の阻害とならない範囲で、半日単位で年次有給休暇を与えることが可能です。(労使協定の締結が必要)

③時間単位年休

年次有給休暇は1日単位で取得することが原則ですが、労働者が時間単位での取得を請求した場合には、年に5日を限度として、時間単位で年次有給休暇を与えることが可能です。(労使協定の締結が必要)

④特別休暇

年次有給休暇に加え、休暇の目的や取得形態を任意で設定できる会社独自の特別な休暇制度を設けることも可能です。(労使協定の締結が必要)

(※)時間単位年休及び特別休暇は、2019年4月から義務付けられる「年5日の年次有給休暇の確実な取得」の対象とはなりません。

■年5日の年次有給休暇の確実な取得

Point 1「対象者」

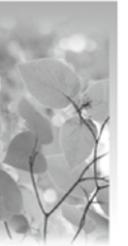
年次有給休暇が10日以上付与される労働者が対象です。

法定の年次有給休暇付与日数が10以上の労働者に限ります。対象労働者には管理監督者や有期雇用労働者も含まれます。

Point 2「年5日の時季指定義務」

使用者は、労働者ごとに、年次有給休暇を付与した日(基準


Color & Comfort by Chemistry



NEXT GENERATION GRAPHIC ARTS

変化する市場ニーズを多彩な技術でナビゲートする

DIC グラフィックス株式会社
ディーアイシー
<http://www.dic-graphics.co.jp/>
本 社 〒103-8233 東京都中央区日本橋3-7-20ディーアイシービル 電話03-6733-5001
名古屋支店 〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦3-7-15 電話052-951-9335

日)から1年以内に5日について、取得時季を指定して年次有給休暇を取得させなければなりません。

Point 3「時季指定の方法」

使用者は、時季指定に当たっては、労働者の意見を聴取しなければなりません。また、できる限り労働者の希望に沿った取得時季になるよう、聴取した意見を尊重するよう努めなければなりません。

Point 4「時季指定を要しない場合」

既に5日以上の年次有給休暇を請求・取得している労働者に対しては、使用者による時季指定をする必要はなく、また、することもできません。

労働者が自ら請求・取得した年次有給休暇の日数や、労使協定で計画的に取得日を定めて与えた年次有給休暇の日数(計画年休)については、その日数分を時季指定義務が課される年5日から控除する必要があります。つまり、「使用者による時季指定」、「労働者自らの請求・取得」、「計画年休」のいずれかの方法で、年5日以上の年次有給休暇を取得させます。これらいずれかの方法で取得させた年次有給休暇の合計が5日に達した時点で、使用者からの時季指定をする必要はなく、また、することもできないということです。

Point 5「年次有給休暇管理簿」

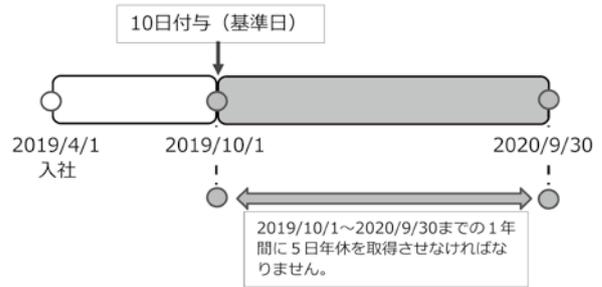
使用者は、労働者ごとに年次有給休暇管理簿を作成し、3年間保存しなければなりません。

時季、日数及び基準日を労働者ごとに明らかにした書類(年次有給休暇管理簿)を作成し、当該年休を与えた期間中及び当該期間の満了後3年間保存しなければなりません。

(年次有給休暇管理簿は労働者名簿または賃金台帳とあわせて調製することができます。また、必要なときにいつでも

年5日の時季指定義務

(例)入社日:2019/4/ 休暇付与日:2019/10/ 1(10日付与)



出力できる仕組みとした上で、システム上で管理することも差し支えありません)。

Point 6「就業規則への規定」

休暇に関する事項は就業規則の絶対的記載事項(労働基準法第89条)であるため、使用者による年次有給休暇の時季指定を実施する場合は、時季指定の対象となる労働者の範囲及び時季指定の方法等について、就業規則に記載しなければなりません。

Point 7「罰則」

Point 2 Point 6に違反した場合には罰則が科されることがあります。

●年次有給休暇の取得は労働者の心身の疲労の回復、生産性の向上など労働者・会社双方にとってメリットがあります。年5日の年次有給休暇の取得はあくまで最低限の基準です。5日にとどまることなく、労働者がより多くの年次有給休暇を取得できるよう、環境整備に努めましょう。

	違反条項	違反内容	罰則規定	罰則内容
Point 2	労働基準法第39条第7項	年5日の年次有給休暇を取得できなかった場合(※)	労働基準法第120条	30万円以下の罰金
Point 6	労働基準法第89条	使用者による時季指定を行う場合において、就業規則に記載していない場合	労働基準法第120条	30万円以下の罰金
その他	労働基準法第39条(第7項を除く)	労働者の請求する時季に所定の年次有給休暇を与えなかった場合(※)	労働基準法第119条	6か月以下の懲役または30万円以下の罰金

罰則
違反した場合は30万円以下の罰金が6か月以下の懲役
(※) 罰則による違反は、対象となる労働者1人につき1罪として取り扱われますが、労働基準監督署の監督指導においては、原則としてその是正に向けて丁寧に指導し、改善を図っていただくこととしています。

『印刷業向け業務パッケージの決定版 P-MAN』

印刷情報管理システム



P-MAN Business e-Brain Print Manager

見積・受注・制作予定・印刷予定・加工/配送予定
在庫・発注仕入・販売・原価システム

営業情報を正確に早く、制作・製造部門に伝えることで
生産性の向上、ミス・ロスの低減を行い利益向上を計ります。

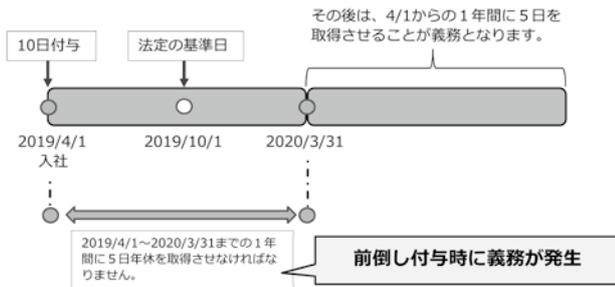
『導入実績100社』 『今こそ!!情報の見える化(MIS)』

印刷CO2排出量算出見積積算機能が追加されました!

業務ライン	見積管理	受注管理	作業指示	工程予定	実績管理	販売管理
	見積入力 見積書 面取計算	受注入力 受注残管理 履歴管理	制作指示書 作業指示書 変更連絡	制作予定表 印刷予定表 加工・配送 予定表	制作実績 印刷実績 加工・配送 実績	売上伝票 請求書 売掛残
管理ライン	見積 プロセス 支援	発注管理	仕入管理	原価管理	在庫管理	
	Co2排出量 積算	用紙発注 資材発注 外注発注	仕入入力 支払残 買掛残	原価分析 支援	製品在庫 預り在庫	部門別 利益管理 支援
						売上分析 目標管理 支援

株式会社 **モトヤ** 〒542-0081 大阪市中央区南船場 1-10-25 TEL. 06-6261-1931
〒104-0032 東京都中央区八丁堀 4-5-5 TEL. 03-3523-8711

【ケース1】法定の基準日より前に10日以上有給休暇を付与する場合
 入社日:2019/4/1 休暇付与日:2019/4/1



入社(2019/4/1)と同時に10日以上有給休暇を付与した場合、通常の場合は入社から半年後の10/1から翌年9/30までの1年間に年次有給休暇を5日取得させることになりますが、例えば入社日(4/1)に前倒して10日以上有給休暇を付与した場合には、その日から1年以内に5日の年次有給休暇を取得させる必要があります。

■年休を前倒しで付与している場合

前項までが基本的なルールです。ここからは、新入社員の入社と同時に年次有給休暇を付与する場合など、法定の基準日より前に年次有給休暇を10日以上付与した場合について、どのように取り扱えばよいか確認していきます。

法定の付与日数が10日以上であれば、法定の基準日より前倒して付与する場合であっても、付与日数の合計が10日に達した時点で義務が発生します。

【ケース1】

法定の基準日(雇入れの日から6か月後)より前に10日以上有給休暇を付与する場合

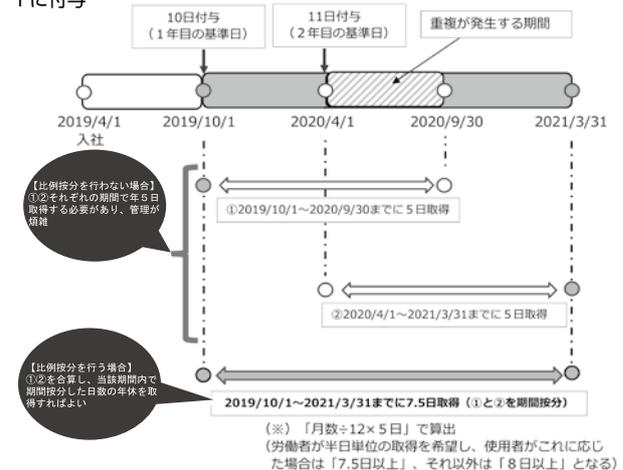
労働者に対して法定の基準日より前倒して10日以上有給休暇を付与した場合には、使用者は、その日から1年以内に5日の年次有給休暇を取得させなければなりません。

【ケース2】

入社した年と翌年で年次有給休暇の付与日が異なるため、5日の指定義務がかかる1年間の期間に重複が生じる場合。

期間に重複が生じた場合には、重複が生じるそれぞれの期間を通じた期間(前の期間の始期から後の期間の終期までの

【ケース2】入社2年目以降の社員への付与日を統一する場合
 入社日:2019/4/1 休暇付与日:2019/10/1(10日付与) 翌年度以降4/1に付与



入社から半年後(2019/10/1)に10日以上有給休暇を付与し、翌年度以降は全社的に起算日を統一するため、4/1に年次有給休暇を付与する場合。2019/10/1と2020/4/1を基準日としてそれぞれ1年以内に5日の年次有給休暇を取得させる必要がありますが、管理を簡便にするため2019/10/1(1年目の基準日)から2021/3/31(2年目の基準日から1年後)までの期間(18か月)に、7.5日(18÷12×5日)以上の年次有給休暇を取得させることも可能です。

期間)の長さに応じた日数(比例按分した日数)を当該期間に取得させることも認められます。

【ケース3】

10日のうち一部を法定基準日より前倒しで付与した場合。10日のうち一部を法定の基準日より前倒しで付与した場合には、付与日数の合計が10日に達した日から1年以内に5日の年次有給休暇を取得させなければなりません。

付与された年次有給休暇が合計で10日に達した7/1を基準日として、その日から1年以内に年次有給休暇を5日取得させることが必要となります。ただし、入社時に一部前倒しで付与された年次有給休暇を基準日以前(4/1～6/30)に労働者が自ら請求・取得していた場合(計画年休も含む)には、その日数分を5日から控除する必要があります。

KOMORI

高品位フルカラーデジタル印刷機
Impremia C Series インプレミアCシリーズ

その仕事、KOMORIのPODに
 お任せください！
 POD特設サイトにてラインアップ
 活用事例を紹介中▶

<http://www.komori-karesupport.com/digital/pod/>

株式会社 小森 コーポレーション

本社 〒130-8666 東京都墨田区吾妻橋 3-11-1 TEL.03-5608-7806
 名古屋支店 〒454-0807 名古屋市中川区愛知町 4-6 TEL.052-363-5011
www.komori.com

【ケース3】10日のうち一部を法定の基準日より前倒しして付与した場合
 入社日:2019/4/1 休暇付与日:2019/4/1(5日付与)、2019/7/1(5日付与)

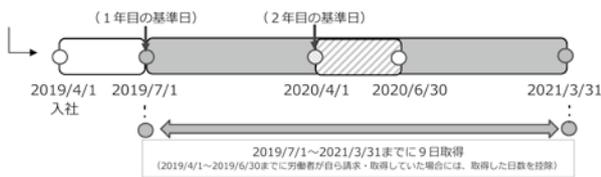


入社(2019/4/1)と同時に5日の年次有給休暇を付与し、2019/7/1に更に5日の年次有給休暇を付与した場合。付与された年次有給休暇が合計で10日に達した2019/7/1を基準日として、その日から1年以内に年次有給休暇を5日取得させることが必要となります。ただし、入社時に一部前倒しで付与された年次有給休暇を基準日以前(2019/4/1~2019/6/30)に労働者が自ら請求・取得していた場合(計画年休も含む)には、その日数分を5日から控除する必要があります。

(補足)

ケース3のように初年度において法定の年次有給休暇の付与日数の一部を法定の基準日より前倒しで付与した場合には、次年度以降の年次有給休暇の付与日についても、初年度と同じまたはそれ以上の期間、法定の基準日より繰り上げなければなりません。(上記の例では遅くとも2020/4/1までに付与しなければなりません。このため、次年度以降は年休を5日取得させなければならない期間の重複が発生することになります。この場合、ケース2にも該当することから、2019/7/1~2021/3/31までの間に9日(21÷12×5=8.75)の年休を取得させることも認められます。

(補足)



前倒し付与による次年度以降の年次有給休暇の付与日についての取得方法。

240線から340線、FMスクリーンの高画質高精細印刷を標準稼働中!!
価格は175線と同額

データから印刷・製本・発送まで
 自社一貫体制でお引き受けします

大日印刷株式会社

☎0564-62-8461(代) 大日印刷 検索

FAX 0564-62-8463



■全印工連

アイデアと技術で勝負するプロジェクト始動
「大日印刷」②

先月号ではプロジェクト9作品のうちから5作品を紹介、今月号では4作品を紹介する。

なお、プロジェクトでは、「今後も、印刷業界が社会の課題解決を担う集団であることを周知していくために、ツイッター上で「お題」を募集し、新たなメンバーを含む全国の印刷会社が要望に応じて製品化をしていく」としている。

大日印刷Webサイト <https://oogiri-insatsu.com/>



■「曇りでも星空が見たい。」
 PRODUCT #8 障子の星空

「星空が見たい」というつぶやきから考案されたプロダクト。天候も時間も関係なく、いつでも自分の部屋で素敵な星空が楽しめる障子。お疲れ気味の方の“心のリセットアイテム”としてオススメ。“常識を疑う”ことの重要性を話し合い、印刷廃材でいつでも部屋で見れる夜空が作れないかと思案したのが、黒色の障子紙と光量を調整するトレーシングペーパー(透写紙)の“重ねワザ”でした。

紙でご愛顧70年

印刷用紙専門商社



メイカミ

名古屋紙商事株式会社

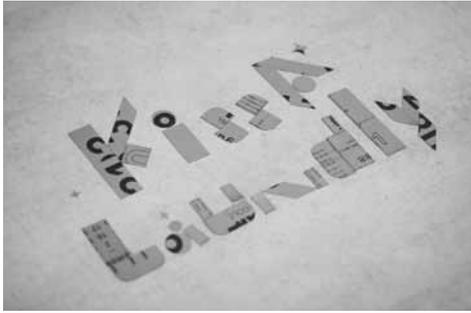
社長 鬼頭正二郎

名古屋市長区主税町4-83 〒461-0018

TEL.052-931-2221(代) FAX.052-932-1418

豊山配送センター 愛知県西春日井郡豊山町豊場

TEL.(0568) 39-0501



■「インパクト大の文字をつくりたい。」

PRODUCT #6 ガムテープ文字ジェネレーター

カラフルな印刷のヤレ紙（印刷工程で不用となった損紙）を選別し、さまざまな形のカードを作成。東京・新宿駅のガムテープ看板文字の作者であるガードマンの佐藤修悦氏が独自に生み出した書体は社会から賞賛され、「修悦体」と名付けられたように、今後さらに認知が広がる可能性は大きいと考えられます。このジェネレーターを使うことで、楽しく自由に、さまざまな文字を創作していくことが可能になります。



■「水に負けない道具が欲しい。」

PRODUCT #7 ワンプ de...

水に弱い紙製品の難点を解決すべく、印刷前の用紙が包まれている厚手のクラフト紙「ワンプ」が持つ、撥水加工と耐久性を活かし、「ランチョンマット」「レコードバッグ」「落書きボード」などを製品化。ワンプの可能性を世に広く訴えていきます。ワンプの撥水加工は、「防水加工が必要な使い捨てのもの」に再利用でき、さらにその撥油性を活用すれば、水性ペンの文字をしっかり浮き立たせ、何度でもきれいに書き直すことも可能といった、優れた機能を備えています。

●身近な催し物のお知らせ

H31年3月10日以降の事業

開催日時	事業・行事、場所、備考	
4月3日(水)~5月30日(木)	事業名	愛知県印刷工業組合 平成31年度【印刷会社の新入社員研修会】
	場所	メディアージュ愛知3階会議室 他
	備考	詳細は組合ホームページより開催案内をダウンロードしてご覧ください。
5月20日(月)	事業名	「愛知県印刷協同組合」および「愛知県印刷工業組合」総会
	場所	名古屋観光ホテル
	備考	昨年度より「総代制」から「総会制」に移行しました。組合員皆様のご出席をお願いいたします。 15時15分 愛知県印刷協同組合 総会 16時00分 愛知県印刷工業組合 総会 18時00分 合同懇親会
6月2日(日)	事業名	従業員・家族同レクリエーション大会(日帰りバス旅行)
	場所	伊賀上野
	備考	詳細は同封しました開催案内をご覧ください。



■「古本の香りをかいでいたい。」

PRODUCT #9 HALTONE

無味無臭なデジタルガジェットから古本が持つような心地よい香りが漂ってきたら面白い。古本を広げたときに漂う懐かしい香り。紙の本がもたらしてくれる癒しや安心感を香りで再現しました。パソコンなどに貼り付けることで、古本を読んでいるような時間を過ごすことが出来ます。付箋のようにはがせる素材なので、気軽にご利用いただけます。喫茶店の匂いなど紙の色ごとにバリエーションを増やすことも展望しています。

「やりたい」をカタチに。「ほしい」を確実に。



□実験的クリエイティブユニット「CMYK」メンバー企業は、「南三共印刷所（チームコンビ）／福島県福島市・東京都、(有)篠原紙工／東京都江東区、nakabi 株／石川県金沢市、(株)平山印刷／沖縄県豊見城市の4社

盛功社の創業は1889年。2018年に130周年を迎えました。3世紀にわたるご愛顧をいしずえとして新たな未来へ羽ばたきます。

●印刷機械 ●製版機械 ●製本機械
●DTP関連機 ●印刷諸材料

株式会社 盛功社
〒461-0014 名古屋市中区榑木町3丁目17番地
TEL 052-932-5611 FAX 052-931-0280
http://seikosha-net.jp/

特色データ管理システム(13000色以上)を構築し
特色印刷No.1を目指しています
筒札加工機6台に加え、最新大型筒札加工機を名古屋工場に導入!
さらにUVインクジェット印刷で、小ロット名入れ印刷も可能!

OFFSET PRINTING
社会印刷

UVインクジェット印刷
筒札への小ロット名入れ印刷

POST CARD・ENVELOPE
名刺・封筒・DM・封筒印刷・インクジェット

SEAL・筒札加工
シール印刷・筒札印刷加工

印刷ステーション
DAIKYU
株式会社 太急
〒460-0007 名古屋市中区新栄1-14-21
TEL 052-262-0555 FAX 052-262-1043
関連会社/ (有)太急・(有)山川

一般社団法人 日本印刷産業連合会

第53回「造本装幀コンクール」作品募集

締め切り日:5月10日

造本装幀コンクールは、造本装幀にたずさわる人々(出版、印刷、製本、装幀、デザイン)の成果を総合的に評価する出版業界で唯一の賞である。同コンクールは、「美しい本」づくりへの意欲を高めるとともに造本技術・装幀デザインの素晴らしさ、本の持つ魅力を広くアピールし、ひいては出版文化産業の発展に寄与することを目的とする。入賞作品は、ドイツ・ライプツィヒの「世界で最も美しい本コンクール」に日本を代表して出品され、さらにフランクフルト・ブックフェアで展示される。

【募集要項】

■募集期間：2019年1月31日～5月10日、■出品資格：出品書籍の制作に関わった者、■出品作品：2018年1月1日から12月31日までに発行された書籍、■出品部門：6部門(※

外国語版は内容により各部門へ出品)
①文学・文芸(エッセイ)、②芸術書、③児童書・絵本、④専門書(人文社会科学・自然科学書など)、⑤語学・学参・辞事典・全集・社史・年史・自分史、⑥生活実用書・文庫・新書・双書・コミック・その他、■出品料：1点(1冊)当り5,940円(税込)、■審査会：2019年5月予定、■発表予定：2019年7月予定(主催者のHP上)、■公開展示会：10月25日～10月27日神保町東京堂ホール

【申込先及び問合せ先】

〒101-0051 東京都千代田区神田神保町3-12-3 JPIC内 造本装幀コンクール事務局 TEL:03(5211)7282 FAX:03(5211)7285 E-mail:zouhon@jpico.or.jp



テープカットする細井理事長(左から2人目)

来賓として出席した愛印工組細井俊男理事長は、「我々は今、過渡期の最先端にいる。機械を投入していかないと時代に乗り遅れる。光文堂讃岐社長は世界中から新しいものを探し、それを日本向きにカスタマイズして紹介してくれる。このような大きな展示会が中部地区で開かれることは、我々にとって素晴らしいことである」と、祝辞を贈った。その後、テープカットが行なわれ機材展がオープンした。

会場は初日から多くの来場者で賑わいを見せ、印刷工程全体を網羅する出展に、自社設備にマッチする機材の選択や情報収集に熱が入った。また、コラボレーション展では、出展各社自慢のアイデア商品に多くの視線が集中していた。

2日間の来場者は、8,500人を数えた。

編集だより

■4月から働き方改革がスタートします。労働時間、休日制度、待遇問題など、待ったなしの対応が迫っています。■労働時間の短縮もさることながら、年5日の有給休暇が義務付けられました。どのような対応がとれるのか、そのヒントを厚生労働省の資料から纏めました。

■お知らせ

平成31年1月1日から事務局の勤務時間を、これまでの「午前8時30分～午後5時30分」から「午前8時30分～午後5時」に変更しましたのでお知らせします。

■お知らせ

愛知労働局より

「労働者死傷病報告」様式改正

愛知労働局から、労働安全衛生規則の一部改正についての通達が届いた。

今回の改正は、外国人労働者に係る労働災害防止対策の推進で、外国人労働者を雇用する事業者から提出のあった労働者死傷病報告により、外国人労働者における労働災害の発生状況を確認できるようにするため労働安全衛生規則(休業4日以上の労働者に係る労働災害などの労働者死傷病報告)の改正が行なわれたもの。これに伴い労働者死傷病報告書の様式も変更になっている。

改正の要点、労働者死傷病報告書様式など詳細は、愛知労働局労働基準部安全課(本庁舎:名古屋市中区三の丸2-5-1名古屋合同庁舎2号館)TEL052-972-0255まで。

愛印工組協賛

「光文堂新春機材展」成功裡に幕

全国から8,500人が来場

愛印工組が協賛する新春恒例の光文堂新春機材展 Print Doors 2019が、1月23、24の両日、名古屋市中企業振興会館(吹上ホール)において開催された。今回で55回目を迎えた同展は、年々規模を拡大し160社380小間の過去最大規模での開催となり、内外の優良機材を始め、技術やノウハウが披露された。

あいの印刷

発行人
編集
発行所
〒461-0001

No.568

平成31年3月10日発行

細井俊男
組織・共済委員会
愛知県印刷工業組合
名古屋市東区泉一丁目20番12号
メディアージュ愛知1階
TEL (052) 962-5771
FAX (052) 951-0569

◆ホームページアドレス <http://www.ai-in-ko.or.jp/>
◆E-mailアドレス jimukyoku@ai-in-ko.or.jp

美しさ・誠実・挑戦

お客様に企画、デザインを通し、
真の感動を提供出来る様、
常に進化し続ける企業を目指します。

グラフィックデザイン	Graphic design
ウェブデザイン	Web design
セールスプロモーションデザイン	Sales promotion design
エディトリアルデザイン	Editorial design
アドバタイジングデザイン	Advertising design
オンデマンドプリンティング	On-demand printing

adWISE

株式会社 アドワイズ

〒460-0002 名古屋市中区丸の内3-15-15 ダイアパレス丸の内201

TEL 052-212-5182 FAX 052-212-5183 E-mail: ad-wise@ad-wise.biz http://www.ad-wise.biz/

heart

人から人へ心を伝える ハート紙製品



グリーン購入法適合封筒・環境配慮型製品
名刺・封筒・はがき・カード・賞状・カレンダー

デザイン作成・企画提案から印刷・納品までトータルにサポート
官公庁・企業様、ユーザー様など幅広くご利用いただいております

ハート株式会社

URL : www.heart-group.co.jp



インバウンドを
ビジネスチャンスにつなげる。



モリサワは、日本障がい者スポーツ協会を応援しています

インバウンド対応情報発信ツール

MC Catalog+

エムシー カタログ プラス

チラシ、パンフレットなど、あらゆる
コンテンツを多言語化し、スマート
フォンやタブレット端末に向けて、
配信するクラウドサービス。

詳しくは

www.morisawa.co.jp

●記載されている会社名・商品名はそれぞれ各社の登録商標または商標です。
●本仕様は、予告なく変更する場合があります。

Axuas

私たちは、地球に優しい商品とサービスの提供を通して、
心豊かな社会の実現に貢献します。

次の世代に豊かな地球を残し、
皆様の幸せに貢献する企業でありたい。



紙・包材・LEDの
株式会社

アクアス

本社所在地 〒460-0008 名古屋市中区栄一丁目25番35号
紙営業本部 TEL(052)220-5511 IP電話(050)3533-5511 FAX(052)220-5522
Home Page http://www.axuas.jp E-mail info@axuas.jp



キングは 印刷会社の パートナー

詳しくは



Printing
Supply

封筒用紙・名刺用紙・
ハガキ・包装用商材

Printing
Promotion

カレンダー印刷・名入販促物
(クリアホルダー、ふせん等)

Printing
Support

業務支援アプリ・
営業支援アプリ

Printing
System

名刺作成システム
(ソフト、プリンター、裁断機)



株式会社キングコーポレーション

本社 / 〒460-0002 愛知県名古屋市中区丸の内3丁目7番23号 TEL 052-961-7661 (代)

全国15拠点を
サポート

本社 / 名古屋本店 / 東京支店 / 大阪支店 / 福岡支店 /
仙台支店 / 横浜支店 / 静岡支店 / 金沢支店 / 神戸支店 /
広島支店 / 鹿児島支店 / 札幌営業所 / 青森営業所 / 浜松営業所

NEXT
WAVE

新たな挑戦

～変わらないために
変わり続ける～

KOBUNDO

KBD NEW PRODUCTS

ラベル印刷機と後加工機のオール・イン・ワン

KBD new solution pro

迅速で正確な高速シングルパスインクジェット
プリンターにオールインワン
後加工機をプラス!
MULTI ジョブラベル印刷機



コンパクトラベル印刷機

KBD new solution mini

プロフェッショナルな
ラベル仕上がりを
完璧なデスクトップ
ソリューションで!



フィニッシングソリューション

KBD MOLLシステム

FOLDER/GLUER/INSERTING/TAPING

ポケットホルダー、封筒、ルームキーカードホルダー、
ボトルパッケージ 小包パッケージ、CDスリーブなど
様々な形状のパッケージの加工が可能に



KBD 自走式
ストレッチフィルム包装機

KBD Motion Wrapping

- 最大99の巻き設定まで保存可能
- フィルム張力設定がコントロールパネルから可能
- 巻き始め時のフィルム張力を設定可能
- スタート、停止位置の高さを事前に設定可能
- 最大 95m/分の速度
- 自動フィルムカット搭載
- 上・下部を個別で巻き付けラップ数を設定
- 危険バンパーによる緊急停止



ボタン1つでおまかせラクラク
全自動ラッピングロボット登場!!



印刷機材の総合商社
株式会社 光文堂

本店 / 〒460-0022 名古屋市中区金山二丁目15番18号 TEL 052(331)4111(代)
支社 / 東京 支店 / 東北・静岡・大阪・金沢・北九州・福岡 営業所 / 北海道・青森
山形・千葉・山梨・沼津・浜松・岐阜・福井・富山・京都・山口・大分・熊本・沖縄