

あいちの印刷

4

2020.4
No.581



根尾淡墨サクラ（岐阜県本巣市）

もくじ

- 巻頭言「金賞おめでとう! ~PRINTNEXT2020 ~」…………… 3
- 中部地区印刷協議会下期会議(愛知県会議)
分科会・理事長会報告(概要)…………… 4
- 中部地区印刷協議会
幸せな働き方改革 STEP4「就業規則整備」…………… 6
- 愛印工組2月期理事会
「見て、勉強して、チャンスをつくっていく」…………… 9
- 令和2年度「断裁機取扱特別教育」
「学科講習」及び「実技講習」実施のご案内……………10
- 身近な催し物のお知らせ……………10
- 2019年工業統計調査結果(速報)
愛知県・製造品出荷額42年連続全国1位……………11
- 「働き方改革」時間外労働<基礎知識②>
時間外労働の上限規制……………12
- 愛印工組・マーケティングセミナー
印刷業界の生き残り策……………13
- 本の紹介
積算資料印刷料金……………14
- 第11回ポスターグランプリ作品募集……………14
- 編集だより……………14

人に 社会に 想いを カタチに

O//O 愛知県印刷工業組合

FUJIFILM
Value from Innovation

成長は、「省資源」から。

もっと強く、もっと付加価値の高い印刷ビジネスを実現するために
富士フィルムは提案します—— 成長は、「省資源」から。

材料・工数・水・エネルギー・排出、

これまでの「コスト」を減らし利益に還元。

製版・印刷工程を軸にした、

独自のソリューション「FUJIFILM SUPERIA」が

あなたの会社をどこよりも強いものへ変えていきます。

**FFGSは、戦略的『省資源』で、
トータルコストダウンを支援いたします。**

FUJIFILM
「減らす」がつくる、クオリティ **SUPERIA**

富士フィルム グローバルグラフィックシステムズ株式会社 中部支社 〒460-8404 名古屋市中区栄一丁目12番17号 富士フィルム名古屋ビル 052(201)8171 [ホームページ http://ffgs.fujifilm.co.jp](http://ffgs.fujifilm.co.jp)



Assist Your Potential

— 技術力と創造力で、あなたの可能性を支援する —

日ごとに厳しさを増す、短納期ニーズや品質管理要求に応える印刷の現場。

RMGTの自動化・省力化技術は人を助け、時間と労力を費やす作業を代行します。

そこで生まれる余力こそ、創造性を発揮するエネルギー。

RMGTは、技術力と創造力で、印刷会社それぞれが強みを発揮できるように、アシストしていきます。

そして、人が中心になって機械や技術を使いこなす世界を目指します。



リョービ MHI グラフィックテクノロジー株式会社

中日本支社 〒468-0034 愛知県名古屋市中区久方 1-145-1 TEL 052-807-1671

ともに、世界へ彩りを。

<http://www.ryobi-group.co.jp/graphic/>

優れた安全性と作業効率を実現して **ERC** シリーズ誕生。



ERC
SERIES



ITOTEC

イトテック株式会社

最新情報はインターネットで www.itotec.co.jp

Photo: eRC115DX

本社 愛知県犬山市舟田10-4 TEL 0568-67-5311 FAX 0568-68-0495 〒484-0912
東京支店 東京都板橋区中台1-31-1 TEL 03-5920-2161 FAX 03-5920-2171 〒174-0064
大阪支店 大阪府市荒本新町3-2-9 TEL 06-6618-5335 FAX 06-6618-5337 〒577-0022
四国営業所 愛媛県四国中央市新宮町上山3307 TEL 0896-72-2020 FAX 0896-72-2050 〒799-0302

福岡サービスセンター 福岡市東区箱崎ふ頭6-1-6 TEL 092-651-6031 FAX 092-631-1746 〒812-0051
札幌サービスセンター 札幌市中央区北一条西18-1 TEL 011-611-7221 FAX 011-611-7224 〒060-0001
新潟サービスセンター 新潟市横越中央1-11-10 TEL 025-385-2059 FAX 025-385-3701 〒950-0208
仙台サービスセンター 仙台市宮城野区岡田浦通1-132-7 TEL 022-258-1758 FAX 022-258-1793 〒983-0003

巻頭言

金賞おめでとう!

～PRINTNEXT2020～

2020年を迎え早3か月。思いもかけないコロナウイルスにより暗いニュースが多い中、2月19日の理事会に明るいお知らせが舞い込んできました。愛知県印刷工業組合青年部（名古屋而立会へ委託）が属する全青協中部ブロックの皆さんが、PRINTNEXT2020でなんと“総合金賞”を受賞されました。おめでとうございます。若い力がメキメキと伸びてきています。頼もしい限りですね。

その詳細を名古屋而立会さんよりご紹介いただきます。

PRINTNEXTは、全国青年印刷人協議会・全国印刷緑友会・(一社)日本グラフィックサービス工業会青年部SPACE21の3団体の主催で2004年から始まり、「全国の志高いリーダーが組織し、学びあい、交流すること」を目的とする全国大会です。近年は2年に1度開催、全国9ブロックに分けられ、共通テーマのもとプレゼン大会を行っています。

今回の秋田大会は2月15日(土)約510名もの多くの方々が参加されました。

テーマは「秋田」秋田県を自由に掘り下げる

我々、中部ブロック（愛知、岐阜、三重、富山、石川）は、『秋田が独立したら日本や秋田にどんな影響が出るのか?』という内容の短編ドラマ「独立国あきた」を制作上映いたしました。撮影を犬山の明治村で行ったり字幕を秋田弁にしたり作品作りからこだわり、また動画を流すだけでなく、内容に合わせて事前に登録いただいたスマホにメール配信した



り上映中に号外を配るなど、リアルと映像、印刷物とメールなどをミックスさせた内容にしました。このような中部

のみんなの真剣な取り組みが全国の方々に伝わったのだと思います。アイデアだけでなく、カメラアングルなど動画編集自体のクオリティも高く評価され、「ぶっとび賞」「秋田愛賞」「プレゼンテーション賞」を獲得、そして総合金賞を受賞することが出来ました。これも社員さんはじめ周りの皆様のご理解とご協力があったことです。心より感謝申し上げます。

また、中部ブロックのメンバーが多くの時間を共有し、繋がりをより強く出来たことが大きいと感じます。この繋がりは名古屋而立会をはじめ全国の参加者全員にとって大きな大きな財産になりました。本当にありがとうございました。

(記：若園俊介)

TOYO INK

生活文化創造企業

あなたが企業に求めるものは何ですか？私たちはモノ作りの会社として、
先端の技術、最高の製品と品質、そしてまた、さまざまな企業活動を通じて、あらゆる人々に
“満足”を届け、しあわせな生活のシーンを支えていくことだと考えます。

私たち東洋インキグループは、世界にひろがる
「生活文化創造企業」を目指します。

東洋インキ株式会社

中部支社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内1-15-20 ie丸の内ビルディング12F Tel:052-218-7460

www.toyoink.co.jp

中部地区印刷協議会下期会議(愛知県会議)



中部地区印刷協議会下期会議

分科会・理事長会報告〈概要〉

●経営革新・マーケティング分科会:出村明委員長(石川県:副理事長)

東京で経営革新・マーケティング委員会が3回のセミナーを行なった。皆さん方にはメルマガなどで知らせているが、なかなか十分な周知に至っていない。次年度はしっかりと情報の提供をしていく。

事業承継支援センターへの相談は、全国では50件の目標に対して28件。中部地区は5件の目標に対して4件で80%の達成率であった。また事業承継セミナーについては、全国15回の目標に対して11回。中部地区は目標1回に対し、富山で1回開催された。

共創ネットワーク通信は、ベンダーからの配信20回が目標のところ3回であり、さらなる周知の必要性に言及した。

●環境・労務分科会:伊藤誠司委員長(三重県:専務理事)

最低賃金が10月に改定され、愛知926円、岐阜851円、富山848円、石川832円、三重873円と上がっている。

労務に関する法令が4月より2つほど改正される。ひとつが時間外労働の上限規制に関する改正、もうひとつは労働者派遣法が始まる。時間外労働の上限規制においては、月45時間、年間360時間を原則とし、それを超える場合は36協定を結ぶ必要がある。時間外労働に関しては、年720時間未満、月100時間未満、複数月(2・3・4・6ヶ月)全てにおいて平均が80時間以内となるように取り組む。また、月45時間超えは年6回まで、従業員個々の労働時間管理が必要となる。

中部地区印刷協議会(中部地区協/大洞正和会長・岐阜県印刷工業組合理事長)の下期会議(愛知県会議)が2月7日名古屋駅前のホテルキャッスルプラザで開催され、中部5県(愛知、岐阜、三重、富山、石川)から印刷工業組合の執行部、役員など57名が出席した。前月号において、全体会議、臼田真人全印工連会長の活動報告、全印工連事務局からの事業報告などをお知らせした。今月号では、分科会報告、惟村唯博常務理事が説明した「幸せな働き方改革STEP4「就業規則整備」」について報告する。

労働者派遣法に関しては、派遣労働者も同一労働・同一賃金の対象になる。派遣元で昇給、退職手当、賞与、交通費、福利厚生について説明が必要になる。

環境に対する法令も4月1日よりフロン排出抑制法が始まる。エアコンの50kW以上のものは、1年に1回の業者点検、7.5kW以上のものは3年に1回の業者点検が必要となる。また、3ヶ月に1回の簡易点検が室外機、室内機、ともに必要となる。さらに点検の記録はエアコン破棄後も3年間の保管が必要で、エアコンを委譲する場合にも点検記録は必要となる。

VOC警報器は目標17のところ設置は6台。GP認定取得は、目標2社に対し、実績が2社。環境推進工場登録は目標は新規5社であったが、更新が7社であった。

「知らなかったでは済まされない 労働法と労働基準法」セミナーは、2019年度は三重県で実施した。

●組織・共済分科会:岩瀬清委員長(愛知県:副理事長)

令和2年度の共済加入促進キャンペーンの重点工組は、愛知県と富山県に決定した。

令和元年度の数値目標は35%ということで、富山を筆頭にかかり検討している。愛知以外は35%を超えているということである。ただ加入人数ではかなり低いものになっている。

●教育・研修分科会:小川優二委員長(岐阜県:副理事長)

特別ライセンスプログラムについて、全国目標729本に対して、実績は871本と目標を達成できた。



経営革新・マーケティング分科会:
出村明委員長



環境・労務分科会:
伊藤誠司委員長



組織・共済分科会:
岩瀬清委員長



教育・研修分科会：
小川優二委員長



取引公正化分科会：
船徹委員長



理事長会：
吉田克也理事長



DTP作業の受検者数は、今年度は119名が受検予定となっており、前年の163から44人減っている。参加する工組が増えているものの受検者数が減っている。100名を割る年が続くと、今後の継続が難しくなる可能性が有る。

教育コンテンツ動画の開発について、都市部は自分達が出向いているいろいろなセミナー等を聞く恩恵を受けることができるが、地方ではなかなか恩恵を受け辛いということもあり、全印工連で用意したコンテンツをダウンロードして視聴できるようにしたが、見てもらえる内容でなければならない。そしてそういうコンテンツがあることを知ってもらい、サイトに来てもらわなくてはならない等の問題はあるにしろ、是非進めていただきたい。希望として新入社員を対象にした15分ぐらいの短いものがあれば良いという意見があった。

印刷営業講座、印刷営業技能審査認定試験は、トップダウンですのではなくて、何のために受けるのか、目的は資格をとることではなく、知識を深めることであること等の理解を促して受験する道筋を作るのも必要である。

●取引公正化分科会：船徹委員長(富山県：副理事長)

昨年、全印工連から「大きく変わる知的財産権の取り扱い」という冊子が発刊されたが、コンテンツバイドールの推奨を加えた、第2版が発刊された。これを受け各県で官公庁に対して説明などの活動をしている。官公庁も理解はしているが、これといった成果が見られていないのが実状である。

各地域で精度の高い仕様書が作成されるような取り組みがされている。

●理事長会：吉田克也理事長(石川県)

1点目は、令和2・3年度の中中部地区協の人事で、大洞会長体制の続投を決定した。

2点目はポスターグランプリである。愛知県工組が中心になって、4県が共催するという形で行なっているが10回を数え非常に活発になってきたという報告が行なわれた。一方、資金的には愛知県に依存している部分があるので、各県では協賛の拡大などに協力する。

3点目は、BCPIに関して、昨今の風水害、地震の発生地の中で、長野県では印刷会館の事務所を被災した印刷会社の事務所として貸し出すといったことで助け合っ、普及に向けて力を合わせているという報告があった。また、三重県工組から石川県工組とBCP協定を結ばないかという動きが出てきている。

4点目に各県とも組合員の減少。ある程度大きな組合員が脱退することが複数の県から報告がされた。

四六半裁
OLIVER 480SD/SDP

LED-UV搭載

究極まで追求した
最新テクノロジーを随所に採用し、
更なる高品質・高生産性を実現。

オリバー480SD
四六半裁4色印刷機

大好評! オリバーSD/SDPシリーズ 菊半裁・四六半裁・菊全判の3機種

最高の製品をお届けすることで、
お客様の満足をお約束します

Sakurai
株式会社 桜井クラフティシステムズ
<http://www.sakurai-gs.co.jp>



本社
〒135-0032 東京都江東区福住2-2-9
TEL.(03)3643-1131(代) FAX.(03)3643-1138

中部営業所
〒501-3733 岐阜県美濃市3951
TEL.(0575)35-2551(代) FAX.(0575)35-2881

大阪営業所
〒532-0012 大阪市淀川区木川東3-1-31
TEL.(06)6308-6651(代) FAX.(06)6308-6679

九州営業所
〒810-0001 福岡市中央区天神5-5-8
TEL.(092)741-2672(代) FAX.(092)741-2670

岐阜工場
〒501-3733 岐阜県美濃市3951
TEL.(0575)33-1260(代) FAX.(0575)33-3146

 
ISO 9001:14001 認証取得
生産技術本部

幸せな働き方改革 STEP4 「就業規則整備」

就業規則の整備：①人手不足②生産性の向上③柔軟な働き方
④企業の成長



惟村唯博

全日本印刷工業組合連合会常務理事
環境労務委員会委員長
幸せな働き方改革PROJECT TEAM副委員長

全印工連「幸せな働き方改革」プロジェクトでは、これまでにSTEP1、2、3を紹介してきた。本日はSTEP4のテキストが完成したこと、順次、組合員の皆さんのお手元にお届けすること、そしてSTEP4の内容の一部と多様な働き方を案内する。

全日本印刷工業組合連合会では、経営者も従業員も会社との関わりを通じて、「幸せを感じる」をコンセプトに、負のスパイラルから幸せな働き方への変換をテーマに掲げ、働き方改革時代における新たな取り組み「幸せな働き方改革」を推進している。STEP1では、何故働き方改革が必要なのかをテーマに、働き方改革の必要性を注視。STEP2では、働き方改革を進めるための目標、計画の設定。STEP3では、現業の問題を洗い出し、仕事そのものを見直す、職務に対するアプローチとして業務革新を案内した。そして、本日説明をするSTEP4「就業規則整備」では、働き方や人材活用のルールを見直す人に対するアプローチとして、人を活かすルール作り、就業規則、そして整備について案内する。

■何故今就業規則整備が必要か

①人手不足が深刻な中、②生産性の向上を行なうには、③柔軟な働き方、つまり、様々な雇用形態とスキルを組み合わせた効率化、多様な働き方が業績向上の鍵になる。ただ多様な働き方、社員がバラバラの働き方で、全くルールの無い状態で働くとは不公平感を招いたり、気付かないうちに法令違反となってしまうことがある。多様な働き方によって従業員の力が最大限に発揮され、④事業の成長、生産性を向上させるためには、しっかりとした体制づくりとルール作り、つまり、就業規則の整備が必要になる。これまでは多くの会社でフルタイムか、短時間という時間基準によって、会社の中核となる社員と補助的な業務を行なう社員の区別がされていた。しかし、人手不足が深刻となる中、従業員の家庭事情や勤務できる時間帯を考慮しながらこれまで正社員が担っていた仕事を短時間勤務でも仕事ができるようにしたい。就業時間や勤務場所を自由にすることで、社員としての働き方を可能にするなど工夫が必要となっている。この様な工夫、多様な働き方の導入は従業員の持てる力を最大限に発揮することを可能にし、従業員のモチベーションをアップさせることができる。これは企業にとっても従業員にとっても大きなメリットを生み出すことになる。

STEP4就業規則の整備では、それぞれの会社に必要な多様な働き方を分類し、体制やルール作り、従業員の能力を最大限に発揮することを可能にし、企業の成長に繋げるための就業規則の整備の方法を解説していく。

240線から340線、FMスクリーンの
高画質高精細印刷を標準稼働中!!
価格は175線と同額

データから印刷・製本・発送まで
自社一貫体制でお引き受けします

 大日印刷株式会社

☎0564-62-8461(代)
FAX 0564-62-8463

大日印刷

検索

創造を超えるデザイン、
心に残る印刷。



云々イン印刷まで
トータルサポート

お気軽にお問合せ下さい。

***** カラー印刷全般 *****

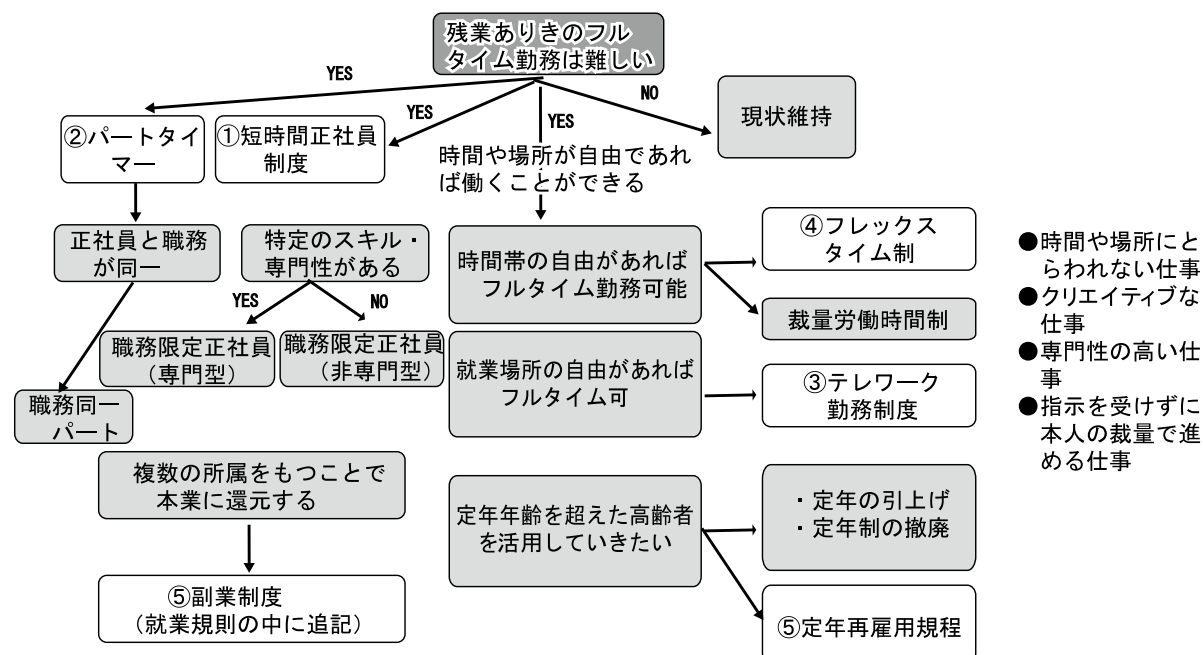
株式会社 プロスペック

〒453-0855
名古屋市東区烏森町6丁目108番地
TEL (052) 482-3117 (代表)
FAX (052) 482-3118

✉ info@ps-prospec.co.jp

http://www.ps-prospec.co.jp/

自社に合った運用ルールを検討



セミナーは8つの項目で進めていく。

【Chapter1】幸せな働き方改革STEP4について。【Chapter2】自社にあった運用のルールを検討。【Chapter3】①短時間性社員の働き方。【Chapter4】②パートタイマーの働き方。【Chapter5】③テレワークでの働き方。【Chapter6】④フレックスタイム制度。【Chapter7】⑤高齢者の働き方。【Chapter8】⑥副業制度。

STEP4就業規則の整備セミナーでは、これらの8つの項目で話を進めていく。

□8項目の内容・特長

【Chapter1】幸せな働き方改革STEP4について、私たちはSTEP3で現業の作業工程の見直しによって、生産性の向上や今後の方向性を見据えた新しい仕事の創出など、仕事そのものに焦点を当てた見直しを行なった。更に多様な人材活用を行なっていく上で、従業員一人ひとりの強みに目を向け、従業員にとっても会社にとってもプラスになる働き方をイメージした。

今回のSTEP4では従業員や会社の発展に繋がる新しい仕事の創出と従業員にとっても会社にとってもプラスになる働き方をイメージしたとき、公平、公正な働き方のルール、就業規則をどのように整備すればよいのかを学ぶ。

【Chapter2】図のようなものをテーマに、多様な雇用形態の従業員を積極的に採用していくためには、STEP2での分析結果を参考に自社に必要な制度を洗い出し、正社員のみを対象にしている就業規則に加え、付加規定を整備する必要がある。例えば、図にあるような①短時間性社員制度、②パート

タイマー制度、③テレワーク勤務制度、④フレックスタイム制度、⑤定年再雇用制度、⑥副業制度などの規定になる。

【Chapter3】①短時間正社員の働き方。法律で定められた時短勤務だけではなく、ワークライフバランスの意識の高まりや副業の普及などによって1日の就業時間、もしくは1週間の就業日数が少ない短時間正社員のニーズが増えている。就業可能な時間が限定しているため人件費がコントロールでき、フルタイムでは雇えないようなハイクラスな人材の確保によって企業力をアップするなどの効果が得られる。

【Chapter4】②パートタイマーの働き方。パートタイマーは一人ひとりの強みや適正が異なるため多様性を持たせることで、組織はより活性化することができる。①パートタイマーのまま戦力になっているケース。すべての人が目立つのでは無く、縁の下の力持ちとしての持ち味を発揮する人もいる。②パートタイマーのまま専門性を高めたり役職についたりするケースである。短時間正社員は社会保険に加入するぐらいの労働時間が要件となるが、それよりもさらに短い時間でも専門性や役職に付く機会を与えることによって、より多くの人たちが活躍できるようになる。③パートタイマーから正社員に転換するケース。ブランクがあった主婦など、いきなり正社員として働くことが難しくても、一定期間働く中で少しずつ自信をつけながら、正社員へのキャリアアップを希望できる制度を設けることで、誰もが長期的なキャリアを考えながら、働くことができるようになる。

注意点としては、パートタイム、有期雇用労働法により、正社員との不合理な待遇差が禁止されている。いわゆる同一労働、同一賃金のことである。中小企業では2021年4月から義

務化される。この機会に法律への対応と同時に改正になった働き方を見直してみることで、よりよい働き方改革に繋がっていただきたい。

【Chapter5】⑤テレワークでの働き方。テレワークとは情報通信技術、ICT(Information and Communication Technology)を活用した場所や時間にとらわれない柔軟な働き方のことである。テレワークでは働く場所によって、①自宅利用型のテレワーク、これを在宅勤務という。②モバイルワーク、③施設利用型テレワーク、これをサテライトオフィス勤務などの3つに分けられる。場所を問わない働き方はコンテンツ制作などクリエイティブな仕事、またはメール対応、文書や資料の作成などの仕事が集中力が高まり効率が上がるとされている。また、オフィスコスト削減や全国各地からでも優秀な社員を採用できる効果もあり、社員にとっても、会社にとっても、多くのメリットがある。ただ課題としては、コミュニケーションの取り扱いや評価の方法などルールを整え、使いやすい制度にしなくてはならない。全ての時間帯においてテレワークを行なうオールリモート社員の採用も進んでいる。この採用方法は先ほど言ったオフィスコストの削減に繋がるだけではなく、地域に関係なく募集をかけられることは、人材不足時代の採用戦略においても有効だと考えている。

【Chapter6】④フレックスタイム制度。テレワークが場所にとらわれない働き方なのに対して、このフレックスタイム制度は、時間にとらわれない働き方ということができる。プライベートの状況に応じて、仕事の調節ができるので、仕事量を効率的に増やすことができる。また期間を3ヶ月単位にすることによって、より長時間での調整が可能になるなど、資料の作成やコンテンツ制作など、個人でペース配分ができる仕事に有効とされている。また業務の繁閑の差が大きい仕事などに導入効果を得ることができ、目的に応じて対象者を絞ることも可能である。

【Chapter7】⑤高齢者の働き方。法律では高齢者の雇用確保に努めることが定められている。高齢者が働きやすい環境を整備することは、企業にとっても大きな戦力となる。定年を迎えた高齢者を嘱託社員として再雇用するだけで

はなく、短期間の高齢者をパートタイマーで幅広く新規で採用することで、人材不足の解消や経験、知識、人脈を高年齢者採用により幅広く活かすことができる。定年を65歳未満に定めている事業主は、雇用する高年齢者の65歳までの安定した雇用を確保するための仕様を作っておかなければならないという制度が、現在スタートしている。65歳までの定年の引上げ、65歳までの継続雇用制度、定年の廃止、これら3つのいずれかの措置をとらなければいけないということになっている。是非、この機会に65歳定年関係の件について再確認をしていただきたい。

【Chapter8】⑥副業制度。副業を禁止する会社が多かった中、近年、多様な人材を積極活用するという前向きな理由で副業を認める会社が徐々に増えてきている。副業を利用することで自社だけでは獲得できないノウハウ、知識が得られ、正社員では採用できないようなスキルの高い人材を獲得するなどの効果が得られるためである。ここで副業を狙える企業にとっての4つのメリットを紹介する。まずはスキルの習得である。副業によって社内では得られない知識、スキルの獲得することができる。2番目に意識の変革。業種や立場の異なる仕事をすることによる労働者の自立性、自主性。3番目に採用力の強化。優秀な人材は幅広く、様々な企業で力を発揮できるようにすることで、優秀な人材が獲得でき、想像力の向上にも繋がると考えている。4番目が企業の成長である。労働者が社内から新たな情報や人脈を得ることにより、事業機会の拡大になる。副業制度の導入を考えることによって、これら4つの効果も得られると考えられる。


以上がSTEP4の多様な働き方の説明である。

多様な働き方を導入、実現するためのセミナーを成功に導くためには、まずは各社がトライしていただき、その中で行き詰ったり、本格的に取り組んで行きたいとなったら、より専門家やコンサルタントの協力を仰ぎ、就業規則整備を進めていかなければならないと思う。そしてSTEP4の就業規則整備は1回行なったら終了というものではない。取り組みを続けていくことが最も大切になる。

盛功社の創業は1889年。2018年に130周年を迎えました。
3世紀にわたるご愛顧をいしずえとして
新たな未来へ羽ばたきます。



●印刷機械 ●製版機械 ●製本機械
●DTP関連機 ●印刷諸材料

 株式会社 **盛功社**
〒461-0014 名古屋市東区榑木町3丁目17番地
TEL 052-932-5611 FAX 052-931-0280
<http://seikoshi-net.jp/>



「紙の匠」
meikami
メイカミ

〒461-0018 名古屋市東区主税町4-83
名古屋紙商事株式会社
TEL:052-931-2221
FAX:052-932-1418

□愛印工組 2 月期理事会

「見て、勉強して、 チャンスをつくっていく」

支部名変更：熱田支部を名南支部
岡崎支部を西三河支部へ



愛印工組の令和元年度2月期理事会が、2月19日15時30分よりメディアージュ愛知3階会議室において開催された。理事会では細井俊男理事長を議長に、事務局より組合員の加入・脱退報告、令和元年度決算見込みの報告が行なわれた後、各委員会実施事業報告、支部活動報告、今後の事業予定などが委員会、事務局から報告された。出席者は25名。

理事会は、丹羽邦夫専務理事の司会で、冒頭挨拶に立った細井理事長は次のように述べた。

「日本列島で新型コロナウイルスが猛威を振るっている。ある企業では10人以上の会合は避ける。商工会議所でも集団の会合を避けるようにと忠告している。いつになったら治まるのか分からないが、まだまだ拡大をしている。その影響で、輸入紙なども入ってこない状況になってきている。今後また紙が品薄になるのではないと思う。そうなると値上げの格好の材料になる。当然、インキなどの原料についても品薄になったり、値上げの対象になったりということが見受けられる。我々の厳しい状況の中でアゲントの風が吹いており、さらには、印刷物をつくるお客様が材料が中国から入ってこないなど、日本中全部が厳しい。我々の業界も厳しさが加速するような感じであるが、新型コロナウイルスの特効薬が見つかり早く鎮静化することを願うばかりである。

紙媒体はなかなか増えるところまでは行かないが、先般開催された光文堂の新春機材展ではいろいろな企業が出展していた。こうした展示会などを積極的に活用し、いろいろな商材を見て、触れて勉強する。そうしたチャンスを作っていくといけない」。

その後、細井理事長を議長に議事に入った。組合員の加入、脱退について、事務局より加入1社(株)プロスペック)と脱退8社(内1社は賛助会員)が報告され承認された。続いて、丹羽専務理事より令和元年度決算見込みが報告され、その後、各委員会活動及び実施事業などが説明された。

委員会実施事業では、最初に鳥原久資副理事長が三役直轄事業の第11回ポスターグランプリの説明を行ない、「来期も沢山の応募があるように、各会社の協力、関係のある大学などへ依頼していただきたい」とし、社員の応募への協力、また学校関係への案内を要請した。

ブランディング委員会は、荒川壮一委員長が3月13日に名古屋市立工芸高等学校で進路相談会を行なうことを報告した。

CSR、ダイバーシティ委員会は、山田慎二委員長が「ダイ

バーシティ・マネジメント・あるある失敗事例」の作成、冊子「INFORMATION DESIGN」の購読案内を行なった。

経営革新委員会事業は、野々村昌彦委員長が2月21日の企業見学会を新型コロナウイルスの流行により、見学先、参加者、バス乗務員などの安全と健康を優先し中止することを報告した。

マーケティング・人材育成委員会事業は、久野彰彦委員長が2月20日に「マーケティングセミナー」実施することを報告(別項にセミナー内容詳報)。

教育委員会事業は、磯貝健委員長が実施報告として、「印刷営業技能審査認定試験」、「技能検定DTP作業学科・実技試験」の結果と今後の予定として、テクニカルセミナー冬の陣、令和2年度技能検定オフセット印刷作業について説明した。

労務・新人教育委員会事業は、堀裕史委員長が「鉛・有機溶剤・特定化学物質取扱者健康診断」について、「該当する企業は必ず6か月ごとに1回健診を実施してください」と呼び掛けた。

「令和2年度印刷会社の新入社員研修会(※新入社員研修会は、新型コロナウイルス感染拡大を考慮し中止になりました)」、「令和2年度断裁機取扱者特別教育」について説明(断裁機特別教育については別項に詳報)。

組織・共済委員会事業は、松本高武委員長が令和2年度新年互礼会の結果を報告。その後、共済事業に触れ、「未加入企業の紹介」を依頼、「来年度も中部地区協会で愛印工組が重点工組になった」ので、各支部において協力と支援を要請した。

続いて行なわれた「支部活動報告」では、東北支部関谷和宏理事、西支部宇佐見参良支部長、中村支部北川毅支部長、中支部江口豊隆支部長、熱田支部鬼頭則夫支部長、東南支部田中賢二支部長、知多支部渡邊茂央支部長、西尾張支部森俊一郎支部長、東尾張支部加藤義章支部長、岡崎支部岡田邦義支部長、西尾支部三浦康彦氏、東三河岩瀬清副理事長、名古屋而立会伊藤亮仁理事が報告を行なった。

熱田支部を名南支部、岡崎支部を西三河支部へ支部名変更の件、また、次期理事、事業計画及び予算案についてもそれぞれ通常総会に上程される。

なお、令和2年度通常総会の予定は以下のごとく。

○令和2年度通常総会

と き:令和2年5月15日(金)
15時30分～協同組合総会、16時～工業組合総会、
18時～懇親会
ところ:名古屋観光ホテル

令和2年度「断裁機取扱特別教育」

「学科講習」及び「実技講習」実施のご案内

愛印工組／労務・新人教育委員会（堀裕史委員長）では、「労働安全衛生法第59条第3項」及び「労働安全衛生規則第36条2」に基づいた、厚生労働省からの「断裁機使用にあたっての特別教育を受けていない者に断裁機を使用させてはならない」との指導が出されているのに合わせ、「断裁機取扱者特別教育」の学科講習及び実技講習を下記要項により実施する。

「特別教育修了者」と認められるには「学科8時間以上」、「実技2時間以上」両方の受講・修了が必須になっているので、断裁機業務に携わっている方は学科講習と実技講習をセットでの受講が必要になる（※今回は、すでに学科講習または実技講習のいずれか一方を終了済みの方に限り未修了分の受講を受け付ける）。

【学科講習】

- 実施日：令和2年8月29日（土）
- 開催時刻：9時30分～18時30分（休憩1時間）
- 会場：煉光文堂（名古屋市中区金山2-15-18、地下鉄名城線「金山駅」①出口より徒歩約3分）TEL052-331-4111

■定員：45名

【実技講習】いずれか選択

- 実施日①：令和2年6月20日（土）
- 集合時刻：12時50分（13時開始）
- 会場：煉アクアス小牧物流センター（小牧市下小針中島1-78、公共交通機関では不便なため車での参加がお奨め）、TEL0568-41-5581

■実施日②：令和2年7月23日（木・祝）

- 集合時間：8時50分（9時開始）
- 会場：木村紙商事（名古屋市北区杉村1-12-14、地下鉄名城線「志賀本通駅」徒歩約15分、名鉄瀬戸線「尼ヶ坂駅」徒歩約10分）、TEL052-981-3331

●身近な催し物のお知らせ

令和2年4月10日以降の事業

開催日時	事業・行事、場所、備考	
5月15日（金）	事業名	「愛知県印刷協同組合」および「愛知県印刷工業組合」総会
	場所	名古屋観光ホテル
	時間	平成30年度より「総代制」から「総会制」に移行しました。組合員皆様のご出席をお願いいたします。 15時30分 愛知県印刷協同組合 総会 16時00分 愛知県印刷工業組合 総会 18時00分 合同懇親会



学科講習（上）と実技講習のまよう

【受講料】（消費税込み）

- 学科講習：組合員5,500円、一般11,000円
- 実技講習：組合員8,800円、一般17,600円
- テキスト：1,100円（一律）

【問合わせ・申し込み先】

愛知県印刷工業組合 TEL052-962-5771



KONICA MINOLTA



Giving Shape to Ideas

Less human touch & Less human error



AccurioPress C3080/C3080P/C3070

※1:オプション ※2:IQ-501の他に追加でオプションが必要です。
※写真はC3080にオプションを装着したものです。

スキルレスオペレーションを実現する
プロダクション印刷システム

インテリジェントクオリティオブティマイザー [IQ-501]^{※1}により、色管理・表裏見当調整を自動化。印刷中も高品質を保つリアルタイム監視・補正機能や自動プロファイル作成機能、さらにリアルタイム自動検品機能^{※2}も備え、スキルレスかつ最小限の工数で高品質な印刷物を安定提供できます。

リアルタイム自動検品機能搭載^{※2}
高精度な検品を自動で行い、作業の省人化や品質トラブルの低減を実現します。

コニカミノルタ ジャパン株式会社

PPG営業統括部
西日本営業統括部 営業1部

〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-15 三井住友海上名古屋しらかわビル11F
TEL.052-229-4624 <http://konicaminolta.jp/pr/odp>

製造品出荷額42年連続全国1位 (全国シェア14.7%)

印刷・同関連業の製造品出荷額3026億円

全国における愛知県工業の位置(従業員4人以上の事業所)
事業所数の業種別構成比(%)

順位	事業所数		従業員数		製造品出荷額等			付加価値額	
	都道府県	(事業所)	都道府県	(人)	都道府県	(百万円)	全国シェア (%)	都道府県	(百万円)
1	大阪	15,479	愛知	861,880	愛知	48,643,534	14.7	愛知	13,617,931
2	愛知	15,289	大阪	446,219	神奈川	18,428,878	5.6	静岡	6,110,316
3	埼玉	10,777	静岡	412,996	大阪	17,529,438	5.3	大阪	5,582,060
4	東京	9,855	埼玉	396,827	静岡	17,518,700	5.3	神奈川	5,306,630
5	静岡	8,988	兵庫	363,448	兵庫	16,486,978	5.0	兵庫	5,089,872
6	兵庫	7,603	神奈川	355,613	埼玉	14,099,707	4.3	埼玉	4,812,630
7	神奈川	7,336	茨城	273,333	千葉	13,113,303	4.0	茨城	4,489,909
8	岐阜	5,481	東京	245,456	茨城	13,029,811	3.9	三重	3,522,269
9	新潟	5,227	福岡	222,165	三重	11,184,451	3.4	千葉	3,156,752
10	福岡	5,157	広島	219,888	福岡	10,225,524	3.1	群馬	3,097,748
全国		184,839		7,763,431		331,354,775	100.0		104,126,019

- 事業所数(全国第2位):1万5289事業所[前年比287事業所減(△1.8%)]
- 従業員数(全国第1位):86万1880人[前年比1万5805人増(+1.9%)]
- 製造品出荷額(全国第1位):48兆6435億円[前年比1兆6755億円増(+3.6%)]
- 付加価値額(全国第1位):13兆6179億円[前年比237億円減(△0.2%)]

■事業所数 ～3年連続で減少～

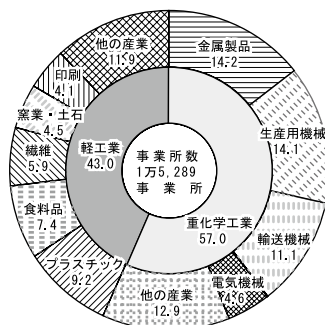
業種別の構成比をみると、金属製品が2,175事業所(構成比14.2%)と最も多く、次いで、生産用機械2,161事業所(同14.1%)、輸送機械1,704事業所(同11.1%)、プラスチック1,409事業所(同9.2%)、食料品1,131事業所(同7.4%)の順になった。

前年に比べ増加した業種は、ゴム製品、化学、情報通信機械、鉄鋼、はん用機械器具製造の5業種。一方、減少した業種は、繊維、輸送機械、食料品製造、木材・木製品製造、石油製品・石炭製品製造、印刷・同関連など19業種。

■従業員数 ～6年連続で増加～

業種別の構成比をみると、輸送機械が33万92人(構成比38.3%)と最も多く、次いで、生産用機械7万634人(同8.2%)、食料品6万4061人(同7.4%)、電気機械6万369人(同7.0%)、プラスチック5万7492人(同6.7%)の順。

印刷・同関連業の事業所数は
633事業所(前年比△1.8%)



前年比に比べ増加した業種は、電気機械、生産用機械、プラスチック、輸送機械など13業種。一方、減少した業種は、

印刷(551人減、前年比△1.1%)、繊維、はん用機械など11業種。

■製造品出荷額など ～2年連続で増加～

業種別の構成をみると、輸送機械が26兆9289億円(構成比55.4%)と最も大きく、次いで、電気機械2兆9355億円(同6.0%)、鉄鋼2兆4947億円(同5.1%)、生産用機械2兆3960億円(同4.9%)、食料品1兆7048億円(同3.5%)の順。ちなみに県内では、豊田市15兆3484億円、名古屋市3兆5604億円、岡崎市2兆5572億円、安城市2兆4404億円、田原市1兆8848億円の順となった。

前年に比べ増加した業種は、電気機械、輸送機械、鉄鋼など18業種。一方、減少した業種は、業務用機械、電子部品、印刷(202億円減、前年比△6.3%)など6業種。

■付加価値額 ～2年ぶりに減少～

業種別の構成をみると、輸送機械が6兆6462億円(構成比48.8%)と最も多く、次いで、電気機械1兆500億円(同7.7%)、生産用機械381億円(同6.9%)、金属製品6512億円(同4.8%)、食料品754億円(同4.2%)の順。ちなみに県内では、豊田市3兆8170億円、名古屋市1兆1969億円、安城市7653億円、西尾市6121億円、岡崎市6058億円の順となった。

前年に比べ増加した業種は、電気機械、金属製品、生産用機械など10業種。一方、減少した業種は、輸送機械、業務用機械、はん用機械など14業種。

□「働き方改革」時間外労働<基礎知識②>

2020年4月から中小企業も導入

時間外労働の上限規制

所定と法定／労働時間の適正な把握

原則：月45時間・年360時間

特別な事情：時間外労働…年720時間以内

時間外労働＋休日労働…月100時間未満（2～6か月平均80時間以内）

働き方改革の一環として、2020年4月から中小企業においても「時間外労働の上限規制」が始まる。働き方改革は、働く人が個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を、自分で選択できるようにするための改革になる。前号において「時間外労働の上限規制」とはどのようなものか、厚生労働省の資料よりまとめお知らせした。今月号では、「所定」と「法定」の違い、「労働時間の適正な把握」について取り上げてみた。

□「所定」と「法定」の違い

今回の法改正の内容を正しく理解するには、まず「時間外労働」と「休日労働」について、法律上の規定を正しく理解することが必要です。

時間外労働については、一般的に考えられている「残業」と法律上の「時間外労働」が異なっている場合があるので注意する必要があります。いわゆる「残業」というと、会社で定めた「所定労働時間」を超える時間を指すと考える方が多いようです。一方、法律上の「時間外労働」とは、労働基準法で定められた「法定労働時間」（1日8時間・1週40時間）を超える時間を指します（本稿における「時間外労働」は後者を指しています）。

例えば、始業時刻が9:00、休憩時間が12:00～13:00、終業時刻が17:30の会社であれば、所定労働時間は7:30となります。この場合、9:00に始業し18:00に終業した労働者については、いわゆる「残業」は30分になりますが、法律上の「時間外労働」は無しとなります。ただし、残業手当の算定基準を「所定労働時間」を超える時間とするか、「法定労働時間」を超える時間とするかは、労使の定めによって決まります。

休日労働についても同様に注意が必要です。いわゆる休日労働というと、会社で定める「所定」休日に労働した時間と考える方が多いようです。一方、法律上の休日労働とは、労働基準法で定められた「法定」休日に労働した時間を指します。労働基準法では原則として、使用者は労働者に対して毎週少なくとも1回休日を与えなければならないとされています。このため、「法定」休日とは、1週間につき1日の休日のことを指します（本稿における「休日労働」は、法定休日に労働させることを指します）。

例えば、毎週土曜・日曜を所定休日、そのうち日曜を法定休日と定めている事業場であれば、土曜日に労働した時間は「法定」休日労働には該当せず、日曜日に労働した時間が「法定」休日労働となります。月曜～土曜までに労働した時間が40時間を超えていた場合には、超えた時間は「時間外労働」にカウントされますので注意が必要です。

□労働時間の適正な把握（労働安全衛生法の改正）

労働基準法においては、労働時間、休日、深夜業などについて規定を設けていることから、使用者には、労働時間を適正に把握するなど労働時間を適切に管理する責務があります。

「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」（平成29年）では、使用者が講ずべき措置を具体的に明らかにしています。

このガイドラインでは、管理監督者やみなし労働時間制が適用される労働者は対象外となっていますが、今回の法改正においては、長時間労働者に対する医師による面接指導の履行確保を図るため、労働安全衛生法を改正し、これらの方の労働時間の状況についても、労働安全衛生規則に規定する方法で把握しなければならないこととなりました。

労働時間の状況の把握は、タイムカードによる記録、PCなどの使用時間の記録など、客観的な方法や使用者による現認が原則となります。これらの方法をとることができず、やむを得ない場合には、適正な申告を阻害しないなどの適切な措置を講じた上で自己申告によることができます。

事業者は、労働時間の状況の記録を作成し、3年間保存する必要があります。

資料：「時間外労働の上限規制 わかりやすい解説」厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

■相談窓口 「働き方改革推進支援センター」

働き方改革関連法に関する相談のほか、労働時間管理のノウハウや賃金制度等の見直し、助成金の活用など、労務管理に関する課題について、社会保険労務士等の専門家が相談に応じます。

▶検索ワード：働き方改革推進支援センター

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000198331.html>



これからの大変革を迎える 印刷業界の生き残り策



講演中の中野貴史講師

自社の強みを活かした独自の商品・サービスを作る

講師:中野貴史

ソウルプロダクツ代表/言霊マーケッター

愛印工組マーケティング・人材育成委員会(久野彰彦委員長)は、2月20日午後6時30分より、名古屋駅前のウインクあいち(愛知県産業労働センター)において、講師にソウルプロダクツ代表・言霊マーケッターの中野貴史氏を迎え、「これからの大変革を迎える 印刷業界の生き残り策」と題したマーケティングセミナーを開催した(参加者は71名)。

一貫した攻めの営業

セミナーの冒頭、挨拶に立った久野委員長は、「昨年、紙の印刷物の仕事が減っている。加えて、「Web to Print」の大手の印刷会社の影響か、価格破壊も留まるところが見えないという状況になっている。また、働き方改革で社員を長時間労働させるわけにはいかないし、社員も働くわけにはいかないという規制が厳しくなってきた。さらに求人も、人が定着しない、入ってこないということで頭を抱えている。

そんな業界について、経済の動向を踏まえながら、自らも印刷会社の社員であったという経験をもとに、今後どのように舵を取っていけばハッピーになれるのか、話していただく。

中野講師は、セミナーの冒頭の自己紹介で、「地元大阪の印刷会社やデザイン事務所でグラフィックデザイナーとして従事。その後、クボタの子会社で印刷とデザインの営業と制作に従事。転勤先の東京で独立。独立後に『言霊名刺』のアイデアが受けテレビ・新聞・雑誌で紹介され、以後、日本全国の個人や中小企業の営業、販促支援で実績を積み、今日の活動に繋がっている」と、これまでの経験をもとに必要に迫られた上での行動とその考え方の数々を伝授した。

<攻めの営業での体験談いろいろ>

■テレアポに初挑戦。『弊社に関する新規事業の企画書を作りました』、『見ます』4社電話してアポ獲得率100%。2社から仕事受注。ステッカーのデザインと印刷で大きな利益を継続的に獲得。売り込まない。先に提案のみ。

■初めての飛び込み営業では、1日100件飛び込んで売するための有利な場所、服装、営業トークを独自に開発。大通り沿いの皆が行くところを避け、ライバルの行かないところを訪問する。

■社内で野球部を作り、親会社や他の子会社と試合をして人脈構築。やがてビジネス情報が入りだし、今まで外部に流れていた仕事を実力行使で根こそぎ奪還。売上げ10倍以上

に増額した。

■ネットで経営者が集まりそうな場所(交流会、セミナーなど)を検索。一気に人脈を広げる。下流営業を止め、上流(企画)アプローチを開始。ブログ、メルマガ、FAX営業セミナー営業をスタート。契約を取り始める。

■東京転勤1年後、勢い余って独立。いきなり2件の未払い発生。約200万円の売掛が未回収。ダメになる前に方向性を考える。時間が確保できたので自分の強みを全て洗い出し、オリジナル商品とサービスを開発(言霊名刺と研修プログラム)。独自の商品開発により、受け身の下請け体質からの脱却に成功。ビジネス環境激変、売上げが徐々に上がりだす。

■書籍出版、SNS強化、オムページ作成、新しいメルマガもスタートで商圏を一気に全国に拡大。商品単価もこのタイミングで値上げ。商品の作り方や売り方を教えるビジネス塾も開講。全国からの仕事が入り出す。売上げは落ちたが利益率はUP。

楽な時代はなく、常にピンチ

中野講師は、「楽な時代は一度もなかった。常にピンチに対応して乗り切った。多分これから日本はもっと厳しきなる」と断言し、その対応手段として、「①凄まじいスピードで変化する社会のニーズに対応する。②自社の強みを活かした独自の商品・サービスを作る。③価格は下げない。価値を上げ、適正価格で売る努力をする。④紙やネットの販促ツールを駆使して低予算で告知しまくる」とした。

また、中野講師は予想される未来に対して、「テクノロジー・イノベーションは、競争上の差別化をもたらす鍵であり、テクノロジーが変化するスピードは加速を続けており、画期的なテクノロジーに追従することは困難である。テクノロジー・イノベーションのリーダーは、先進テクノロジーがもたらすビジネス機会の可能性を探るべきである」と予想した。

そして、仕事の定義について、「仕事とは、価値を交換する行為である。いい仕事とは、お客様の望む以上の価値を提供し、最良の関係を築くことにある。自社の強み(自社の価値)は、顧客から受けた評価であり、強みを作るには、過去の経験から探す、時間をかければ誰でも創れる、作った強みを掛け合わせると売れる」と結論付けている。

最後に、松岡祐司副理事長からのお礼の言葉でセミナーは終了した。

本の紹介

■印刷受発注に欠かせない1冊 積算資料印刷料金

経済調査会より印刷の発注実務から費用積算を網羅した、印刷受発注には欠かせない2020年度版「積算資料印刷料金」が刊行された。本誌は、印刷物受発注における見積・積算資料、チェック資料として活用されている価格情報誌になる。印刷物の種類別に積算体系を解説、その料金と算出法や積算事例を掲載している。さらに、印刷発注実務に係る情報や印刷用語集など基礎知識となる情報も充実した、印刷に携わる人必携の実用書になる。

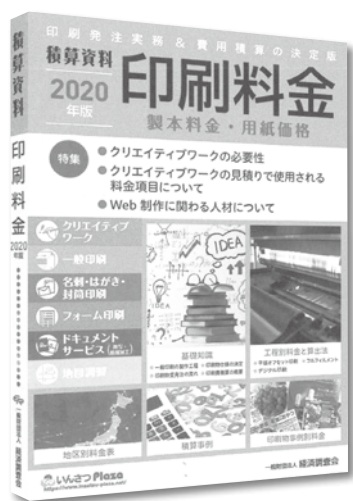
特集記事には、「①クリエイティブワークの必要性～メディアの特性を生かすために～、②クリエイティブワークの見積りで使用される料金項目について～印刷関連サービス積算体系検討委員会の活動報告～、③WEB制作にかかわる人材について」を掲載。

また、製本料金、用紙価格、デジタル印刷(POD)、フルフィルメント(封入封緘)、効果的なメディアを制作するためのクリエイティブワークなどの概要も掲載している。

体裁：B5判410ページ

定価：3,772円(税込み)

発行所：一般財団法人経済調査会(申し込みはTEL0120-21-7106、FAX03-3206-4874まで)



第11回ポスターグランプリ作品募集 テーマ「NEXT」

愛知・岐阜・三重・石川・富山5県の印刷工業組合及び愛知県印刷協同組合が主催する「第11回ポスターグランプリ」の作品募集における詳細が発表された。

★対象/ポスター

★テーマ/「NEXT」幅広いジャンル、豊かな発想と斬新な表現のポスター(ビジュアル・キャッチコピーを含む作品)を募集

★応募期間/2020年8月20日(木)～9月5日(土)12時必着

★応募資格/愛知県、岐阜県、三重県、石川県、富山県在住、または、同5県内の会社、大学(大学院、短期大学を含む)、専門学校、高等学校(高等専門学校を含む)に在籍している個人

★応募部門/一般の部(プロ、アマ不問)、大学生・専門学校生の部、高校生の部

★応募作品/未発表の作品。1人1点、印刷可能なものに限る(電磁媒体・CG、または、手描きによるもの、色彩表現は自由)

★サイズ/一般の部…B1判、大学生・専門学校生の部…B1判、高校生の部…B2判(何れも縦型、発砲パネ



ル貼り仕立て。発砲パネルの厚さは15mm以内。作品が剥がれないよう貼り付けて提出)

★出品料/無料

★提出/応募用紙に勤務先又は所属学校名、氏名、作品のコンセプトなど必要事項を記入し、応募用紙に記載の案内に従って提出(送付、持ち込みのいずれでも可)

★詳細については/愛知県印刷工業組合または各県の印刷工業組合まで。
<http://www.ai-in-ko.or.jp>

編集だより

■新型コロナウイルスが全国各地で猛威を振るっている。感染拡大を防ごうと、各地での催事が取りやめになっている。全印工連でも拡大防止に向けた対応について、各県工組の理事長および組合員に通告を出

し、さらに経済産業大臣宛に官公需対応の要請も行なっている。すでに自主的に会合やセミナーなどを取り止めている工組もあり、今後さらに拡大が進めば、4月、5月に開催される総会などにも影響がでそうである。■十分な手洗いの徹底と正しいマスクの着用をお勧めします。

あいちの印刷

No.581

令和2年4月10日発行

発行人 細井俊男
編集 組織・共済委員会
発行所 愛知県印刷工業組合
〒461-0001 名古屋市東区泉一丁目20番12号
メディアージュ愛知1階
TEL (052) 962-5771
FAX (052) 951-0569

◆ホームページアドレス <http://www.ai-in-ko.or.jp/>
◆E-mailアドレス jimukyoku@ai-in-ko.or.jp

美しさ・誠実・挑戦

お客様に企画、デザインを通し、
真の感動を提供出来る様、
常に進化し続ける企業を目指します。

グラフィックデザイン	Graphic design
ウェブデザイン	Web design
セールスプロモーションデザイン	Sales promotion design
エディトリアルデザイン	Editorial design
アドバタイジングデザイン	Advertising design
オンデマンドプリンティング	On-demand printing

adWISE

株式会社 アドワイズ

〒460-0002 名古屋市中区丸の内3-15-15 ダイアパレス丸の内201

TEL 052-212-5182 FAX 052-212-5183 E-mail: ad-wise@ad-wise.biz http://www.ad-wise.biz/

heart

人から人へ心を伝える ハート紙製品



グリーン購入法適合封筒・環境配慮型製品
名刺・封筒・はがき・カード・賞状・カレンダー

デザイン作成・企画提案から印刷・納品までトータルにサポート
官公庁・企業様、ユーザー様など幅広くご利用いただいております

ハート株式会社

URL : www.heart-group.co.jp



多言語に対応した
デジタルブックを簡単に作成
手軽に配信・快適に閲覧



モリサワは、日本障がい者スポーツ協会を応援しています

多言語ユニバーサル情報配信ツール

MC Catalog+

エムシー カタログ プラス

あらゆる紙媒体をデジタル化し、
スマートフォンやタブレット端末に
手軽に配信するサービスです。

詳しくは

www.morisawa.co.jp

●記載されている会社名・商品はそれぞれ各社の登録商標または商標です。
●本仕様は、予告なく変更する場合があります。

Axuas

私たちは、地球に優しい商品とサービスの提供を通して、
心豊かな社会の実現に貢献します。

次の世代に豊かな地球を残し、
皆様の幸せに貢献する企業でありたい。



紙・包材・LEDの
株式会社

アクアス

本社所在地 〒460-0008 名古屋市中区栄一丁目25番35号
紙営業本部 TEL(052)220-5511 IP電話(050)3533-5511 FAX(052)220-5522
Home Page http://www.axuas.jp E-mail info@axuas.jp



キングは 印刷会社の パートナー

詳しくは



king 株式会社キングコーポレーション

本社 / 〒460-0002 愛知県名古屋市中区丸の内3丁目7番23号 TEL 052-961-7661 (代)

全国15拠点を
サポート

本社 / 名古屋本店 / 東京支店 / 大阪支店 / 福岡支店 / 仙台支店 / 横浜支店 / 静岡支店 / 金沢支店 / 神戸支店 / 広島支店 / 鹿児島支店 / 札幌営業所 / 青森営業所 / 浜松営業所

超戦

Pro-vision

KOBUNDO

PRODUCTS

KBD きらり

UV スポットニスとの融合で高品質で立体的な付加価値ある印刷物を!



KBDきらりは、小ロットでもロングランにも適したデジタルコーティングシステム。箔押しも標準装備しており、スポットニスとの融合で高品質で立体的な仕上がりを実現! コロナ処理を標準装備しており、様々なデジタル印刷物にも対応。デジタルコーティングなので版が必要なく、様々な印刷データを短時間でセットでき、納期短縮も可能となりました。

NEW

デジタル制御高精度シートカッター KBD Value Sheeter I400

KBDバリューシーター1400は、最新の先端技術を採用し、高速で安定した断裁を可能にするシートカッターです。



KBD マルチ・テーピング・システム

両面テープ貼りに特化した製品で、セット時間が短く省スペースでの設置も可能!

●最大4ヘッドまで搭載可能センサーを通して、正確な位置にテープを貼ります。

●セミオートフィーダーを搭載しており、最大76m/分の速度で生産可能!

●558mm幅に最大4セットまでのテープヘッドが搭載可能!



NEW

フィニッシングソリューション KBD MOLLシステム

FOLDER/GLUER/INSERTING/TAPING

KBD MOLLシステムは、製袋機、グルーシステム、紙折機の機能を統合して、パッケージ等の型紙を自動で製造するユニットシステムです。



印刷機材の総合商社

株式会社 光文堂

本店 / 〒460-0022 名古屋市中区金山二丁目15番18号 TEL 052(331)4111(代)

支社 / 東京 支店 / 東北・静岡・大阪・金沢・北九州・福岡 営業所 / 北海道・青森・山形・千葉・山梨・沼津・浜松・岐阜・福井・富山・京都・山口・大分・熊本・沖縄